

# KODEKS RAVNANJA DOBAVITELJEV PODJETJA KONE

## UVOD

KONE želi biti privlačen poslovni partner in si prizadeva za zanesljive in poštene odnose s svojimi dobavitelji v obojestransko korist podjetja KONE in njegovih dobaviteljev. KONE od dobaviteljev pričakuje kompetentnost in nenehno izboljševanje kakovosti, nadzora stroškov, inovacij in zanesljivosti.

Kodeks ravnanja dobaviteljev podjetja KONE (»Kodeks«) prikazuje vrednote, v skladu s katerimi podjetje KONE deluje po vsem svetu. Podjetje KONE pričakuje, da bodo njegovi dobavitelji skladno z zahtevami Kodeksa sodelovali s podjetjem KONE, lastnimi zaposlenimi in dobavitelji ter tretjimi osebami, vključno z vladnimi uradniki in drugimi.

## 1. PRAVNA SKLADNOST

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne zakone in druge predpise, vključno z vsemi veljavnimi zakoni o nadzoru izvoza in mednarodnimi trgovinskimi sankcijami.

Kodeks ne nadomešča in ne bi smel veljati kot nadomestilo veljavnih zakonov in predpisov, ampak določa minimalne standarde vedenja, ki jih je treba upoštevati. Če dobavitelj zaradi zakonov in drugih predpisov ne more spoštovati Kodeksa, se mora držati duha Kodeksa, kolikor je to mogoče.

Če so lokalni običaji ali prakse v nasprotju s Kodeksom, dobavitelj ravna v skladu s Kodeksom.

## 2. POSLOVNO RAVNANJE

### 2.1 Etično ravnanje

Dobavitelj se v vseh svojih operacijah zavezuje k etičnemu ravnanju in spoštovanju človekovih pravic v duhu mednarodno priznanih standardov.

### 2.2 Prepoved koruptivnih ravnanj

Podjetje KONE pričakuje, da imajo dobavitelji ničelno toleranco do podkupovanja in korupcije.

Dobavitelj mora zagotoviti, da njegovi direktorji, zaposleni in tretje osebe, ki delujejo v njegovem imenu, ne ponujajo, pozivajo, dajejo ali sprejemajo podkupnine ali ne plačujejo ali sprejemajo neprimernih plačil za pridobitev novih poslov, ohranitev obstoječih poslov ali pridobivanja katerekoli druge neprimerne prednosti. Dobavitelj zlasti ne sme sodelovati v kakršnikoli obliki sheme podkupovanja ali odvracanja ali kako drugače ponuditi kakršnekoli pobude za zaposlene v družbi KONE ali njihovo družino ali prijatelje, da bi pridobil ali obdržal kakršnekoli posel.

Dovoljene so običajne in razumne poslovne vljudnosti, vključno z darili in gostoljubnostjo podjetja (npr. zabava, poslovna kosila in majhna darila), pod pogojem, da so podeljene v skladu z veljavnimi zakoni.

Dobavitelj ne sme zagotavljati nobenih poslovnih ugodnosti zaposlenemu v družbi KONE ali njegovim družinskim članom v nobeni situaciji, v kateri bi lahko vplival na odločitev zaposlenega glede dobavitelja. Zato bi moral dobavitelj uporabljati zadržek pri ponudbi poslovnih uslug zaposlenim v družbi KONE in njihovim družinskim članom. Vse poslovne vljudnosti morajo biti razumne glede na obseg, vrednost in pogostost ter morajo odražati običajne lokalne običaje. Gotovine ali enakovrednih sredstev, kot so darilne kartice, ni mogoče nikoli ponuditi.

### 2.3 Navzkrižje interesov

Dobavitelj se mora izogibati kakršnikoli interakciji z zaposlenimi v družbi KONE, ki bi lahko bila v nasprotju ali se zdi, da je v nasprotju z dolžnostjo tega zaposlenega, da deluje v najboljšem interesu podjetja KONE. Dobavitelj podjetju KONE razkrije vsa navzkrižja interesov ali situacije, ki kažejo navzkrižje interesov pri sodelovanju s podjetjem KONE.

Dobavitelj mora obvestiti podjetje KONE, če ima uslužbenec podjetja KONE ali njegov ožji družinski član pomemben finančni ali drug interes za dobavitelja. Dobavitelj mora tudi obvestiti podjetje KONE, če ima zaposleni pri podjetju KONE ali njegov ožji družinski član vodilni položaj pri dobavitelju ali dela za dobavitelja in takšna zaposlitev povzroči navzkrižje interesov.

### 2.4 Poštena konkurenca

Dobavitelj mora konkurirati na pravičen način v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi o konkurenci. Na primer, dobavitelj s svojimi konkurenti ne sklepa nobenih dogovorov o zvišanju cen ali omejitvi razpoložljivosti izdelkov.

## 3. DELAVSKE PRAVICE IN ČLOVEKOVE PRAVICE

### 3.1 Nediskriminacija

Dobavitelj mora svoje zaposlene obravnavati pošteno in na enak način. Dobavitelj pri zaposlovanju ali napredovanju ne sme diskriminirati zaposlenih na podlagi spola, starosti, vere, zakonskega statusa, spolne usmerjenosti, političnega prepričanja ali nacionalnega ali etničnega porekla ali drugih podobnih lastnosti, ki se ne nanašajo na usposobljenost posameznika oz. vključene zahteve za delo.

