



Kestävyysraportin täydennysosa

Sisällys

1 Raportin laajuus	3	5.3 Turvallisuus	10
2 Megatrendit muokkaavat toimialaa	4	5.4 Toimitusketjun hallinta	10
3 KONEen strategia 2025–2030, Rise	5	5.4.1 Toimittajien ympäristö-, työturvallisuus- ja ihmisoikeusvaatimukset	10
4 KONEen kestävä kehityksen jäsenyydet ja tunnustukset vuonna 2024	6	5.4.2 Toimittajien kestävä kehityksen arviointi ja Supplier Excellence -sertifiointi	11
4.1 KONEen tärkeimmät kestävä kehityksen jäsenyydet ja luottamustehtävät	6	5.4.3 Toimittajien ihmisoikeusarviointit	11
4.2 Ulkoiset tunnustukset KONEen kestävä kehityksen saavutuksista	6	5.4.4 Kestäviä hankintoja koskeva koulutus	11
5 Keskeiset kestävä kehityksen suorituskykyindikaattorit	7	5.5 Liiketoiminnan harjoittaminen	11
5.1 Ympäristösuorituskyky	8	6 Datataulukot	12
5.1.1 GHG päästöt	8	7 Raportoinnin periaatteet	16
5.1.2 Biodiversiteetti	8	8 Riippumattoman varmentajan varmennusraportti	17
5.1.3 Ilman saastuminen	8	9 Sisältövertailu	19
5.1.4 Resurssien käyttö ja kiertotalous	8		
5.1.5 Vesi	8		
5.2 Sosiaalinen suorituskyky	9		
5.2.1 Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus (DEI)	9		
5.2.2 Hyvinvointi ja joustavuus	9		
5.2.3 Työntekijöiden sitoutuminen	9		
5.2.4 Jatkuvat kehitysmahdollisuudet	9		
5.2.5 Palkkafilosofia	10		



1 Raportin laajuus

Tämä vapaaehtoinen kestävyysraportin täydennysosa antaa lisätietoja KONEen kestävyysraportin tietojen lisäksi. KONEen kestävyysraportti on laadittu Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) asetuksen mukaisesti ja julkaistu osana KONEen vuoden 2024 [vuosikatsausta](#). Kestävyysraportti kattaa olennaiset aiheet, jotka on määritelty kaksoisolennaisuusanalyysin (Double Materiality Assessment) mukaisesti, mutta tässä täydennysosassa annetaan lisätietoja KONEen kestävästä kehityksestä. Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella seuraavat aiheet eivät ole KONEen kannalta merkittävimpiä kestävä kehityksen teemoja, joten tiedot on sisällytetty tähän täydennysosaan:

- Ympäristötiedot, kuten biodiversiteetti, resurssien käyttö ja kiertotalous, vesi ja päästöt ilmaan
- Sosiaalista tietoa monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja osallisuudesta (DEI), työntekijöiden sitoutumisesta, palkkafilosofiasta ja jatkuvasta kehityksestä
- Turvallisuus, mukaan lukien turvallisuuskoulutukset ja miten KONEen digitaaliset ratkaisut parantavat turvallisuutta
- Toimitusketjun hallinta, mukaan lukien toimittajasopimukset, arvioinnit ja koulutukset
- Liiketoiminnan harjoittaminen ja siihen liittyvät koulutukset

Täydennysosa on laadittu viitaten Global Reporting Initiative (GRI) -standardeihin. Kolmen vuoden kehitys on esitetty takautuvasti myös niille GHG-päästöille ja turvallisuustiedoille, jotka on määritelty olennaisiksi CSRD-vaatimusten mukaisesti. Näin raportoidut ja varmennetut kestävä kehityksen tiedot ovat johdonmukaisia ja vertailukelpoisia aiempien raporttien kanssa.

Ellei toisin mainita, raportointi kattaa kaikki tuotantoyksiköt ja kaikki paikalliset ja alueelliset organisaatiot, joihin emoyhtiö KONE Oyj soveltaa operatiivista valvontaa.

KONE tukee YK:n kestävä kehityksen ohjelmaa ja sen tavoitteita, ja raportoi vuosittain kestävä kehityksen toiminnasta YK:n Global Compact -aloitteen viestintäkäytännön mukaisesti. Tavoitteet, joihin KONEen toiminnalla on suurin vaikutus, on yhdistetty yrityksen keskeisiin kestävä kehityksen tavoitteisiin.

2 Megatrendit muokkaavat toimialaa




Kaupungistuminen monimuotoistuu ja kilpailu kaupunkien välillä kiihtyy. Tarvitsemme kiireesti mahdollisuuksia huokealle asumiselle. Korjausrakentaminen tulee kasvamaan uudisrakentamiseen verrattuna.

Teknologinen kehitys, uusien digitaalisten teknologioiden omaksuminen sekä tekoäly ovat keskeisessä roolissa kiihdyttämässä ja vauhdittamassa toimialojen välistä kilpailua.

Kestävän kehityksen osalta sadat kaupungit ovat sitoutuneet saavuttamaan hiilineutraaliuden ja KONEen asiakkaat ovat myös asettaneet kunnianhimoisia ilmastotavoitteita. Globaalisti rakennettu ympäristö tuottaa noin 40 % maailmanlaajuisista hiilidioksidipäästöistä.

KONEen liiketoimintaan vaikuttavat megatrendit

KONEen liiketoimintaa ohjaa kolme megatrendiä: kaupungistuminen, kestävä kehitys ja teknologia. Osallistumme yhdessä koko rakennusteollisuuden kanssa älykkäiden ja kestävämpien kaupunkien kehittämiseen.

