

KONE PIEGĀDĀTĀJU RĪCĪBAS KODEKSS

IEVADS

Uzņēmums KONE vēlas būt saistošs biznesa partneris un veido uzticamas un godīgas attiecības ar saviem piegādātājiem, kas būtu savstarpēji izdevīgas gan uzņēmumam KONE, gan tā piegādātājiem. Uzņēmums KONE sagaida no saviem piegādātājiem kompetenci un nepārtrauktus kvalitātes uzlabojumus, izmaksu kontroli, inovācijas, uzticamību un ilgtspējīgumu.

KONE piegādātāju rīcības kodeksā (turpmāk tekstā — “Kodekss”) ir atspoguļotas vērtības, saskaņā ar kurām KONE darbojas visā pasaulē. Uzņēmums KONE paredz, ka tā piegādātāji ievēros Kodeksa prasības partnerībā ar uzņēmumu KONE, saviem darbiniekiem un piegādātājiem, kā arī trešajām pusēm, tostarp valsts ierēdņiem.

1. TIESISKĀ ATBILSTĪBA

Piegādātājam ir jāievēro visi piemērojamie likumi un noteikumi.

Kodekss nav piemērojamo likumu un noteikumu aizstājējs un nav par tādu jāuzskata, bet tajā ir iekļauti minimālie standarti par turpmāko sadarbību, kas jāievēro piegādātājam. Ja piegādātājs nespēj ievērot kādus Kodeksa nosacījumus tiesību aktu un noteikumu dēļ, piegādātājam pamatoti iespējamā apmērā ir jāievēro Kodeksā norādītais.

Ja vietējie paradumi vai prakse ir pretrunā ar Kodeksā norādīto, piegādātājam ir jāievēro Kodeksā norādītais.

2. UZŅĒMĒJDARBĪBAS RĪCĪBA

2.1. Ētiska rīcība

Visās savās biznesa darbībās piegādātājam ir jāievēro augsti ētikas standarti un jāizvairās jebkāda korupcija vai krāpšana vai nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana.

2.2 Korupciju ietverošu darbību aizliegšana

KONE paredz, ka tā piegādātāji neizrādīs nekādu iecietību attiecībā uz kukuļdošanu un korupciju.

Piegādātājam ir jānodrošina, ka tā direktori, darbinieki vai trešās puses, kas darbojas tā vārdā, nepiedāvā, nesola, nedod un nepieņem nekādus kukuļus un neveic un nepieņem nekādus neatbilstošus maksājumus, lai iegūtu jaunas biznesa attiecības, saglabātu esošās vai iegūtu kādu citu neatbilstošu priekšrocību. It īpaši piegādātājs nedrīkst iesaistīties nevienā kukuļdošanas vai slēptu komisijas maksu shēmā vai citādi piedāvāt stimulu KONE darbiniekam vai viņa ģimenes locekļiem vai draugiem, lai iegūtu vai saglabātu kādas biznesa attiecības.

Piegādātājs nedrīkst sniegt dāvanas, nodrošināt korporatīvu viesmīlību (ieskaitot biznesa pusdienas,

vakariņas vai izklaidi) vai citus labumus KONE darbiniekam vai pēc darbinieka pieprasījuma jebkurā situācijā, kurā tas varētu ietekmēt darbinieka lēmumu vai šķiet, ka tas ietekmē šādu lēmumu par labu piegādātājam.

KONE darbiniekiem nav atļauts pieņemt dāvanas, korporatīvu viesmīlību vai citus labumus no piegādātāja, kurš ir iesaistīts notiekošās vai nenovēršamās konkursa vai līguma sarunās ar KONE, vai ja darbinieks var ietekmēt piegādātāja izvēli.

Citos gadījumos piegādātāji var piedāvāt peticīgu uzņēmējdarbības laipnību, ja tie ievēro piemērojamus likumus, un šāda laipnība ir ierobežota pēc to apjoma, vērtības un biežuma. Nekad nedrīkst piedāvāt skaidru naudu vai līdzīgas lietas, piemēram, dāvanu kartes. Piegādātājs nekad nedrīkst pasniegt dāvanas, izrādīt korporatīvu viesmīlību uzņēmumā vai nodrošināt citus labumus KONE darbinieka ģimenes locekļiem.

