

# KONE-GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

## INLEIDING

KONE streeft ernaar een aantrekkelijke zakenpartner te zijn en bouwt aan betrouwbare en eerlijke relaties die in het voordeel werken van zowel KONE als haar leveranciers. KONE verwacht van haar leveranciers deskundigheid en een voortdurende verbetering in kwaliteit, kostenbeheersing, innovatie en betrouwbaarheid.

In de KONE Gedragscode ('Code') worden de waarden beschreven waarmee KONE wereldwijd opereert. KONE verwacht dat leveranciers zich tijdens het zakendoen met KONE, haar werknemers en leveranciers, alsook met derden zoals ambtenaren en anderen, houden aan de voorwaarden die in de Code zijn opgenomen.

### 1. NALEVING VAN DE WET

De leverancier zal alle van toepassing zijnde wettelijke bepalingen en regels naleven, inclusief alle op export van toepassing zijnde wetten en internationale handelsbepalingen.

De Code staat niet boven, noch vervangt op enigerlei wijze, de van toepassing zijnde wetten en regels, doch stelt minimale gedragsregels vast die opgevolgd dienen te worden. Indien de leverancier vanwege wetten en regels niet in staat is de Code na te leven, zal deze zover als redelijkerwijs mogelijk is, handelen in de geest van de Code.

Indien lokale gewoonten en gebruiken in strijd met de Code zijn, wordt de leverancier geacht zich aan de Code te houden.

### 2. ZAKELIJKE INTEGRITEIT

#### 2.1 Ethisch verantwoord gedrag

De leverancier zal in alle gevallen ethisch verantwoord handelen en zal, in de geest van internationaal erkende standaarden, de mensenrechten respecteren.

#### 2.2 Verbodsbepaling inzake corruptie

KONE verwacht van haar leveranciers een zero-tolerancebeleid ten aanzien van omkoping en corruptie.

De leverancier garandeert dat zijn directeurs, werknemers en derden die namens hem handelen geen steekpenningen aanbieden, beloven of aannemen, noch oneigenlijke betalingen accepteren om nieuwe opdrachten te werven, opdrachten te continueren of andere ongepaste voordelen te behalen. In het bijzonder zal de leverancier zich niet inlaten met enige vorm van omkoping of commissievergoeding, of het aanbieden van enigerlei compensatie aan KONE-werknemers, hun familie of hun vrienden voor het verkrijgen of behouden van zaken.

Gebruikelijke en redelijke zakelijke representatieve

geschenken waaronder het geven van cadeaus en zakelijke gastvrijheid (zoals vermaak, zakenlunches en kleine giften) zijn toegestaan, mits deze binnen de van toepassing zijnde wetgeving vallen.

De leverancier dient geen zakelijke representatiegeschenken aan te bieden aan een KONE-werknemer noch aan diens familie in een omstandigheid die de beslissing van de werknemer ten aanzien van de leverancier kan beïnvloeden of lijkt te beïnvloeden. De leverancier zal zich daarom terughoudend opstellen met betrekking tot het aanbieden van representatiegeschenken aan KONE-werknemers en hun familieleden. Zakelijke representatiegeschenken moeten redelijk zijn in zowel bedoeling, waarde en veelvoudigheid, en moeten de lokale zakelijke gebruiken weerspiegelen. Geld of het equivalent hiervan, zoals cadeaubonnen, mag nooit worden aangeboden.

### 2.3 Belangenverstrengeling

De leverancier dient zich te onthouden van elke interactie met KONE-werknemers die conflicteert of lijkt te conflicteren met de plicht van die werknemer in het belang van KONE te handelen. De leverancier is eraan gehouden alle belangenverstrengeling of situaties die de indruk van belangenverstrengeling kunnen oproepen te onthullen gedurende zakelijke samenwerking met KONE.

De leverancier dient KONE op de hoogte te stellen van elk financieel of ander belang bij de leverancier van KONE-werknemers of hun familie. De leverancier dient KONE ook op de hoogte te stellen indien een KONE-werknemer of een lid van diens directe familie een leidinggevende positie bij de leverancier heeft of voor de leverancier werkt, waaruitbelangenverstrengeling of de schijn daarvan kan blijken.

### 2.4 Eerlijke concurrentie

De leverancier zal op een eerlijke wijze concurreren met inachtneming van alle wetten en regels van toepassing op concurrentie. De leverancier zal bijvoorbeeld geen overeenkomst met concurrenten aangaan om prijzen op te drijven of om de beschikbaarheid van producten te verminderen.

## 3. ARBEID EN MENSENRECHTEN

### 3.1 Antidiscriminatie

De leverancier zal zijn werknemers gelijk en eerlijk behandelen. De leverancier zal bij het in dienst nemen of promoveren van werknemers niet discrimineren op basis van geslacht, leeftijd, religie, burgerlijke status, seksuele geaardheid, politieke overtuiging of nationale of etnische afkomst, noch op basis van enig ander kenmerk dat niet in verband staat met de kwalificaties of vereisten die verbonden zijn aan de positie.

