

KONEEN TOIMITTAJIEN EETTINEN OHJESÄÄNTÖ

JOHDANTO

KONE haluaa olla houkutteleva liiketoimintakumppani ja tavoittelee luotettavia ja rehellisiä, kumpaakin osapuolta hyödyttäviä suhteita toimittajiinsa. KONE odottaa toimittajiltaan ammattitaitoa sekä jatkuvaa laadun, kustannustenhallinnan, innovaation, luotettavuuden ja kestäväen kehityksen parantamista.

KONEen eettinen ohjesääntö toimittajille ("Ohjesääntö") kuvastaa arvoja, joita KONE soveltaa maailmanlaajuisesti. KONE odottaa toimittajiensa noudattavan Ohjesääntöä kaikissa toimissaan KONEen, omien työntekijöidensä ja toimittajiensa sekä kolmansien osapuolten, kuten viranomaisten kanssa.

1. LAKIEN NOUDATTAMINEN

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia voimassa olevia lakeja ja säädöksiä.

Ohjesääntö ei korvaa eikä syrjäytä voimassa olevia lakeja ja säädöksiä, vaan se määrittää vähimmäistason, jota toimittajan tulee noudattaa. Jos Ohjesääntöä ei lakien ja säädösten vuoksi voida noudattaa, toimittajan on noudatettava Ohjesääntöä henkeä siinä määrin kuin tämä on kohtuudella mahdollista.

Jos paikalliset tavat tai käytännöt ovat ristiriidassa Ohjesääntöä kanssa, toimittajan on noudatettava Ohjesääntöä.

2. LIKETOIMINTATAVAT

2.1 Eettinen toiminta

Toimittajan on noudatettava kaikessa liiketoiminnassaan korkeaa eettistä vaatimustasoa ja kiellettävä kaikki petolliset ja korruptoituneet käytännöt sekä rahanpesutoimet.

2.2 Korruptiokieltö

KONEen toimittajilla on oltava nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon.

Toimittajan on varmistettava, että sen johtajat tai työntekijät tai sen puolesta toimivat kolmannet osapuolet eivät tarjoa, lupaa, anna tai vastaanota lahjuksia tai sopimattomia maksuja saadakseen uutta liiketoimintaa, säilyttääkseen nykyistä liiketoimintaa tai saadakseen muuta sopimatonta etua. Toimittaja ei osallistu minkäänlaiseen lahjontaan tai lahjusjärjestelmään eikä muulla tavalla tarjoa mitään kannustimia KONEen työntekijöille tai heidän perheenjäsenilleen tai ystävilleen saadakseen tai säilyttääkseen liiketoimintaa.

Toimittajan ei tule tarjota mitään lahjoja tai muuta toimittajan vieraanvaraisuutta (mukaan lukien

liikelounaat ja -illalliset tai vastaavat viihdykkeet) tai muita etuuksia KONEen työntekijälle tai tämän pyynnöstä missään sellaisessa tilanteessa, jossa se voi vaikuttaa tai sen voisi olettaa vaikuttavan työntekijän toimittajaa koskevaan päätökseen.

KONEen työntekijöiden ei ole sallittua vastaanottaa lahjoja, vieraanvaraisuutta tai muita etuja toimittajalta, joka on osallisena meneillään olevissa tai lähitulevaisuuteen ajoittuvissa tarjous- tai sopimusneuvotteluissa KONEen kanssa. KONEen työntekijä, joka on sellaisessa asemassa jossa hän voi vaikuttaa toimittajan valintaan, ei myöskään saa vastaanottaa lahjoja tai toimittajan vieraanvaraisuutta.

Muissa olosuhteissa toimittajat voivat tarjota vaatimattomia ja tavanomaisia huomaavaisuudenosoituksia, kunhan ne ovat voimassa olevien lakien mukaisia sekä laajuudeltaan ja arvoltaan vähäisiä ja niitä annetaan vain harvoin. Käteistä rahaa tai siihen verrattavissa olevia lahjoja, kuten lahjakortteja, ei ole sallittua tarjota missään tilanteessa. Toimittaja ei saa koskaan tarjota lahjoja, vieraanvaraisuutta tai muita etuuksia KONEen työntekijän perheenjäsenille.