2.3 Interesu konflikti

Piegādātājam ir jāizvairās no tādiem sadarbības modeļiem ar KONE darbiniekiem, kas var būt pretrunā ar darbinieka pienākumiem rīkoties pēc vislabākajām KONE interesēm vai šķiet, ka ir pretrunā ar tiem. Piegādātājam ir jāinformē uzņēmums KONE par visiem interešu konfliktiem vai situācijām, kas rada interešu konflikta iespaidu sadarbībā ar KONE.

Piegādātājam ir jāinformē KONE, ja KONE darbiniekam vai viņa tiešajam ģimenes loceklim ir būtiskas finansiālas vai citas intereses par piegādātāju vai šāds ģimenes loceklis ieņem vadošu amatu pie piegādātāja vai strādā pie piegādātāja.

2.4 Godīga konkurence

Piegādātājam ir jākonkurē godīgā veidā saskaņā ar visiem piemērojamiem konkurences tiesību aktiem un noteikumiem. Piemēram, piegādātājs nedrīkst noslēgt nevienu līgumu ar saviem konkurentiem, lai paaugstinātu cenas vai ierobežotu produktu pieejamību.

3. ATBILSTĪBA TIRDZNICĪBAS STANDARTIEM

Piegādātājam ir jāievēro visi piemērojamie eksporta kontroles likumi un noteikumi, ieskaitot, bet ne tikai, ANO, ES vai ASV iestāžu izdotās starptautiskās tirdzniecības sankcijas.

Piegādātājam tiek prasīts bez nepamatotas kavēšanās informēt uzņēmumu KONE, ja (i) uz pašu piegādātāju, tā tiešo īpašnieku vai patieso labuma guvēju vai jebkuru piegādātāja direktoru, darbinieku vai pārstāvi attiecas (vai attieksies) starptautiskās tirdzniecības sankcijas vai ierobežojumi, vai ii) piegādātājs tiek pakļauts sankciju atbilstības izmeklēšanai, vai iii) piegādātājs zina vai uzzina, ka uz visiem produktiem, programmatūru vai tehnoloģiju, ko tas piegādā uzņēmumam KONE, attiecas jebkādas eksporta kontroles vai eksporta licenču prasības.

Piegādātājam pēc pieprasījuma ir jāsniedz uzņēmumam

KONE informācija par KONE piegādāto produktu ražošanas vietu kopā ar izcelsmes apliecinājumu.

4. DARBINIEKU TIESĪBAS UN CIVĒKTIESĪBAS

Paredzams, ka piegādātājs ievēros starptautiski atzītas cilvēktiesības, ieskaitot tās, kas noteiktas Starptautiskajā cilvēktiesību likumā, ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos, kā arī principus, kas izklāstīti Starptautiskās darba organizācijas deklarācijā par pamatprincipiem un tiesībām darbā.

4.1. Nediskriminēšana

Piegādātājam ir godīgi un vienlīdzīgi jāizturas pret saviem darbiniekiem. Piegādātājs, nolīgšot, paaugstinot amatā, piemērojot disciplinārsodu, atlaižot vai atvaļinot darbiniekus vai izmaksājot viņiem kompensāciju, nedrīkst diskriminēt nevienu pēc dzimuma, dzimuma identitātes, vecuma, reliģijas, ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas, invaliditātes statusa, sociālās grupas, politiskajiem uzskatiem, nacionālo vai etnisko izcelsmi vai citām tamlīdzīgām iezīmēm, kas nav saistītas ar personas kvalifikāciju vai darba amata prasībām.