	Kaupungistuminen	Vaikutus hissi- ja liukuporrassalaan	KONEen vastaus
	<ul style="list-style-type: none"> Väestön odotetaan kasvavan 9,7 miljardiin vuoteen 2050 mennessä Noin kaksi kolmasosaa maailman väestöstä asuu kaupungeissa vuoteen 2050 mennessä Yhden hengen taloudet lisääntyvät Yli 65-vuotiaiden ikäryhmä kasvaa nopeimmin 	<ul style="list-style-type: none"> Tarve ylläpitää ja päivittää ikääntyvien rakennusten infrastruktuurin turvallisuutta ja luotettavuutta kasvaa Sujuvaa liikkumista kaupungeissa arvostetaan enemmän Sujuvalle ihmisvirralle annetaan enemmän arvoa kaupungeissa Edulliset asuinrakennukset 	<ul style="list-style-type: none"> Tarjoamme uusia hissejä ja liukuportaita kaupunkiympäristöihin ja parhaat mahdolliset liikkumis- ja älyratkaisut rakennuksissa Datalähtöinen suunnittelu, jolla luodaan innovatiivisia ratkaisuja ihmisten terveellisempään ja sujuvampaan liikkumiseen rakennuksissa ja rakennusten välillä Huolto- ja modernisointiratkaisut, jotka varmistavat parhaan ja tehokkaimman suorituskyvyn laitteiden koko elinkaaren ajan Modernisointiratkaisut, jotka voivat muun muassa parantaa rakennuksen esteettömyyttä ja muunneltavuutta
	Kestävyys		
	<ul style="list-style-type: none"> Ilmaston lämpeneminen Äärimmäisten sääilmiöiden todennäköisyyden lisääntyminen Maailman luonnonvarojen ehtyminen Kasvava tietoisuus yhteiskunnallisista näkökohdista, kuten ihmisoikeuksista, monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja osallisuudesta Kasvava kiinnostus terveyteen ja hyvinvointiin 	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristöystävällinen ja nettonollarakentaminen maailmanlaajuisena prioriteettina Kasvava kiinnostus hiilidioksiditietoihin Uusia vaatimuksia logistiikan ja laitteiden ilmastokestävyydelle Kiertotaloutta koskevien vaatimusten kasvaminen Asiakkaiden, työntekijöiden ja laitteiden käyttäjien kasvavat odotukset ympäristön kestävydestä ja sosiaalisesta vastuusta Kasvava kiinnostus terveellisten ja ympäristöystävällisten materiaalien käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> Alan ensimmäiset kunnianhimoiset tieteeseen perustuvat tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähennykselle, Scope 1–3 Jatkuvaa työtä tuotteidemme ja ratkaisujemme jo nyt parasta tasoa olevan energiatehokkuuden parantamiseksi Alan ensimmäinen yhtiö, joka tarjoaa hiilineutraaleja hissejä ja kunnossapitopalveluja Kunnossapito- ja modernisointiratkaisut, jotka pidentävät laitteiden jo ennestään pitkää käyttöikää Logistiikkaverkoston ilmastokestävyyttä ja ratkaisujen suunnittelua koskeva työ Keskittyminen monimuotoisuuteen yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen Ihmisoikeusperiaatteiden julkaisu Vahvempi panostus toimitusketjumme kestävyysasioihin, myös ihmisoikeuksiin Terveyttä ja sisäilman laatua edistävien uusien innovatiivisten sisustusmateriaalien käyttö Kattavimmat ympäristöä ja terveyttä koskevat tuoteselosteet
	Teknologia		
	<ul style="list-style-type: none"> Digitalisaatio, mukaan lukien esineiden internet (IoT) ja tekoäly (AI) Nopeammat mobiiliverkot Kosketukseton teknologia Robotiikka 	<ul style="list-style-type: none"> Kasvava kiinnostus kiinteistöautomaatiota kohtaan, esimerkiksi hissit ja liukuportaat, jotka voidaan liittää rakennuksen ekosysteemiin ja käyttäjien laitteisiin Uudet teknologiat mahdollistavat paremman käyttäjäkokemuksen ja älykkäämmän kiinteistöhallinnan Tarve muodostaa kumppanuuksia ja edistää älykästä ja kestäväää kaupunkikehitystä innovoimalla yhdessä Kyberturvallisuuden ja tietosuojan kasvava tarve 	<ul style="list-style-type: none"> Parempien käyttäjäkokemuksen ja rakennusten toimivuutta edistävien yksilöllisempien People Flow® -ratkaisujen kehittäminen Älykkäät sisäänrakennetut tietoyhteydet ja ohjelmointirajapinnat, joilla laitteet voidaan integroida kolmansien osapuolten ratkaisuihin, kuten palvelurobotteihin ja kiinteistöhallintajärjestelmiin Älykkäät kunnossapito- ja modernisointipalvelut, jotka vähentävät laitteiden käyttökatkoksia sekä parantavat niiden energiatehokkuutta ja pidentävät käyttöikää Kumppaneiden ekosysteemi ja yhteiskehittely asiakkaiden kanssa Käyttäjätiedoista saatavien näkemysten hyödyntäminen tulevien tarpeiden ennakkoinnissa Älykkäiden ratkaisujemme kokonaisvaltainen kyberturvallisuus

3 KONEen strategia 2025–2030, Rise

Syyskuussa 2024 KONE julkisti kunnianhimoisen strategiansa Rise vuosille 2025–2030. Kuusivuotisen strategiakauden aikana KONEen tavoitteena on nousta toimialansa johtoon. Tämä tarkoittaa johtajuutta kolmella osa-alueella. KONE haluaa olla ensisijainen valinta työntekijöilleen ja asiakkailleen, suunnannäyttäjä innovoinnissa ja kestävässä kehityksessä sekä johtaja kasvussa ja kannattavuudessa.

Saavuttaakseen tämän tavoitteen, KONE on määritellyt neljä strategista painopistealuetta, jotka auttavat sitä saavuttamaan kunnianhimoiset tavoitteet. Nämä painopistealueet ovat: 1) digitaalisuuden kiihdyttäminen; 2) modernisoinnin vauhdittaminen; 3) asuinrakennusmarkkinassa voittaminen; 4) päästöjen vähentäminen.

Digitalisaatio muokkaa hissi- ja liukuporrassalaa yhä kiihtyvällä vauhdilla. Asiakkaat haluavat digitaalisia ratkaisuja, jotka mahdollistavat reaaliaikaisen tiedon sekä välittömän reagoinnin ongelmatilanteissa. KONE vauhdittaa digitalisaatiota uudistamalla huoltopalveluaan. Data ja laitteiden liittäminen verkkoon ovat keskeisiä välineitä, joiden avulla KONE voi tarjota parasta palvelua asiakkailleen. KONE tuottaa lisäarvoa läpinäkyvyyden, turvallisuuden ja käyttöajan kautta sekä korkeamman konversion avulla. Etäyhteydet mahdollistavat huoltotyön paremman suunnittelun ja digitaaliset työkalut avustavat teknikoita heidän päivittäisessä työssään.

Maailmassa on lähes 10 miljoonaa hissiä ja liukuporrasta, jotka olisi aika modernisoida, ja määrä kasvaa nopeasti. Samaan aikaan asiakkaat etsivät vastuullisia, vähemmän kuormittavia ratkaisuja ja yhä parempaa käyttökokemusta, turvallisuutta ja esteettömyyttä. Modernisointi tarjoaa KONEelle lähes rajattomasti kasvumahdollisuuksia. KONE erottautuu kilpailijoistaan turvallisuudella ja energiatehokkuudella, vähäisemmällä päästöillä ja digitalisaatiolla. KONE luo uutta skaalaa modernisointitoimintaan nopeudella ja toimialan parhaalla osaamisella prosessin jokaisessa vaiheessa.

Asuinrakennussegmentin osuus maailmanlaajuisesta hissi- ja liukuporrasmarkkinasta on yli 50 prosenttia, ja sillä on suuri merkitys KONEen kannattavuudelle laitteiden elinkaaren aikana. Uusia asuinrakennuksia rakentavat asiakkaat etsivät yhä enemmän kustannustehokkaita ratkaisuja. Jotta KONE saavuttaa johtoaseman asuinrakennussegmentissä, se räätälöi tarjontaansa ja palveluitaan, vastakseen kustannustehokkaasti tämän asiakasryhmän tarpeisiin. KONE panostaa myös myynnin ja toimitusten tehokkuuteen.

Ilmastonmuutoksen torjuminen on aikamme kiireellisin haaste. KONEen asiakkaat ja kaupungit eri puolilla maailmaa ovat sitoutuneet hiilineutraaliuteen. Rakennetun ympäristön osuus maailman hiilidioksidipäästöistä on 40 prosenttia, mikä tarjoaa merkittävän mahdollisuuden positiivisen muutoksen edistämiseksi. Asiakkaat etsivät keinoja vähentää rakentamiseen ja rakennusten toimintaan liittyviä päästöjä. KONE auttaa asiakkaitaan vähentämään päästöjään ja samalla vähentää omia päästöjään. KONE parantaa edelleen tuotteidensa energiatehokkuutta teknologioidensa ja ratkaisujensa avulla ja vahvistaa organisaation kykyjä nopeuttaa hiilineutraaliutta.

Nämä strategiset painopistealueet edistävät ensisijaisesti neljää YK:n kestävän kehityksen tavoitetta, joiden tarkoituksena on auttaa yrityksiä siirtymään kohti kestävämpää maailmaa vuoteen 2030 mennessä. KONE seuraa tavoitteita 'Rakentaa kestävää infrastruktuuria sekä edistää kestävä teollisuutta ja innovaatiota' (SDG 9), "Taata turvalliset ja kestävät kaupungit sekä asuinyhdyskunnat" (SDG 11), "Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys" (SDG 12) ja "Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan" (SDG 13).