### 3.2 Kinderarbeid of gedwongen arbeid

De leverancier zal onder geen enkele omstandigheid gebruik maken van kinderarbeid of gedwongen arbeid of van onderaannemers of leveranciers die van dergelijke arbeid gebruik maken.

### 3.3 Respect en waardigheid

De leverancier zal zijn werknemers met respect en waardigheid bejegenen en zal er zorg voor dragen dat werknemers een werkomgeving hebben die vrij is van misbruik en pesterij. De leverancier zal geen enkele vorm van misbruik of pesterij van werknemers toestaan, direct noch indirect, fysiek noch verbaal.

### 3.4 Loon en arbeidsvoorwaarden

De leverancier draagt zorg dat de aan werknemers betaalde vergoedingen voldoen aan alle van toepassing zijnde salariswetgevingen, inclusief die voor minimumloon, overwerk en verplichte arbeidsvoorwaarden.

### 3.5 Vrijheid van vereniging

De leverancier zal het recht van vereniging en collectieve onderhandelingen van werknemers respecteren met inachtneming van de hierop van toepassing zijnde wetten en regels.

## 4. GEZONDHEID EN VEILIGHEID

De leverancier zal zijn werknemers een gezonde en veilige werkomgeving bieden in overeenstemming met de hierop van toepassing zijnde wetten en regels.

Werknemers van de leverancier zullen voorzien worden van afdoende informatie, training en materiaal betreffende gezondheid en veiligheid. De leverancier dient ook een effectief veiligheidsbeleid te hanteren dat ten minste veiligheid, noodplannen en blootstelling aan gevaarlijke chemische en biologische stoffen omvat. Werknemers van de leverancier mogen tijdens werkzaamheden voor KONE niet onder invloed zijn van alcohol of drugs.

## 5. MILIEU

De leverancier zal alle redelijke maatregelen nemen om het milieu te beschermen en het effect van zijn activiteiten en producten op het milieu tot een minimum te beperken. De leverancier zal met name alle voor de bedrijfsvoering benodigde milieuvergunningen, -toestemmingen en -registraties verkrijgen en hieraan blijvend voldoen.

De leverancier zal controle en toezicht houden op waterafvoer, luchtafvoer en ander afval uit de bedrijfsvoering en deze afdoende nabehandelen. De leverancier zal afvalstromen zo veel mogelijk reduceren.

De leverancier heeft een afdoend en systematisch plan van aanpak om milieuaspecten in acht te nemen waaronder, indien van toepassing, een geschikt systeem voor milieubeheer. De leverancier zal zich houden aan alle van toepassing zijnde milieuwetgeving en -regelgeving en de door KONE gestelde eisen betreffende het verbod of de beperking van specifieke stoffen, inclusief het etiketteren voor hergebruik en

verwijdering en inclusief de lijst van KONE voor stoffen voor beperkt gebruik, indien van toepassing.

De leverancier wordt aangemoedigd de CO2-uitstoot voor zijn producten te bepalen.

## 6. INTELLECTUEEL EIGENDOMSRECHT EN PUBLICITEIT

De leverancier zal zich houden aan alle van toepassing zijnde wetten en internationale verdragen van het intellectueel eigendomsrecht. De leverancier zal geen inbreuk maken op het intellectueel eigendomsrecht van KONE of derden.

De leverancier is niet gerechtigd zijn samenwerking met KONE in de openbaarheid te brengen of het KONE-handelsmerk te gebruiken zonder voorafgaande uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van KONE.

## 7. NALEVING

De leverancier zal regelmatig controleren of hij nog aan de Code voldoet.

De leverancier zal KONE op verzoek toegang verlenen tot alle relevante informatie en documentatie die benodigd is om naleving van de Code door de leverancier te kunnen verifiëren. Indien KONE reden heeft te geloven dat de leverancier de Code niet naleeft (bijvoorbeeld door berichten in de media), kan een inspectie van de bedrijfsgebouwen en -terreinen door KONE of een onafhankelijke auditor worden ondernomen om de naleving van de Code te verifiëren.

Indien KONE redelijkerwijs vindt dat de leverancier de Code daadwerkelijk niet heeft nageleefd, is KONE gerechtigd de zakelijke overeenkomst met de leverancier per direct te beëindigen.

Indien de leverancier gereede zorg heeft dat iets niet in lijn is met de Code, zal deze KONE hiervan op de hoogte stellen. We moedigen de leverancier aan dit te bespreken met de lokale directie van KONE, maar de leverancier kan ook contact opnemen met de KONE werkgroep Naleving via [compliance@kone.com](mailto:compliance@kone.com)

## 8. TOEPASBAARHEID

Door akkoord te gaan met de samenwerking met KONE bevestigt de leverancier dat hij en aan hem gelieerden de Code zullen naleven. In deze Code verwijst 'aan hem gelieerde' naar een bedrijf dat wordt bestuurd door de leverancier, dat de leverancier bestuurt of dat samen met de leverancier wordt bestuurd.

De leverancier garandeert dat zijn toeleveranciers, onderaannemers, consultants en partners de Code zullen naleven.

### Gelezen en akkoord bevonden

Plaats	_____	Datum	_____
Bedrijfsnaam	_____		
Handtekening	_____		
KvK-nummer	_____		