4.2. Bērnu vai piespiedu darbs

Piegādātājs nedrīkst nodarbināt darbiniekus, kas jaunāki par 15 gadiem vai jaunāki par vietējos likumos noteikto minimālo nodarbinātības vecumu vai obligāto skolas vecumu — atkarībā no tās, kas lielāks. Neviens jauns darbinieks nedrīkst veikt garīgi, fiziski, sociāli vai morāli bīstamu vai kaitīgu darbu, kas traucē viņu skolas gaitām, atņemot viņiem iespēju apmeklēt skolu. Piegādātājs nekādā gadījumā nedrīkst praktizēt piespiedu nodarbinātību (ieskaitot cilvēku tirdzniecību, vergturību vai parādu atkarību) un nedrīkst slēgt līgumus ar apakšuzņēmējiem vai piegādātājiem, kas izmanto bērnu darbaspēku vai piespiedu darbu. Psihiska un fiziska piespiešana, verdzība un cilvēku tirdzniecība ir aizliegti.

4.3. Cieņa un gods

Piegādātājs izturas pret saviem darbiniekiem ar cieņu un nodrošina, ka neviens darba ņēmējs netiek pakļauts fiziskai, seksuālai, psiholoģiskai vai mutiskai aizskaršanai, apvainošanai vai cita veida iebiedēšanai.

4.4. Nodarbinātības noteikumi

Piegādātājam ir jānodrošina, ka tā darbiniekiem (darbuzņēmējiem, pagaidu vai nepilnas darba slodzes darbiniekiem) izmaksātā kompensācija atbilst visiem piemērojamiem atalgojuma tiesību aktiem, tostarp attiecībā uz minimālo atalgojumu, virsstundām un obligātajiem atvieglojumiem. Piegādātājam ir jānodrošina, ka visiem darbiniekiem tiek izsniegti nodarbinātības dokumenti, par kuriem ir brīvi panākta vienošanās un kuros ir ievērotas viņu likumīgās un līgumiskās tiesības.

4.5. Neierobežotas iespējas biedroties

Piegādātājam ir jāciens savu darbinieku tiesības brīvi biedroties un kolektīvi vienoties saskaņā ar visiem piemērojamiem tiesību aktiem un noteikumiem. Darbiniekus nedrīkst iebiedēt vai aizskart, kad viņi

izmanto savas likumīgās tiesības pievienoties kādai organizācijai, vai atturēt no iestāšanās organizācijā.

4.6. Sūdzības

Piegādātājam saviem darbiniekiem ir jānodrošina iespējas paust bažas par jebkuru no šajā Kodeksā izklāstītajām atbilstības prasībām, un ikviens darbinieks, kurš godprātīgi sniedz šādu ziņojumu, ir jāpasargā no atbēdības.

4.7. Kopienas tiesības

Piegādātājam visās savās darbībās ir jāievēro kopienas tiesības, piemēram, piekļuve zemei, zemes lietošanas tiesības un tiesības uz drošu vidi. Piegādātājam, kad vien iespējams, ir jānovērtē, jāparedz negatīva ietekme uz vietējām kopienām, kurās tas darbojas, un jāizvairās no šādas negatīvas ietekmes, īpaši uzsverot tādas neaizsargātas grupas kā bērni, etniskās minoritātes un pamatiedzīvotāji.

5. DROŠĪBA UN VESELĪBA

Piegādātājam ir jānodrošina saviem darbiniekiem droša un veselībai piemērota darba vide saskaņā ar visiem piemērojamiem tiesību aktiem un noteikumiem.

Piegādātāja darbiniekiem ir jānodrošina veselības un drošības informācija, apmācība un aprīkojums. Piegādātājam ir arī jāievieš efektīvas darba drošības programmas, kas ietver vismaz informāciju par cilvēku drošību, sagatavošanos ārkārtējām situācijām un pakļaušanu bīstamu ķīmisko un bioloģisko vielu iedarbībai, epidēmijām un pandēmijām. Piegādātāja darbinieki nedrīkst būt alkohola un nelikumīgo narkotisko vielu ietekmē, kamēr strādā KONE labā.

6. APKĀRTĒJĀ VIDE

Piegādātājam ir jāveic visas pamatotas pūles, lai aizsargātu vidi un samazinātu jebkādu negatīvu savu darbību ietekmi uz vidi.