4 KONEen kestävän kehityksen jäsenyydet ja tunnustukset vuonna 2024

4.1 KONEen tärkeimmät kestävän kehityksen jäsenyydet ja luottamus-tehtävät

- YK:n Global Compact
- Maailman elinkeinoelämän kestävän kehityksen neuvosto (WBCSD)
- Climate Leadership Coalition (CLC)
- Council on Tall Buildings and Urban Habitat (CTBUH)
- Ympäristöystävällisen rakentamisen neuvostot eli Green Building Council -yhdistykset Australiassa, Indonesiassa, Intiassa, Filippiineillä, Singaporessa, Malesiassa, Vietnamissa, Thaimaassa, Suomessa, Unkarissa, Itävallassa, Espanjassa, Alankomaissa, Tanskassa, Norjassa ja Ruotsissa
- Yritysvastuuverkosto FIBS ja sen monimuotoisuutta tukeva FIBS Diversity Charter Finland
- Kansainvälinen standardointijärjestö (ISO)
- Euroopan standardointikomitea (CEN)
- Kansalliset standardointikomiteat, kuten Standardization Administration of China (SAC) ja American Society of Mechanical Engineers (ASME)
- Kansainväliset toimialajärjestöt, kuten European Lift Association (ELA), Pacific Asia Lift and Escalator Association (PALEA), China Elevator Association (CEA) ja National Elevator Industry, Inc. (NEII) Pohjois-Amerikassa

4.2 Ulkoiset tunnustukset KONEen kestävän kehityksen saavutuksista

Vuonna 2024 KONEelle myönnettiin seuraavat ulkoiset tunnustukset ilmasto- ja kestävän kehityksen työstä:












- KONE sai kultaluokituksen EcoVadisin vuoden 2024 vastuullisuusarvioinnissa, sijoittuen yli 130 000 arvioidun yrityksen joukossa parhaaseen 5 %:iin ja oman toimialansa parhaaseen 1 %:iin.*
- KONE ylsi CDP:n vuosittaiselle A-listalle tunnustuksena johtajuudesta ilmastonmuutokseen liittyvän raportoinnin läpinäkyvytydessä ja ilmastotyössä. KONE on yksi harvoista yrityksistä, jotka ylsivät A-tason luokituksen yli 21 000 arvioidun yrityksen joukosta.
- KONE saavutti paikan CDP 2023 - Supplier Engagement Rating Leaderboardilla.
- KONE tunnustettiin Time Magazinen ja Statistan 'Maailman kestävimät yritykset 2024' -listalla 500 yrityksen joukossa, sijoittuen parhaaseen 25 %:iin. Tämä tunnustus vahvistaa KONEen sitoutumisen kunnianhimoisiin ilmastotavoitteisiinsa.
- Ainoana hissi- ja liukuporrasyhtiönä KONE sijoittui 55. sijalle Corporate Knightsin 2024 Clean200 -listalla pörssiyrityksistä, jotka osoittavat puhtaan talouden edelläkävijyyttä.
- Useat KONEen ratkaisut saivat Aasiassa ulkoista tunnustusta ympäristösuorituskyvystään vuonna 2024. KONE sai Singapore Green Building Product (SGBP) -sertifikaatit yhteensä seitsemälle tuotteelle. Lisäksi KONE sai Green Label Gold -luokitus todistukset Green Product Council Indonesia (GPCI) -järjestöltä seitsemälle ratkaisulle. KONE sai myös Malesian Green Recognition Scheme MyHIJAU Mark -merkinnän seitsemälle ratkaisulle ja LOTUS-sertifikaatin Vietnam Green Building Council (VGBC) -järjestöltä yhteensä 18 ratkaisulle.
- KONEen Suomen tuotantoyksikkö, sekä KONEen Iso-Britannian tytäryhtiö jatkoivat FSC (Forest Stewardship Council) -alkuperäketjun sertifikaatin hallussapitoa, joka todentaa, että kyseisissä tuotantoyksiköissä valmistettujen hissien puukomponentit ovat vastuullisesti hankittuja.

- KONEen ympäristövastuu kattaa tuotteiden koko elinkaaren suunnittelusta ja valmistuksesta asennukseen, ylläpitoon, modernisointiin ja elinkaaren lopun käsittelyyn. KONE julkaisee ympäristötuoteselosteita (EPD) havainnollistaakseen ratkaisujensa ympäristövaikutuksia niiden koko elinkaaren ajan. KONEen ympäristötuoteseloste (EPD) on kolmannen osapuolen vahvistama asiakirja, joka kuvaa KONEen tuotteiden elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia. KONEen asiakkaat voivat käyttää selosteita saadakseen vihreän rakentamisen sertifiointeja ja laskettaessa rakennuksen hiilijalanjälkeä. KONEen EPD:t noudattavat EN 15804 -standardia, joka vaaditaan LEED- ja BREEAM-sertifiointeihin.
- KONE julkaisi kuusi uutta EPD:tä ja piti hallussaan yhteensä 27 hisseille ja liukuportaille kolmannen osapuolen vahvistamaa EPD:tä (2023: 21), joka on toimialan alan suurin määrä.
- KONE:lla on yhteensä kuusi terveystuoteselostetta (HPD).
- Luokkansa paras energiatehokkuus ISO 25745 -standardin mukaan.
 - 24 hissimallia, joilla on paras A-luokitus.
 - 10 liukuporrasmallia, joilla on paras A+++ -luokitus.
- KONEen Kunshan Park Kiinassa saavutti ensimmäistä kertaa UL 2799A:n Platinum-sertifikaatin Zero Waste to Landfill -luokituksessa.

* EcoVadis on määrittänyt yritysten toimialaluokat kansainvälisen ISIC-toimialaluokitusstandardin perusteella. KONE kuuluu tässä luokituksessa luokkaan "Yleiskäyttöön tarkoitettujen koneiden valmistus"

5 Keskeiset kestäväen kehityksen suorituskykyindikaattorit

KONE on määritellyt keskeiset kestäväen kehityksen suorituskykyindikaattorit (KPI:t), joita hallitus tarkastelee säännöllisesti. Nämä indikaattorit tukevat YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita (SDG:t). Keskeiset SDG:t on myös esitetty seuraavassa taulukossa.