2.3 Eturistiriidat

KONEen työntekijöillä on velvollisuus toimia KONEen parhaan edun mukaisesti. Toimittajan tulee välttää kaikkea sellaista kanssakäymistä KONEen työntekijöiden kanssa, joka voi olla ristiriidassa tai voi vaikuttaa olevan ristiriidassa tämän velvollisuuden kanssa. Toimittajan on ilmoitettava KONEelle eturistiriidat tai tilanteet, jotka voivat vaikuttaa eturistiriidalta, toimiessaan KONEen kanssa.

Toimittajan on ilmoitettava KONEelle, jos KONEen työntekijällä tai hänen perheenjäsenellään on olennainen taloudellinen tai muu yhteys toimittajaan tai hän työskentelee toimittajalle tai toimii tämän palveluksessa johtotehtävissä.

2.4 Reilu kilpailu

Toimittajan on kilpailtava reilusti ja noudatettava kaikkia voimassa olevia kilpailulakeja ja -säädöksiä. Toimittaja ei esimerkiksi saa solmia sopimusta kilpailijoittensa kanssa nostaakseen tuotteiden hintaa tai rajoittaakseen niiden saatavuutta.

3. KAUPANKÄYNTIMÄÄRÄYSTEN NOUDATTAMINEN

Toimittajan on noudatettava kaikkia voimassa olevia vientivalvontalakeja ja -säädöksiä, YK:n, EU:n ja Yhdysvaltain viranomaisten asettamat kansainväliset kauppapakotteet mukaan lukien.

Toimittajan on ilmoitettava KONEelle ilman aiheutonta viivytystä, jos (i) toimittaja itse, sen suora omistaja tai tosiasiallinen edunsaaja tai joku sen johtajista, toimihenkilöistä tai edustajista on tai tulee kansainvälisten kauppapakotteiden tai -rajoitusten alaiseksi, (ii) toimittajaan kohdistetaan kauppapakotteiden noudattamista koskeva tutkinta tai (iii) toimittajan tiedossa on tai se saa tietoonsa, että jokin sen KONEelle toimittamista tuotteista, ohjelmistoista tai

teknologioista kuuluu jonkin vientirajoituksen tai vientilupavaatimuksen piiriin.

Toimittajan on KONEen pyynnöstä toimitettava KONEelle tiedot toimittamiensa tuotteiden valmistuspaikasta sekä tuotteiden alkuperätodistus.

4. TYÖVOIMA JA IHMISOIKEUDET

Alihankkijan on noudatettava kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien oikeudet, jotka on määritetty kansainvälisessä ihmisoikeuslaissa, yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa YK:n suuntaviivoissa sekä kansainvälisen työjärjestön julistuksessa työelämän peruseräaatteista ja -oikeuksista.

4.1 Syrjimättömyys

Toimittajan on kohdeltava työntekijöitään reilusti ja tasa-arvoisesti. Toimittaja ei saa syrjiä työntekijöitään palkkaustilanteessa, palkkoja, ylennyksiä tai kurinpitotoimia määritettäessä, työsuhdetta irtisanottaessa tai eläkkeellejäännin yhteydessä sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, iän, uskonnon, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntautumisen, vamman, sosiaalisen aseman, poliittisen mielipiteen tai kansallisen tai etnisen alkuperän perusteella eikä minkään muun sellaisen ominaisuuden perusteella, joka ei liity kyseisen henkilön pätevyyteen tai työn vaatimuksiin.