Piegādātājam ir jāievēro visi piemērojamie vides normatīvie akti un noteikumi, kā arī visas KONE prasības attiecībā uz īpašu vielu aizliegšanu, ierobežošanu, marķēšanu pārstrādei vai likvidēšanu, kā norādīts Piegādes un pirkšanas līguma Pielikumā par apkārtējo vidi.

Piegādātājam ir jāiegūst, jāuztur visas apkārtējās vides atļaujas, licences un reģistrācijas dokumenti, kas nepieciešami savu darbību veikšanai, un jāievēro tie.

Piegādātājam ir jāuzrauga, jākontrolē, jāmazina un atbilstoši jāapstrādā emisijas, piesārņotāji (gaisā, augsnē un ūdenī) un citi atkritumi, kas rodas no tā darbībām. Piegādātājam ir jācenšas nepārtraukti samazināt savu darbību oglekļa pēdu, veicot tādas darbības kā energoefektivitātes uzlabošana, atjaunojamās enerģijas ieguve un atkritumu ierobežošana, samazināšana un pārstrāde.

Piegādātājam ir jāpraktizē adekvāta, strukturizēta un sistemātiska pieeja apkārtējās vides saistību ievērošanā, kas ietver, ja attiecināms, atbilstošas apkārtējās vides apsaimniekošanas sistēmas ieviešanu.

7. INTELEKTUĀLĀ ĪPAŠUMA TIESĪBAS UN PUBLICITĀTE

Piegādātājam ir jāievēro visi piemērojamie tiesību akti un starptautiskie nolīgumi par intelektuālā īpašuma tiesībām. Piegādātājs nedrīkst pārkāpt KONE un trešo pušu intelektuālā īpašuma tiesības.

Ja nav noslēgta cita veida vienošanās, piegādātājs ir tiesīgs publiski informēt par savu sadarbību ar KONE vai izmantot KONE preču zīmes bez KONE iepriekš izteiktas rakstiskas piekrišanas.

8. UZRAUDZĪBA UN ZIŅOŠANA

Piegādātājam ir regulāri jāuzrauga sava atbilstība Kodeksam.

Piegādātājam pēc pieprasījuma ir jānodrošina uzņēmumam KONE piekļuve visai saistošajai informācijai un dokumentiem, kas nepieciešami, lai apstiprinātu piegādātāja atbilstību Kodeksam. Ja KONE ir iemesls uzskatīt, ka piegādātājs, iespējams, ir pārkāpis Kodeksu (piemēram, pēc plašsaziņas līdzekļos pieejamās informācijas), KONE var savā personā vai trešās puses auditora pārstāvībā pārbaudīt piegādātāja attiecīgās telpas, lai apstiprinātu, ka piegādātājs ievēro Kodeksu.

Ja piegādātājs pēc KONE pamatota viedokļa ir materiāli pārkāpis Kodeksu, KONE ir tiesības nekavējoties pārtraukt partnerību ar piegādātāju.

Ja piegādātājs uzzina par kādu no Kodeksa prasību pārkāpumiem, ko izdarījuši tā darbinieki vai KONE darbinieki, Piegādātājam pēc iespējas drīzāk ir jāinformē uzņēmums KONE. Ja piegādātājs nespēj apspriest šo jautājumu ar KONE Piegādātu meklēšanas nodaļu ziņojumus var nosūtīt uz compliance@KONE.com vai iesniegt (anonīmi, ja to atļauj vietējie likumi), izmantojot KONE Compliance Line ziņošanas kanālu:

<https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. PIEMĒROJAMĪBA

Piekrītot sadarbīties ar KONE, piegādātājs apstiprina, ka tas un tā filiāles ievēro Kodeksu. Filiāle šajā Kodeksā apzīmē uzņēmumu, ko kontrolē piegādātājs, kas kontrolē piegādātāju vai kuru kopsadarbībā kontrolē piegādātājs.

Piegādātājam ir jānodrošina, ka piegādātāji, apakšuzņēmēji, konsultanti un partneri ievērot Kodeksa principus.

Apliecināts un apstiprināts

Vieta _____ datums _____

Uzņēmuma nosaukums _____

Paraksts _____

Uzņēmuma reģistrācijas numurs _____