

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ KONE

ВВЕДЕНИЕ

Компания KONE стремится быть привлекательным деловым партнером и устанавливать надежные, справедливые и взаимовыгодные отношения со своими поставщиками. Компания KONE ожидает от своих поставщиков соответствующего уровня компетентности, постоянного улучшения качества, контроля затрат, инноваций, надежности и экологического подхода к развитию.

Кодекс поведения поставщиков KONE (далее – «Кодекс») отражает ценности, которыми компания KONE руководствуется в работе по всему миру. Компания KONE ожидает, что ее поставщики будут соблюдать положения Кодекса в процессе работы с KONE, собственными работниками и поставщиками, а также с третьими лицами, включая государственных служащих.

1. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ

Поставщики должны соблюдать все применимые законы и нормы.

Данный Кодекс не заменяет и не отменяет применимые законы и правовые нормы. Он определяет минимальные стандарты поведения, которым обязаны следовать поставщики. Если законы и правовые нормы лишают поставщика возможности соблюдать положения Кодекса, поставщик должен настолько, насколько это возможно в разумной степени придерживаться духа Кодекса.

Если местные традиции и культурные нормы вступают в противоречие с Кодексом, поставщик должен соблюдать положения Кодекса.

2. ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ

2.1 Этичное поведение

Поставщик при осуществлении своей деятельности обязан ответственно относиться к соблюдению норм этики и противодействовать коррупции, мошенничеству или отмыванию денег.

2.2 Запрет на коррупционные действия

KONE ожидает от своих поставщиков полной нетерпимости в отношении взяточничества и коррупции. Поставщик должен обеспечить, чтобы его директора, работники и любые третьи лица, действующие от его имени, не предлагали, не обещали, не давали и не принимали взяток, не осуществляли и не принимали неправомерных платежей для получения новых деловых возможностей, сохранения существующего бизнеса или для получения любого другого неправомерного преимущества. В частности, поставщик не должен

участвовать в схемах деятельности, связанных со взятками или коммерческим подкупом, или иным образом предлагать какие-либо поощрения работникам KONE, их родственникам или друзьям для получения или сохранения каких-либо деловых возможностей.

Поставщик не должен предоставлять подарки, знаки корпоративного гостеприимства (в том числе деловые обеды, ужины или развлекательные мероприятия) или другие блага работнику KONE (добровольно или по запросу работника) в любой ситуации, в которой такие блага могут повлиять на принятие работником решения относительно поставщика или выглядеть как попытка такого влияния.

Работникам KONE запрещено принимать подарки, знаки корпоративного гостеприимства и другие блага от поставщиков, участвующих в текущем или предстоящем тендере, ведущих с KONE переговоры о заключении договора, или в случае, если должность позволяет работнику повлиять на выбор поставщика.

В других ситуациях поставщики могут предлагать скромные деловые знаки внимания, при условии, что они соответствуют применимому законодательству и ограничены по объему, стоимости и частоте. Наличные деньги или их эквивалент (например, подарочные карты) нельзя предлагать ни при каких условиях. Поставщик никогда не должен предоставлять любые подарки, знаки корпоративного гостеприимства или другие блага членам семьи работников KONE.

2.3 Конфликты интересов

Поставщик должен избегать любых взаимодействий с работниками KONE, которые могут создавать конфликт с обязанностью работника действовать в лучших интересах KONE либо могут создавать видимость конфликта интересов. В процессе работы с KONE поставщик должен сообщать KONE обо всех конфликтах интересов или ситуациях, создающих видимость конфликта интересов.

Поставщик должен информировать KONE, если работник KONE или его близкий родственник имеет существенную финансовую или иную заинтересованность в компании-поставщике, занимает руководящую должность в компании-поставщике либо работает на поставщика.

2.4 Добросовестная конкуренция

Поставщик должен вести дела честно, с соблюдением всех применимых законов и правил добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства. Например, поставщик не должен заключать никаких соглашений со своими конкурентами с целью повышения цен или ограничения доступности продукции.

3. СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ

Поставщик должен соблюдать все применимые экспортные законы и правила, в том числе международные торговые санкции, наложенные органами ООН, США или ЕС.

Поставщик обязан незамедлительно уведомлять KONE о том, что (i) поставщик, его непосредственный владелец, конечный бенефициар, любой из директоров, руководителей или представителей поставщика является или становится субъектом международных торговых санкций или ограничений, или (ii) начато расследование деятельности поставщика на предмет нарушения торговых санкций, или (iii) поставщику известно или становится известно о том, что какой-либо продукт, программное обеспечение или технология, которую он поставляет KONE, подпадает под действие экспортного контроля или для такого экспорта необходима лицензия.

Поставщик обязан по запросу предоставить компании KONE информацию о месте производства продукции, которая поставляется KONE, а также подтверждение ее происхождения.

4. ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Поставщик обязан соблюдать признанные на международном уровне права человека, в том числе изложенные в Международной хартии прав человека, Руководящих принципах ООН в сфере бизнеса и прав человека, а также принципы, изложенные в Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда Международной организации труда.

4.1 Запрет на дискриминацию

Поставщик должен обращаться со своими работниками на основе принципов равенства и справедливости. При найме и продвижении работников, назначении вознаграждения или дисциплинарного взыскания, при прекращении трудовых отношений или выходе работника на пенсию поставщик не должен проявлять дискриминацию по признакам пола, гендерной идентичности, возраста, религии, семейного положения, сексуальной ориентации, инвалидности, социального класса, политических взглядов, национального или этнического происхождения или по любым другим похожим признакам, не связанным с профессиональной квалификацией работника или специальными требованиями к конкретной работе.

4.2 Детский и принудительный труд

Поставщик не должен использовать труд лиц младше 15 лет или большего из следующих возрастов: установленного местным законодательством минимального возраста для приема на работу либо возраста получения обязательного образования. Молодые работники не должны выполнять работу, которая может нанести им умственный, физический, социальный или моральный ущерб или препятствовать получению

образования, лишая их возможности посещать школу. Поставщик ни при каких условиях не должен использовать принудительный труд (включая труд жертв торговли людьми и кабальный труд), а также работать с поставщиками или подрядчиками, использующими детский или принудительный труд. Психологическое и физическое насилие, торговля людьми и рабовладение запрещены.

4.3 Достоинство и уважение

Поставщик должен относиться к своим работникам с достоинством и уважением, а также обеспечить им рабочие условия, в которых отсутствуют физические, психологические, вербальные или сексуальные притеснения, оскорбления и другие формы запугивания.

4.4 Условия найма

Поставщик должен оплачивать труд своих работников (включая подрядчиков, временных или частично занятых работников) в соответствии со всеми применимыми законами о заработной плате, включая законы о минимальном уровне заработной платы, оплате сверхурочной работы, оплачиваемом отпуске и обязательных социальных пособиях и компенсациях. Поставщик обеспечивает наличие у всех своих работников документов о найме, в которых учтены их юридические и договорные права и которые работники согласовали добровольно.

4.5 Свобода собраний и объединений

Поставщик должен уважать право своих работников на свободу собраний и объединений и право на переговоры о заключении коллективных договоров с соблюдением всех применимых законов и правовых норм. Работники не должны подвергаться притеснениям или угрозам за реализацию своих законных прав присоединяться или не присоединяться к какой-либо организации.

4.6 Жалобы

Поставщик обязан предоставить своим работникам возможности для сообщения о проблемах в соблюдении любых требований, изложенных в данном Кодексе, и любой работник, который поделится такой информацией, должен быть защищен от преследования.

4.7 Права общин

При ведении деятельности поставщик обязан соблюдать права общин, например, право на доступ к земле, на использование земли, на безопасную окружающую среду. Поставщик обязан приложить все усилия, чтобы оценивать, предугадывать и предотвращать негативное воздействие на местные общины, в которых осуществляется деятельность поставщика. Особое внимание при этом следует уделять уязвимым группам населения, таким как дети, этнические меньшинства и коренные народы.

5. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Поставщик должен обеспечить своим работникам безопасную и здоровую рабочую среду с соблюдением всех применимых законов и правовых норм.

Работникам поставщика должна быть предоставлена необходимая информация о безопасности и здоровье, должно быть обеспечено необходимое обучение и выдано необходимое оборудование. У поставщика также должны быть эффективные программы обеспечения охраны труда, охватывающие как минимум безопасность персонала, готовность к чрезвычайным ситуациям, воздействие опасных химических и биологических веществ, эпидемии и пандемии. В процессе работы для компании KONE работники поставщика не должны находиться под влиянием алкоголя или наркотических веществ.

6. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Поставщик должен предпринимать все разумные меры для защиты окружающей среды и снижения негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду.

Поставщик должен соблюдать все применимые законы об охране окружающей среды и правовые нормы, все требования KONE в отношении запрета или ограничения использования определенных веществ, а также их маркировки относительно переработки и утилизации, изложенные в приложении о защите окружающей среды к соглашению о закупках и поставках.

Поставщик должен получать, продлевать и соблюдать все природоохранные разрешения, лицензии и выполнять регистрационные действия, необходимые для осуществления его деятельности. Поставщик должен отслеживать, контролировать и должным образом обращаться с выбросами и загрязнениями (в воздух, почву и воду) и другими отходами, образующимися в ходе деятельности поставщика, а также минимизировать их объем. Поставщик должен стремиться непрерывно снижать уровень выбросов углеродных веществ посредством таких действий, как повышение энергоэффективности, использование энергии из возобновляемых источников, снижение объема отходов, их уничтожение и переработка.

Поставщик должен применять адекватный, структурированный и систематический подход к управлению своими обязанностями по защите окружающей среды, включающий (если применимо) создание подходящей системы управления природопользованием.

7. ПРАВА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Поставщик должен соблюдать требования всех применимых законов и международных соглашений об интеллектуальной собственности. Поставщик не должен нарушать права интеллектуальной собственности компании KONE или третьих лиц.

Если не согласовано иное, поставщик не имеет права на распространение информации о своем сотрудничестве с компанией KONE или на использование товарных знаков компании KONE без явно выраженного предварительного письменного

согласия компании KONE.

8. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ

Поставщик должен регулярно проверять, соблюдает ли он положения Кодекса.

По запросу поставщик должен предоставить компании KONE доступ ко всей информации и документам, необходимым для подтверждения соблюдения поставщиком положений Кодекса. Если у компании KONE появится причина считать, что поставщик нарушил Кодекс (например, на основании сообщений в СМИ), компания KONE может самостоятельно или через стороннего аудитора осмотреть соответствующие помещения поставщика, чтобы убедиться в соблюдении поставщиком положений Кодекса.

Если поставщик, по обоснованному мнению KONE, существенно нарушит положения Кодекса, KONE имеет право немедленно прекратить деловые отношения с поставщиком.

Если поставщику станет известно о нарушении каких-либо из требований Кодекса его работниками или работниками KONE, поставщик должен как можно скорее уведомить об этом KONE. Если поставщик не может обсудить вопрос со специалистами отдела закупок KONE, он может направить сообщение по адресу: compliance@KONE.com или передать сообщение (в том числе анонимно, если это разрешено местным законодательством) на Линию связи KONE по соответствию требованиям: <https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. ПРИМЕНИМОСТЬ

Соглашаясь работать с компанией KONE, поставщик подтверждает, что он и его аффилированные компании соблюдают положения Кодекса. Под аффилированной компанией в данном Кодексе подразумевается компания, которая находится под контролем поставщика, которая контролирует поставщика или находится под общим контролем с поставщиком.

Поставщик обязан обеспечить соблюдение принципов Кодекса всеми своими поставщиками, подрядчиками, консультантами и партнерами.

Подтверждено и одобрено

Место _____

Дата _____

Название компании _____

ОРГН _____

Подпись _____

ФИО _____

Должность _____

Печать _____