	KPI-mittari	Tavoite	2024 tulokset	2023 tulokset	Liittyvät YK SDG:t
Ympäristöön liittyvät asiat	Kasvihuonekaasupäästöt omasta toiminnasta (Scope 1 ja 2) ¹⁾	Pitkän aikavälin tavoite (2030): 50 % vähennys absoluutteisissa päästöissä vuodesta 2018, hiilineutraalit toiminnot	Hiilineutraalit tehdastoiminnot saavutettiin vuonna 2023	Hiilineutraalit tehdastoiminnot saavutettiin 18 kuukautta edellä aikataulua vuoden 2023 toisen vuosineljänneksen lopussa	   
		Hiilineutraalit tehdastoiminnot (vuoden 2024 loppuun mennessä)	KONEen absoluuttiset Scope 1 ja 2 päästöt laskivat 29 % verrattuna vuoteen 2018 (154 700 tCO ₂ e)	KONEen absoluuttiset Scope 1 ja 2 päästöt laskivat 25 % verrattuna vuoteen 2018	
		2024 tavoite: 25 % vähennys absoluutteisissa Scope 1- ja Scope 2 – hiilijalanjäljessä vuoteen 2018 verrattuna			
	Tuotteisiin liittyvät kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3) ¹⁾	Pitkän aikavälin tavoite (2030): 40 % vähennys Scope 3 -päästöissä suhteessa tilattuihin tuotteisiin	KONEen Scope 3 päästöt tilattua tuotetta kohden (62,2 tCO ₂ e/tilattu tuote) laskivat 8,7 % verrattuna vuoteen 2023 (68,2 tCO ₂ e/tilattu tuote) ja 12,8 % vuoteen 2018 verrattuna (71,4 tCO ₂ e/tilattu tuote)	KONEen Scope 3 päästöt tilattua tuotetta kohden (67,8 tCO ₂ e/tilattu tuote) laskivat 0,8 % verrattuna vuoteen 2022 (68,3 tCO ₂ e/tilattu tuote) ja 5,1 % vuoteen 2018 verrattuna (71,4 tCO ₂ e/tilattu tuote)	
	Vihreän sähkön osuus toimitiloissamme, %	Pitkän aikavälin tavoite (2030): 100 % 2024 tavoite: 98 % 2023 tavoite: yli 90 %	99 %	97 %	
	Ympäristötuoteselosteen saaneiden tuotteiden määrä		27	21	
Henkilöstö ja sosiaaliset asiat	Työtapaturmataajuus (Industrial Injury Frequency Rate, IIFR), työntekijät ²⁾	2024 tavoite: -7 % vuoteen 2023 verrattuna 2025 tavoite: -11 % vuoteen 2024 verrattuna 2030 tavoite: 0,6	IIFR 1,3	IIFR 1,1	   
	Henkilöstön vaihtuvuus, % ³⁾		11,5 %	13,1 %	
	Sukupuolijakauma johtajatasen tehtävissä, %	35 % naisia johtajatasen positioissa vuoteen 2030 mennessä	27,4 %	25,2 %	
Ihmisoikeudet, korruptionvastaisuus ja lahjonta	Vuoden aikana eettistä ohjesääntöä koskevan koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden osuus, %		96 %	n/a ⁴⁾	  
	KONEen toimittajien eettisen ohjesäännön tai vastaavien KONEen hyväksymien periaatteiden piiriin kuuluvien ulkoisten menojen osuus (%) KONEen ulkoisista kokonaismenoista	2024 tavoite: 87 % 2023 tavoite: 85 %	87 %	86 %	
	Jakelijoiden eettisen ohjesäännön allekirjoittaneiden jakelijoiden osuus, %	100 % vuoden 2025 aikana	97 %	92 %	

¹⁾ Ympäristötiedot on raportoitu ISO 14064 -standardin ja Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting -standardin ja Corporate Value Chain (Scope 3) – laskenta- ja raportointistandardin mukaisesti.

Scope 2 –päästöt on laskettu käyttämällä kaksoisraportoinnin periaatteita, jotka perustuvat GHG-protokollan Scope 2 -ohjeistukseen (hankintaperusteinen ja sijaintiperusteinen menetelmä).

²⁾ Vakavien ja keskivaikeiden työtapaturmien määrä jaettuna työntekijöiden teoreettisten työtuntien kokonaismäärällä kerrottuna 1 000 000:lla.

³⁾ Kokonaisvaihtuvuus (11,5 %) = Vakituiset työntekijät + ulkomaankomennukselle lähteneet (7 315) jaettuna viimeisten 12 kuukauden keskimääräisellä henkilöstömäärällä (63 873). Määräaikaista työntekijöitä ja harjoittelijoita (478 lähtijää) ei lasketa vaihtuvuuteen.

⁴⁾ Vuoden 2021 eettistä ohjesääntöä koskeva koulutus päivitettiin ja julkaistiin uudelleen kaikille KONEen työntekijöille maailmanlaajuisesti vuonna 2024.

Ympäristöindikaattoreihin kuuluvat KONEen scope 1,2 ja 3 päästövähennykset, KONEen kiinteistöissä käytetyn uusiutuvan sähkön osuus ja ympäristötuoteselosteiden kattamien tuotteiden määrä (SGD 9, 11, 12 ja 13). Henkilöstön ja sosiaalisten asioiden osalta KONE seuraa tapaturmataajuutta (IIFR), henkilöstön vaihtuvuutta sekä sukupuolijakaamaa johtotason tehtävissä (SDG 3, 4, 5, 8). Ihmisoikeus-, korruptionvastaisuus- ja lahjontaindikaattoreina seurataan Code of Conduct (CoC) -koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden määrää, Distributors CoC:n allekirjoittaneiden jakelijoiden määrää sekä KONE Supplier CoC:n allekirjoittaneiden toimittajien osuutta.

5.1 Ympäristösuorituskyky

5.1.1 GHG päästöt

Vuonna 2020 KONE kertoi ilmastositoumuksestaan ja sitoutuvansa merkittävästi vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä vuoteen 2030 mennessä Pariisin sopimuksen mukaisesti, joka rajoittaa ilmaston lämpenemisen 1,5 °C:een. KONE asetti ensimmäisenä hissi- ja liukuporrasalan yrityksenä kunnianhimoiset ilmastotavoitteet, joiden Science Based Targets -aloite (SBTi) on vahvistanut olevan viimeisimmän ilmastotieteen mukaisia.

Ilmastositoumuksensa mukaisesti KONE on sitoutunut vähentämään omien toimintojensa (scope 1&2) päästöjä 50 % vuoden 2018 tasosta ja saavuttamaan hiilineutraaliuden kaikissa toiminnoissaan vuoteen 2030 mennessä. Tämä sisältää sekä suorat kasvihuonekaasupäästöt, jotka syntyvät KONEen hallitsemista tai omistamista lähteistä, kuten ajoneuvoista (Scope 1), että epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt. Vuoden 2023 toisella puoliskolla, 18 kuukautta etujassa, KONEen tuotantoyksiköt saavuttivat hiilineutraaliuden.

Lisäksi KONE tavoittelee samalla ajanjaksolla 40 %:n vähennystä tuotteiden materiaaleihin ja linkaaren aikaan energiankulutukseen liittyviin päästöihin (Scope 3) suhteessa tilattuihin tuotteisiin. KONEen toimenpiteet tämän tavoitteen saavuttamiseksi auttavat asiakkaita vähentämään hiilijalanjälkeään ja edistävät kestävämpien toimitusketjujen kehittämistä.

Tarkemmat tiedot kasvihuonekaasupäästöistä on esitetty tämän täydennysosan kohdassa 6 sekä kestävyysraportissa.

5.1.2 Biodiversiteetti

KONEen pitkän aikavälin (2030) ja vuosittainen biodiversiteettitavoite on, etteivät KONEen tuotantoalueet sijaitse UNESCO:n maailmanperintökohteissa, Natura 2000 -alueilla tai muilla luonnonsuojelualueilla tai biodiversiteetille tärkeissä kohteissa tai niiden läheisyydessä. Vuonna 2024 KONE saavutti tavoitteet. Vuoden 2025 aikana KONE tarkistaa olemassa olevat biodiversiteettitavoitteensa, jotta ne vastaavat uuden strategian hiilidioksidipäästöjen vähennystavoitteita.

5.1.3 Ilman saastuminen

Automatisoitujen tuotantojärjestelmien ja kokoonpanolinjojen ansiosta KONEen tuottamat NOx-, SOx- ja VOC-päästöt ovat erittäin pieniä. KONEen prosesseissa syntyy vain vähän tai ei lainkaan NOx, SOx- tai VOC-päästöjä. Tyypilliset tuotantoprosessit, kuten automatisoidut lävistys- ja särmäyslinjat sekä automatisoidut moottorien kokoonpanolinjat, pienentävät osaltaan tätä ympäristövaikutusta. KONE seuraa NOx-, SOx ja VOC-päästömääriä. KONEen pitkän aikavälin (2030) ja vuotuinen tavoite on rajoittaa NOx- ja SOx-päästöt alle yhteen tonniin vuodessa ja VOC-päästöt alle kahteen tonniin vuodessa. Vuonna 2024 KONE saavutti ilmanpäästöjen vähentämistä koskevan tavoitteensa.