4.2 Lapsi- tai pakkotyövoima

Toimittaja ei saa käyttää työntekijöitä, jotka ovat alle 15-vuotiaita tai joiden ikä alittaa paikallisen lainsäädännön mukaisen sallitun työiän tai pakollisen oppivelvollisuusiän, sen mukaan, kumpi on korkeampi. Nuori työntekijä ei saa tehdä työtä, joka on henkisesti, ruumiillisesti, sosiaalisesti tai moraalisesti vaarallista tai haitallista tai häiritsee hänen koulutautumistaan viemällä häneltä mahdollisuuden osallistua opetukseen. Toimittaja ei missään olosuhteissa saa käyttää pakkotyövoimaa (ihmiskauppa, orjatyö ja velkaorjuus mukaan lukien) eikä käyttää alihankkijoita tai toimittajia, jotka käyttävät lapsi- tai pakkotyövoimaa. Henkinen ja fyysinen pakottaminen, orjuus ja ihmiskauppa on kielletty.

4.3 Kunnioitus ja arvokkuus

Toimittajan on kohdeltava työntekijöitään arvokkuudella ja kunnioituksella sekä varmistettava, ettei kukaan työntekijä joudu fyysisen, seksuaalisen, psykologisen tai sanallisen häirinnän, hyväksikäytön tai uhkailun kohteeksi.

4.4 Työsuhteen ehdot

Toimittajan on varmistettava, että työntekijöille (urakoitsijat sekä tilapäiset tai osa-aikaiset työntekijät mukaan lukien) maksettu korvaus noudattaa kaikkia voimassa olevia palkkalakeja, mukaan lukien vähimmäispalkan, ylityöhön, palkallisiin lomiin ja pakollisiin etuihin liittyvät säädökset. Toimittajan on varmistettava, että kaikille sen työntekijöille annetaan heidän työsuhdettaan koskevat asiakirjat, joiden sisällöstä sopiminen on ollut vapaaehtoista ja jotka ovat heidän laillisten ja sopimuksen tekoon liittyvien

oikeuksien mukaisia.

4.5 Järjestäytymisoikeus

Toimittajan on kunnioitettava työntekijöidensä oikeutta järjestäytyä vapaasti ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin soveltuviin lakien ja säädösten mukaisesti. Työntekijöitä ei saa uhkailla tai häiritä heidän käyttäessään oikeuttaan liittyä tai olla liittymättä järjestöön.

4.6 Valitukset

Toimittajan on varmistettava että sen työntekijöillä on käytössään asianmukaiset keinot esittää kaikki tämän Ohjesäännön noudattamiseen liittyvät huolenaiheensa, ja työntekijää, joka tekee tällaisen ilmoituksen vilpittömässä mielessä, on suojattava mahdollisilta vastatoimilta.

4.7 Yhteisön oikeudet

Toimittajan on kunnioitettava kaikessa toiminnassaan yhteisön oikeuksia, kuten maankäyttöoikeuksia ja oikeutta turvalliseen ympäristöön. Toimittajan tulee arvioida, ennakoita ja mahdollisuuksien mukaan välttää kaikkia kielteisiä vaikutuksia niihin paikallisiin yhteisöihin, joissa se toimii, kiinnittäen erityisesti huomiota haavoittuvassa asemassa oleviin ryhmiin, kuten lapsiin, etnisiin vähemmistöihin ja alkuperäiskansoihin.

5. TERVEYS JA TURVALLISUUS

Toimittajan on varmistettava työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikkien voimassa olevien lakien ja säädösten mukaisesti.

Toimittajan työntekijöille tulee antaa tarvittavat terveys- ja turvallisuustiedot, -koulutus ja -välineistö. Toimittajalla on oltava käytössä tehokkaat turvallisuusohjelmat, jotka kattavat vähintään ihmisten turvallisuuden, hätävalmiuden sekä altistumisen vaarallisille kemikaaleille, biologisille aineille, epidemioille ja pandemioille. Toimittajan työntekijät eivät saa olla alkoholin tai huumaavien aineiden vaikutuksen alaisia työskennellessään KONEelle.

6. YMPÄRISTÖ

Toimittaja on pyrittävä kaikin kohtuullisin keinoin suojelemaan ympäristöä ja minimoimaan kaikki toimintansa haitalliset ympäristövaikutukset.