### 3.2 Otroško ali prisilno delo

Dobavitelj ne sme v nobenem primeru uporabljati otroškega ali prisilnega dela ali pogodb s podizvajalci ali dobavitelji, ki uporabljajo takšno delo.

### 3.3 Spoštovanje in dostojanstvo

Dobavitelj s svojimi zaposlenimi ravna dostojno in s spoštovanjem ter zagotavlja, da imajo zaposleni delovno okolje brez nadlegovanja. Dobavitelj ne dopušča nikakršnega nadlegovanja svojih zaposlenih, bodisi neposrednega ali posrednega, fizičnega ali verbalnega.

### 3.4 Plače in dajatve

Dobavitelj zagotovi, da nadomestilo, izplačano zaposlenim, izpolnjuje vse veljavne zakone o plačah, vključno s tistimi, ki se nanašajo na minimalne plače, nadure in obvezne dajatve.

### 3.5 Svoboda združevanja

Dobavitelj spoštuje pravico svojih zaposlenih, da se svobodno združujejo in kolektivno pogajajo v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi.

## 4. ZDRAVJE IN VARNOST

Dobavitelj svojim zaposlenim zagotavlja varno in zdravo delovno okolje v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi.

Zaposleni pri dobavitelju imajo zagotovljene ustrezne zdravstvene in varnostne informacije, usposabljanje in opremo. Dobavitelj ima na voljo tudi učinkovite varnostne programe, ki zajemajo vsaj varnost ljudi, pripravljenost na nujne primere in izpostavljenost nevarnim kemikalijam in biološkim snovem. Zaposleni pri dobavitelju ne smejo biti pod vplivom alkohola ali prepovedanih drog, medtem ko delajo za podjetje KONE.

## 5. OKOLJE

Dobavitelj si prizadeva za varstvo okolja in čim manjši vpliv svojih dejavnosti in izdelkov na okolje. Dobavitelj predvsem pridobi, vzdržuje in upošteva vsa okoljevarstvena dovoljenja, licence in registracije, potrebne za njegovo delovanje.

Dobavitelj mora spremljati, nadzorovati in ustrezno ravnati z odpadno vodo, emisijami v zrak in drugimi odpadki, ustvarjenimi pri svojih dejavnostih. Dobavitelj si prizadeva za čim manjše količine odpadkov.

Dobavitelj mora imeti primeren in sistematičen pristop, da upošteva okoljske vidike, ki po potrebi vključujejo vzpostavitev ustreznega sistema upravljanja okolja. Dobavitelj se mora držati vseh veljavnih okoljskih zakonov in predpisov ter zahtev podjetja KONE v zvezi s prepovedjo ali omejitvijo posebnih snovi, vključno z označevanjem za recikliranje in odstranjevanje, tudi s seznamom omejenih snovi podjetja KONE, če je to primerno.

Dobavitelj se spodbuja, da določi ogljični odtis svojih izdelkov.

## 6. INTELEKTUALNA LASTNINA IN PUBLICITETA

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne zakone in mednarodne pogodbe o pravicah intelektualne lastnine. Dobavitelj ne bo kršil pravic intelektualne lastnine podjetja KONE ali katerekoli tretje osebe.

Če ni drugače dogovorjeno, dobavitelj ni upravičen do objavljanja svojega sodelovanja s podjetjem KONE ali uporabe blagovne znamke KONE brez izrecnega predhodnega pisnega soglasja podjetja KONE.

## 7. PREVERJANJE

Dobavitelj redno preverja skladnost svojega delovanja s Kodeksom.

Dobavitelj na zahtevo podjetju KONE zagotovi dostop do vseh ustreznih informacij in dokumentov, potrebnih za preverjanje dobaviteljeve skladnosti s Kodeksom. Če ima podjetje KONE razlog za domnevo, da dobavitelj morda krši Kodeks (npr. na podlagi poročil v medijih), lahko podjetje KONE samo ali s pomočjo tretjega revizorja pregleda prostore dobavitelja, da preveri dobaviteljevo skladnost s Kodeksom.

Če je dobavitelj po razumnem mnenju podjetja KONE bistveno kršil Kodeks, ima podjetje KONE pravico prekiniti poslovne odnose z dobaviteljem s takojšnjo veljavo.

Če ima dobavitelj resen pomislek, da nekaj ni v skladu s tem Kodeksom, o tem obvesti podjetje KONE. Dobavitelja spodbujamo, da o zadevi razpravlja z lokalnim vodstvom KONE, vendar se lahko dobavitelj obrne tudi na Službo za skladnost podjetja KONE na [compliance@kone.com](mailto:compliance@kone.com).

## 8. VELJAVNOST

S soglasjem za sodelovanje s podjetjem KONE dobavitelj potrjuje, da njegovo podjetje in vsa povezana podjetja poslujejo skladno s pogoji Kodeksa. V tem Kodeksu se »povezano podjetje« nanaša na podjetje, ki ga nadzoruje dobavitelj, kjer podjetje nadzoruje dobavitelja ali je pod skupnim nadzorom z dobaviteljem.

Dobavitelj zagotovi, da njegovi dobavitelji, podizvajalci, svetovalci in partnerji izpolnjujejo načela Kodeksa.

### Priznано in odobreno

Kraj \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

Naziv podjetja \_\_\_\_\_

Podpis \_\_\_\_\_

Matična številka podjetja \_\_\_\_\_