5.1.4 Resurssien käyttö ja kiertotalous

KONE keskittyy vähentämään materiaalien, energian ja resurssien käyttöä ratkaisuihinsa ja toimintoihinsa. KONE optimoi materiaalien käyttöä robotiikan, automaation, tuotesuunnittelun, jätteen kierrätyksen ja pakkausten uudelleenikäytön avulla. KONE pyrkii maksimoimaan positiiviset ympäristövaikutukset ja minimoimaan haitalliset vaikutukset ratkaisujensa elinkaaren aikana raaka-aineiden hankinnasta kierrätykseen. Jopa 90 % KONEen materiaaleista voidaan hyödyntää uudelleen. Modernisointi auttaa rakennusten kunnostamisessa ja uudelleenikäytössä. KONEen tuotteet on suunniteltu purettaviksi, uudelleenikäytettäviksi ja kierrätettäviksi. Vaikka kierrätetyn materiaalin määrä on tällä hetkellä alhainen, KONE työskentelee toimittajiensa kanssa määrän lisäämiseksi vaarantamatta turvallisuutta tai laatua.

KONE seuraa jatkuvasti kaikkien tuotantoyksiköiden jätteiden määrää osana säännöllistä toimipisteiden seuran-

taa. Suurin osa jätteestä kierrätetään tai poltetaan. Keskeisiä materiaalivirtoja ja raaka-aineita seurataan järjestelmällisesti komponentti- tai moduulitasolla automatisoitujen varastointijärjestelmien avulla. Suuri osa KONEen pakkausmateriaaleista on uudelleenikäytettäviä ja kierrätettäviä, ja jotkin pakkausten osat toimivat työkaluina laitteidemme asennuksessa. KONE antaa globaalisti ohjeistusta jätehuollosta, tavoitteena on pyrkiä ehkäisemään jätteen syntyä, sekä uudelleenkäyttämään tai kierrättämään jätettä.

Pitkän aikavälin (2030) ja vuotuinen tavoite on, että tuotantoyksiköissä syntyy 0 % kaatopaikkajätettä. Jätettä käsitellään aina sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti, ja KONE pyrkii ylittämään lailliset vaatimukset. Vuoden 2024 aikana KONEen kokonaisjättemäärä väheni 11 % edelliseen vuoteen verrattuna. Kierrätetyn ja poltetun jätteen osuus pysyi korkeana, 96 % KONEen yksiköiden maailmanlaajuisesti tuottamasta jätteestä. Kymmenessä tuotantoyksikössä, jotka kuuluivat KONEen tiedonkeruun piiriin vuoden lopussa, kierrätetyn tai poltetun jätteen osuus oli 99 %, ja vain 0,5 % (0,6 % vuonna 2023) vietiin kaatopaikalle.

Etävalvonta ja ennakoiva kunnossapito KONE 24/7 Connectin tarjoavat tietoa tulevista huoltotarpeista ja tunnistavat mahdolliset ongelmat ennen niiden syntymistä ja edistävät siten merkittävästi kiertotaloutta. Ympäri vuorokautinen valvonta lisää turvallisuutta ja parantaa saavutettavuutta, ja dataan perustuvat huoltosuositukset auttavat pidentämään laitteiden käyttöikää. Osittainen modernisointi korjausten ja kunnostusten kautta pidentää tuotteiden elinkaarta, mikä myös merkittävästi edistää siirtymistä kiertotalouteen.

5.1.5 Vesi

Vettä käytetään KONEen toiminnoissa lähinnä saniteettitarkoitukseen. Vesi hankitaan kunnallisista vesilaitoksista ja jäteveden käsittely tapahtuu paikallisissa puhdistamoissa. Joissakin tuotantoyksiköissä käytetään vähäisiä määriä vettä teollisissa prosesseissa, kuten suljetun kierron maalaus- ja pinnoitus- sekä jäähdytysprosesseissa. Vedenkulutusta ja jätevesipäästöjä seurataan ja raportoidaan paikallisille viranomaisille. Kahdella KONEen tuotantoyksiköllä on omat jätevedenpuhdistamot, joita valvotaan säännöllisesti. Vesiriskien arvioinnin perusteella jotkin KONEen tuotantoyksiköt sijaitsevat korkean

vesistressitason alueilla. Tuotantoyksiköiden vesistressin vaikutus alueilla arvioitiin kuitenkin vähäiseksi vuoden 2023 vuosittaisessa ympäristöarvioinnissa.

KONEen pitkän aikavälin (2030) ja vuotuinen tavoite vesitehokkuudelle ja vedenhankinnalle tähtää siihen, että vedenkulutus pidetään mahdollisimman vähäisenä - vuoden 2020 tasolla tai sen alapuolella - (301 900 m³) ja että käyteen pääasiassa kunnallisia vesilähteitä. Vuonna 2024 KONE saavutti vedenkulutusta koskevat tavoitteet.

5.2 Sosiaalinen suorituskyky

KONEen tavoitteena on olla alan kykenevin ja sitoutunein ammattilaisten tiimi, joka auttaa sekä tiimejä että yritystä menestymään muuttuvassa maailmassa osallistavan kulttuurin, joustavien työskentelytapojen, hyvinvoinnin tukemisen ja jatkuvien oppimismahdollisuuksien avulla. Työntekijät ovat KONEen menestyksen avain, ja KONE pyrkii tarjoamaan parhaan työntekijäkokemuksen koko KONE-uran ajan. KONEen vahva ja ainutlaatuinen kulttuuri tukee yrityksen liiketoiminnan kasvua sekä työntekijöiden osaamisen kehittämistä muuttuvassa markkinaympäristössä. Tämä mahdollistaa muuttuvien työntekijäodotusten täyttämisen tarkoituksenmukaisella ja työntekijälähtöisellä ajattelutavalla.

5.2.1 Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus (DEI)

KONE arvostaa monimuotoisuutta kaikissa muodoissaan ja toivottaa uudet näkökulmat tervetulleiksi. KONE uskoo, että tulevaisuuden menestys riippuu sen kollektiivisesta kyvystä rakentaa monimuotoisia ja osallistavia tiimejä, yhteisöjä ja verkostoja. Kun ihmisiä arvostetaan heidän omina itsenään, innovaatio voi kukoistaa ja työyhteisöt menestyvät.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus (DEI) ovat sisäänrakennettuja KONE:n kulttuuriin, ja niitä johdetaan kokonaisvaltaisesti ja poikkitoiminnallisesti koko organisaatiossa. DEI on integroitu KONEen henkilöstöprosesseihin, ja DEI:hin liittyviä tietoja kerätään mittaamista, raportointia sekä tietoon perustuvaa päätöksentekoa varten.

KONE on asettanut monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi tavoitteita, jotka ohjaavat sen toimintaa, ja se pyrkii lisäämään naisten osuutta johtajatasolla 35 %:in vuoteen

2030 mennessä. Vuonna 2024 naisten osuus johtajatason tehtävissä oli 27,4 %, mikä noudattaa pitkän aikavälin tavoitetta. KONEen tavoitteena on monipuolistaa kokemuspohjaa ja näkökulmia palkkaamalla johdonmukaisesti toimialan ulkopuolelta työntekijöitä, joiden osaaminen täydentää jo olemassa olevia kyvykkyyksiä. KONEen tavoitteena on tulla yhtä monimuotoiseksi kuin sen asiakkaat ja yhteisöt, joita se palvelee. Kulttuurisen monimuotoisuuden lisääminen KONEen globaaleissa liiketoiminnoissa ja toiminnoissa on toinen painopistealue.