Toimittajan on noudatettava kaikkia soveltuvia ympäristölakeja ja -säädöksiä sekä toimitus- ja ostosopimuksen ympäristöliitteessä määritettyjä vaatimuksia, jotka koskevat tiettyjen aineiden kieltoja, rajoituksia, kierrätysmerkintöjä tai hävittämistä.

Toimittajan on huolehdittava että sillä on kaikki toimintaansa vaadittavat ympäristöluvut, -lisenssit ja -rekisteröinnit sekä ylläpidettävä ja noudatettava niitä.

Toimittajan tulee valvoa ja hallita toimintojensa tuottamia päästöjä ja saasteita (ilmaan, maaperään ja veteen) sekä muita jätteitä, minimoida niiden määrät ja käsitellä ne asianmukaisesti. Toimittaja on pyrittävä jatkuvasti pienentämään toimintansa hiilijalanjälkeä esimerkiksi parantamalla energiatehokkuutta, käyttämällä uusiutuvia energianlähteitä, vähentämällä tuottamansa jätteen määrää sekä huolehtimalla jätteiden kierrätyksestä.

Toimittajalla on oltava käytössä asianmukainen, jäsenely ja järjestelmällinen ympäristövastuiden hallintamenettely, joka tarvittaessa sisältää soveltuvan ympäristönhallintajärjestelmän määrittämisen.

7. IMMATERIAALIOIKEUDET JA JULKISUUS

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia voimassa olevia immateriaalioikeuksia käsitteleviä lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia. Toimittaja ei saa loukata KONEen tai minkään kolmannen osapuolen immateriaalioikeuksia.

Ellei toisin ole sovittu, toimittajalla ei ole oikeutta julkistaa yhteistyötään KONEen kanssa tai käyttää KONEen tavaramerkkejä ilman KONEen nimenomaista etukäteistä kirjallista suostumusta.

8. VALVONTA JA RAPORTOINTI

Toimittajan tulee valvoa Ohjesäännön noudattamista säännöllisesti.

Toimittajan tulee antaa KONEelle pyydettyä kaikki tarvittavat tiedot ja asiakirjat, joilla voidaan varmistaa Ohjesäännön noudattaminen. Jos KONEella on syytä (esimerkiksi tiedotusvälineiden välittämien tietojen perusteella) uskoa, että toimittaja rikkoo Ohjesääntöä, KONEella on oikeus itse tai kolmannen osapuolen auditoijan avulla tarkistaa asiaan liittyvät toimittajan toimitilat ja varmistaa, että toimittaja noudattaa Ohjesääntöä.

Jos toimittaja on KONEen kohtuullisen arvion mukaan merkittävästi rikkonut Ohjesääntöä, KONEella on oikeus päättää liiketoimintasuhde toimittajan kanssa välittömästi.

Jos toimittaja saa tietoonsa, että sen omat tai KONEen työntekijät ovat rikkoneet Ohjesäännön vaatimuksia, toimittajan on ilmoitettava asiasta KONEelle mahdollisimman pian. Jos toimittaja ei pysty keskustelemaan asiasta KONEen hankintaorganisaation kanssa, ilmoitukset voidaan lähettää osoitteeseen compliance@KONE.com tai tehdä KONE Compliance Line -ilmoituskanavan kautta (myös nimettömästi, jos paikallinen laki sen sallii):

<https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. SOVELLETTAVUUS

Suostumalla työskentelemään KONEen kanssa toimittaja vahvistaa, että se ja sen konserniyhtiöt noudattavat Ohjesääntöä. Tässä Ohjesäännössä ”konserniyhtiö” tarkoittaa yritystä, joka on toimittajan hallinnassa, hallitsee toimittajaa tai on samassa hallinnassa toimittajan kanssa.

Toimittajan tulee varmistaa, että sen toimittajat, alihankkijat, konsultit ja kumppanit noudattavat Ohjesäännössä kuvattuja periaatteita.

Kuitattu ja hyväksytty

Paikka _____ Päivämäärä _____

Yrityksen nimi _____

Allekirjoitus _____

Yritys- ja yhteisötunnus _____