Tammikuussa 2024 KONE lanseerasi kaikille työntekijöilleen suunnatun DEI-verkkokurssin 36 kielellä. Kurssin tarkoituksena on antaa koko organisaatiolle tarvittavat tiedot KONEen DEI-toimien tukemiseksi. Vuoden 2024 lopussa tämän verkkokurssin oli suorittanut 62 % kaikista työntekijöistä, lukuun ottamatta Kiinan työntekijöitä, jotka käyttävät eri oppimisjärjestelmää. (Kiinassa DEI verkkokoulutus on suunniteltu julkaistavaksi Q1/2025.)

Koko vuoden ajan KONE juhlisti monimuotoista osaamista ja edisti osallistavaa työpaikkaa. Naisten verkoston (SPARK) ja LGBTIQ+-verkoston (#fromKONEwithPride) lisäksi perustettiin uusi verkosto (ERG - employee resource group) nimeltä "Thrive". Verkoston tavoitteena on luoda foorumi, joka tukee KONEen kehittämistä mielenterveyttä tukevasti ja arvostavaksi työpaikaksi. KONEen verkostojen tavoitteena on parantaa jatkuvasti työntekijöiden osallisuuden kokemusta avoimen keskustelun ja myönteisten toimien avulla.

5.2.2 Hyvinvointi ja joustavuus

KONE uskoo, että hyvinvointi on olennaisen tärkeää, jotta työntekijät ovat energisiä, joustavia ja motivoituneita. KONEen kulttuuri ja arvot heijastavat välittämistä globaaleilla ja paikallisilla ohjelmilla, jotka keskittyvät työntekijöiden hyvinvointiin.

KONEen hyvinvoinnin lähettiläsohjelma koostuu valituissa maissa työskentelevistä vapaaehtoisista. Ohjelman tarkoituksena on lisätä tietoisuutta ja edistää hyvinvointitoimia, -ohjelmia ja -palveluita koko organisaatiossa sekä innostaa työntekijöitä huolehtimaan hyvinvoinnistaan. Tällä hetkellä joustavan työnteon ohjeistuksia on käytössä 30 maassa.

KONE pyrkii parantamaan työn ja vapaa-ajan tasapainoa ja lisäämään tiimien monimuotoisuutta joustavien työtapojen avulla. KONEen tavoitteena on tarjota jokaiselle työntekijäl-

le joustavuutta, tunnistamalla useita erilaisia joustavan työn muotoja, kuten etä- ja hybridityö, joustava työaika, työpaikan jakaminen, lyhennetyt työviikot ja osa-aikatyö. Tällä hetkellä KONEella on käytössä 59 maassa joustavan työn ohjeet.

Jotta KONEen työntekijät ja heidän perheensä olisivat paremmin suojattuja taloudellisten menetysten riskiltä, kaikki KONEen työntekijät ovat olleet henkivakuutuksen piirissä vuoden 2024 loppuun mennessä.

KONEen toimipisteitä kannustetaan perustamaan työntekijöiden tukiohjelmaa (EAP), jotta työntekijöillä on aina helposti saatavilla tukea, riippumatta paikallisten terveydenhuoltopalvelujen eroista. Tällä hetkellä 45 KONEen toimipisteessä on käytössä EAP.

5.2.3 Työntekijöiden sitoutuminen

KONE uskoo, että työntekijöiden sitoutumista voidaan vahvistaa avoimen, rehellisen ja oikea-aikaisen viestinnän ja vuoropuhelun kautta yhtiön kulttuurista, arvoista, tavoitteista ja strategisesta suunnasta.

Vuonna 2024 KONEen työntekijöistä 92 % osallistui Pulse Engagement Survey -työhyvinvointikyselyyn. Tämä osoittaa, miten tärkeää tämä kanava on työntekijöille, jotta he tuntevat tulleen kuulluiksi. Samalla työntekijöiden sitoutumisindeksi nousi 78 %:iin (2023: 77 %), mikä osoittaa vahvaa sitoutumista, joka ylittää vertailuarvojen keskiarvot.

5.2.4 Jatkuvat kehitysmahdollisuudet

Vuoden 2024 aikana 98 % KONEen työntekijöistä paransi tietojaan ja taitojaan osallistumalla yhteen tai useampaan KONEen koulutukseen (mukaan lukien compliance-koulutukset). KONEen aiemman strategian, Sustainable Success with Customers (2021–2024), osana toteutetun osaamisen kehittäminen (Upskilling)-ohjelman tuloksena 12 merkittävän työroolin kehittäminen onnistui. Nämä roolit kattavat 80 % kaikista KONEen työntekijöistä. Lisäksi kaikilla KONEen työntekijöillä on pääsy Skillsoft Percipio -verkko-oppimisalustaan, jossa he voivat esimerkiksi suorittaa osaamisen kartoituksia ja saada henkilökohtaisia opiskelusuosituksia kartoitustulosten perusteella. Vuonna 2024 globaali keskimääräinen oppituntimäärä työntekijää kohden oli 21,4 verrattuna 33,1:een vuonna 2023 ja 34,5:een vuonna 2022. Kiinassa opiskelutuntien

määrä väheni merkittävästi vuonna 2024, johtuen laajoista opiskelukampanjoista, jotka toteutettiin vuosina 2022 ja 2023 Kiinan uuden oppimisen hallintajärjestelmän (LMS) käyttöön-oton tukemiseksi. Vaikka muilla alueilla opiskelutuntien määrä kasvoi hieman, Kiinassa tapahtunut lasku vaikutti voimakkaasti globaaliin keskiarvoon.

KONE edistää henkilöstönsä ammatillista kasvua ja jatkuvaa kehittymistä kehityskeskustelujen avulla. Vuonna 2024 edellisvuoden suoritumisarviointin teki 96 % niistä työntekijöistä, joiden tavoitteita ja suoriutumista seurataan Workday-henkilöstöhallintatyökalun avulla. Edellisenä vuonna suoritustaso oli sama. Raportointivuoden aikana 96 % työntekijöistä oli asettanut tavoitteensa vuodelle 2024. KONEen tavoitteena on varmistaa, että kaikki prosessiin kuuluvat KONEen työntekijät (100 %) suorittavat arviointinsa työkalussa ja asettavat henkilökohtaiset tavoitteensa.

5.2.5 Palkkafilosofia

KONE on sitoutunut läpinäkyviin, oikeudenmukaisiin ja osallistaviin palkitsemiskäytäntöihin houkutelakseen, motivoidakseen ja varmistakseen osaajien pysyvyyden sekä luodakseen positiivisen ja osallistavan työympäristön. Vuonna 2024 KONE julkaisi palkkafilosofiansa, jonka tavoitteena on selkeyttää ja luoda yhteinen ymmärrys siitä, kuinka palkkapäätökset tehdään KONEella. Koska kestävä kehitys on yksi KONEen strategisista alueista, filosofia ohjaa palkkauksen läpinäkyvyyden ja tasa-arvon aloitteiden toteuttamista, varmistuen johdonmukaisen ja oikeudenmukaisen lähestymistavan palkitsemiseen koko KONEella, jotta kaikilla on mahdollisuus menestyä.

Erinomainen työpaikka tarkoittaa myös työntekijöiden oikeudenmukaista kohtelua. Siksi KONE kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta kokoontua vapaasti ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin. Yhteensä 79,5 % (2023: 72 %, 2022: 71 %) KONEen työntekijöistä kuuluu työehtosopimusten piiriin.

5.3 Turvallisuus

Turvallisuus on keskeinen ihmisoikeus ja siksi yksi KONEen keskeisistä periaatteista. KONEelle mikään tehtävä ei ole niin tärkeä, että turvallisuudesta voitaisiin tinkiä. KONEen tavoitteena on, että kaikilla työntekijöillä, alihankkijoilla ja kumppa-

neilla on tarvittavat taidot, varusteet, suojatoimet ja ohjeet pysyäkseen turvassa. Siksi KONE edistää työntekijöidensä fyysistä ja psykologista turvallisuutta globaaleilla ja paikallisilla turvallisuuskoulutuksilla ja -kampanjoilla.

Kaikkien KONEen työntekijöiden on suoritettava globaali turvallisuuden verkko-opintokurssi, joka on saatavilla 36 kielellä. Kurssi kattaa KONEen turvallisuusjohtamisjärjestelmän sekä työterveys- ja työturvallisuuspolitiikan. Näissä asiakirjoissa esitetään KONEen turvallisuustavoitteet, sitoutumukset ja vastuut. Vuoden 2024 lopussa 91 % työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen asianmukaisesti (GRI403-5). KONEen työntekijät saavat myös työtehtäviinsä liittyvää terveys- ja turvallisuuskoulutusta. KONEen maailmanlaajuisen verkko-oppimishjelman täydentämiseksi KONEen paikallisista toiminnoista vastaavat yksiköt järjestävät tehtäväkohtaista turvallisuuskoulutusta ja säännöllistä täydennyskoulutusta maailmanlaajuisen ja paikallisten yritys- ja viranomaisvaatimusten mukaisesti. Nykyaikaisen, ennakoivan turvallisuusjohtamisen edistämiseksi KONEella on globaali turvallisuusjohtamisen verkkokurssi, joka on saatavilla 16 kielellä.

KONE on asettanut vähimmäisvaatimukset myös alihankkijoiden koulutuksille. Paikallisista käytännöistä riippuen alihankkijat osallistuvat KONEen järjestämään turvallisuuskoulutukseen, sekä työmaalla tapahtuviin Toolbox talk -turvallisuushetkiin. Vuonna 2024 KONE pilotoi päivitettyä KONE Installation Safety and Method Passport -aloitetta, ja jatkosuunnitelmissa on laajentaa uudistettua viitekehystä globaalisti, jotta varmistetaan, että sekä yrityksen omilla työntekijöillä, että alihankkijoilla on sama osaamistaso KONEen menetelmien ja turvallisuusohjeiden suhteen.

Turvallisuutta seurataan ja analysoidaan ennakoivien ja reaktiivisten turvallisuusmittareiden avulla. Esimerkkinä ennakoivasta mittarista KONE seuraa läheltä piti -ilmoitusten määrää. Lisätietoja KONEen turvallisuuden suorituskykymittareista ja raportointiprosesseista löytyy kestävyysraportista.

KONE asettaa loppukäyttäjien turvallisuuden etusijalle koko laitteidensa elinkaaren ajan. KONEen innovatiiviset digitaaliset ratkaisut, kuten KONE 24/7 Connect, parantavat turvallisuutta tarjoamalla ennakoivaa kunnossapitoa hisseille, liukuportaille ja automaattioville. Tämä palvelu tunnistaa mahdolliset ongelmat ennen niiden ilmenemistä, mikä vähentää

rikkoutumisriskejä ja parantaa saavutettavuutta ja turvallisuutta.

Rakentamisessa digitalisaatio ja laitteiden liittäminen verkkoon lisäävät tehokkuutta ja turvallisuutta. KONE SiteFlow varmistaa turvallisuuden ja työn helppouden etänä, jolloin esihenkilöt voivat valvoa useita kohteita keskitetysti yhdestä paikasta. Älykkäät rakennushissit käyttävät antureita ja tekoälyä ennakoimaan huoltotarpeita ja tunnistamaan ongelmat varhaisessa vaiheessa, vähentäen seisokkiaikaa ja vaaroja.

Nopeuttamalla digitaalista kehitystä KONE pyrkii hyödyntämään dataa täysimääräisesti parantaakseen tuotteiden ja prosessien laatua, tehokkuutta ja turvallisuutta.

5.4 Toimitusketjun hallinta

KONE on sitoutunut varmistamaan, että sen toimittajat noudattavat yhtiön kestävä kehityksen tavoitteita ja käytäntöjä. KONEen toimittajahallintaan kuuluu useita keskeisiä toimenpiteitä toimittajien kestävä kehityksen suorituskyvyn arvioimiseksi ja parantamiseksi.

5.4.1 Toimittajien ympäristö-, työturvallisuus- ja ihmisoikeusvaatimukset

KONEen hankintapolitiikan mukaan kaikkien KONEen toimittajien on hyväksyttävä ja allekirjoitettava toimittajien eettinen ohjesääntö (Supplier Code of Conduct, SCoC) ja osoitettava noudattavansa KONEen odottamia toimintatapoja. Poikkeamat tästä vaatimuksesta voidaan sallia, jos toimittajan oma eettinen ohjesääntö on vahvistettu ja sen katsotaan olevan linjassa KONEen standardien kanssa, lakiosaston hyväksynnän mukaisesti. Ympäristövaatimukset on lueltu ja toimitettu toimittajille ympäristöliitteessä. KONE edellyttää tärkeimmiltä toimittajiltaan ympäristöliitteen allekirjoittamista osana toimitus- ja hankintasopimusta. KONE seuraa tämän vaatimuksen noudattamista ja asettaa vuosittain tavoitteet toimittajien eettiselle ohjesäännölle ja ympäristöliitteelle perusteellisen analyysin jälkeen. Vuoden 2024 loppuun mennessä 87 % (2023: 86 %) KONEen kaikista hankinnoista säännöllisten toimittajien ja alihankkijoiden kanssa oli yrityksiltä, jotka olivat allekirjoittaneet KONEen toimittajien eettisen ohjesäännön tai

vastaavan, ja 98 % tavoitelluista hankinnoista oli toimittajilta, jotka olivat allekirjoittaneet ympäristöliitteen. Tavoite SCoC:lle oli 87 % ja ympäristöliitteelle 100 %.

5.4.2 Toimittajien kestävä kehityksen arviointi ja Supplier Excellence -sertifiointi

Suurin osa KONEen uusien laitteiden valmistusta varten ostetuista raaka-aineista ja -komponenteista tulee noin 200 keskeiseltä toimittajalta. Näiden toimittajien ympäristö- ja sosiaalinen vastuu mitataan toimittajien vastuullisuutta mittaavassa arvioinnissa. Jos havaitaan parannustarpeita tai että KONEen vaatimuksia ei ole noudatettu, KONE vaatii toimittajalta korjauksia toimenpiteitä. Vuonna 2024 toimittajat, jotka edustivat 75 % kaikista materiaalien ostoista, kuuluivat kestävä kehityksen arvioinnin piiriin. Lisäksi toimittajien vastuullisuuden sekä laadun arviointia ja toimittajien ISO-sertifiointia käytetään KONE Supplier Excellence -sertifiointin kriteereinä. Supplier Excellence sertifiointi koskee KONEen keskeisiä toimittajia. Vuonna 2024 100 % KONEen strategisista toimittajista oli ISO 9001 -sertifioitu (2023: 100 %), 100 % oli ISO 14001 sertifioitu (2023: 100 %), ja 81 % heistä oli ISO 45001 -sertifioitu (2023: 81 %).

5.4.3 Toimittajien ihmisoikeusarviointit

KONE tekee vuosittain riskinarvioinnin tunnistaakseen ja priorisoidakseen toimitusketjun ihmisoikeusriskejä. Tämän riskinarvioinnin perusteella laaditaan vuosittain suunnitelma ja tavoite toimittajien etänä virtuaalisesti ja paikan päällä tehtäville ihmisoikeusarvioinneille. Toimittajien ihmisoikeusarvion jälkeen KONE pyytää tarvittaessa korjauksia toimenpiteitä, jotka todennetaan uudelleenarvioinneilla riskien vähentämiseksi. Vuonna 2024 KONE toteutti 100 % suunnitelluista paikan päällä tehdyistä ihmisoikeusarvioista, ja etänä tehtyjen arvioiden vastausprosentti oli 79 %.

5.4.4 Kestäviä hankintoja koskeva koulutus

KONE järjestää vuosittain kestävä kehityksen koulutusta hankintaorganisaatiolle. Koulutusten tarkoituksena on painottaa hankintojen tärkeää roolia KONEen kestävä kehityksen tavoitteiden tukemisessa ja varmistaa, että toimittajat noudattavat yhtiön kestävä kehityksen tavoitteita ja käytäntöjä. Koulutuksen sisältö ja kohderyhmä määritellään vuosittain painopisteiden ja osaamistasojen perusteellisen analyysin perusteella. Vuonna 2024 koulutukseen osallistui 69 % KONEen hankintaorganisaatiosta. Vuoden 2024 tavoite oli 80 %.

5.5 Liiketoiminnan harjoittaminen

KONE toimii yli 60 maassa ja tekee yhteistyötä kumppaneiden kanssa lähes 100 maassa eri puolilla maailmaa. KONEen kansainvälisen läsnäolon vuoksi on tärkeää varmistaa, että yrityksellä on selkeät säännöt ja ohjeet määräysten noudattamista varten. Tämä mahdollistaa sen, että KONE voi harjoittaa liiketoimintaansa korkeimpien eettisten standardien mukaisesti läpi koko arvoketjun. KONE järjestää säännöllisesti pakollisia compliance-koulutuksia kaikille työntekijöilleen maailmanlaajuisesti. Yksityiskohtaista tietoa globaaleista koulutuksista on saatavilla kestävyysraportissa. Globaalisti annettujen pakollisten koulutusten lisäksi alueelliset compliance-tiimit ovat ottaneet käyttöön toimipistekohtaista koulutusta. Vuonna 2024 häirinnän ehkäisemistä koskevaa koulutusta lanseerattiin kaikille työntekijöille Amerikassa. KONEen Lähi-idän, Turkin ja Afrikan toiminnoissa järjestettiin koulutuksia eettisistä ohjesäännöistä (Code of Conduct) ja KONE Compliance Line -palvelusta kahdeksan eri maan työntekijöille. Kiinassa alueellinen compliance-tiimi järjesti 32 toimipistettä kattavat koulutukset eettisistä ohjesäännöistä ja KONE Compliance Line -palvelusta.

6 Datataulukot

Kasvihuonekaasupäästöt, tCO₂e

KONEen kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, tCO₂e Scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästöjä koskevat tiedot ulkoisesti varmennettu (GRI 305-1, GRI 305-2 ja 305-3)

Kasvihuonekaasupäästöt, tCO ₂ e		2022	2023	2024
Suorat päästöt omista toiminnoista (Scope 1)*	Ajoneuvokanta	108 300	106 900	104 500
	Lämmityksen polttoaineet	8 300	6 900	3 900
	Kylmäaineet	200	400	100
Ostosähkön ja kaukolämmön päästöt omissa toiminnoissa (Scope 2)*	Sähkönkulutus, hankinta-perusteinen (sijaintiperusteinen 2024: 31 300 tCO ₂ e)	8 600	1 700	900
	Kaukolämmön kulutus, hankintaperusteinen (sijaintiperusteinen 2024: 1 300 tCO ₂ e)	1 400	800	500
Scope 1 ja 2 -päästöt yhteensä		126 700	116 700	109 900
Epäsuorat päästöt arvoketjustamme (Scope 3)	Ostetut tavarat ja palvelut (tuotteisiin ja pakkauksiin käytetyt materiaalit**)	4 411 000	4 410 400	4 125 400
	Kuljetus ja jakelu ketjun alkupäässä (logistiikka***)	108 000	108 600	107 400
	Toinnassa syntyvä jäte	4 500	2 600	1 900
	Lentomatkustus	10 100	18 000	20 200
	Myytyjen tuotteiden käyttö (tuotteiden elinkaaren aikainen energiankulutus**)	8 546 000	8 113 300	7 300 800
	Myytyjen tuotteiden käyttö (tuotteiden vuotuinen energiankulutus)	391 200	364 000	328 500
Scope 3 -päästöt yhteensä****		13 079 600	12 798 400	11 555 700
Scope 1, 2 ja 3 -päästöt yhteensä		13 206 300	12 769 400	11 665 700
Typpioksidit (NOx), rikkidioksidit (SOx) ja muut merkittävät ilmapäästöt*****	Typpioksidit (NOx)	0	0,3	0,3
	Rikkidioksidit (SOx)	0	0	0
	Hajoavat orgaaniset yhdisteet (VOC)	0,9	1,3	1,2

*KONEen ympäristöraportointi kattaa lähes 99 % Scope 1 ja 2 -päästöistämme. Loput päästöistä ekstrapoloidaan kattamaan 100 % KONEen toiminnoista.

**Tuotteisiin liittyvät Scope 3 -laskelmat perustuvat tuotteidemme uusimpiin elinkaarianalyysiin ja KONEelta raportointivuonna tilattuihin tuotteisiin.

***2022 logistiikkaluku on oikaistu. Vuosien 2022 ja 2023 logistiikkaluvut eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2021 kanssa.

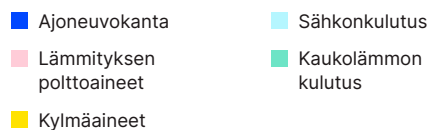
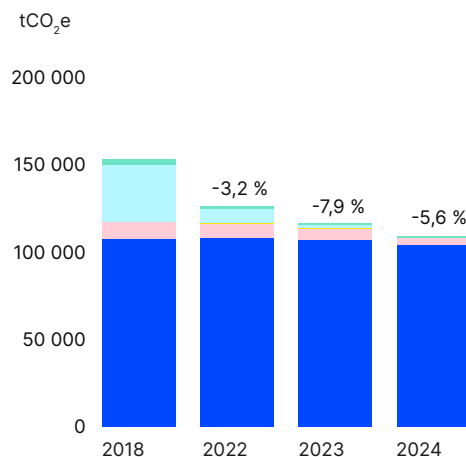
****Sisältää seuraavat luokat: tuotteisiin ja pakkauksiin käytetyt materiaalit, logistiikka, jätteet, liikematkustaminen ja tuotteiden elinkaaren aikainen energiankulutus.

*****Tuotantoprosessimme päästöt.

KONEen edistyminen ilmastotieteeseen perustuvissa tavoitteissa

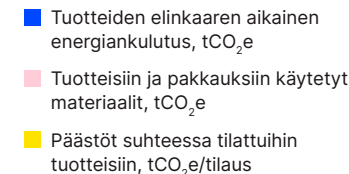
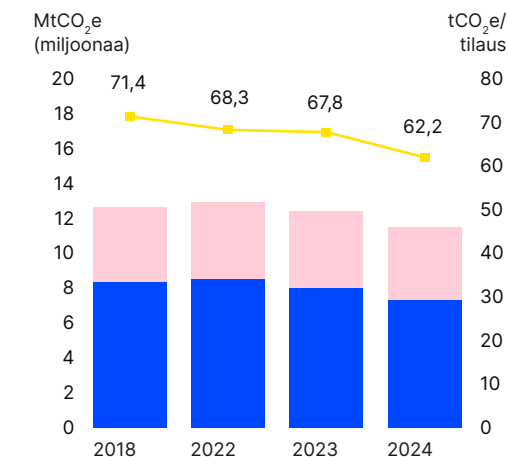
Omien toimintojen kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 ja 2)*

Tavoite: 50 %:n absoluuttinen vähennys vuoteen 2030 mennessä perusvuodesta 2018 ja korjaa: 28 %:n absoluuttinen vähennys vuonna 2024 perusvuodesta 2018.



Tuotteisiin liittyvät kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3)**

Tavoite: 40 %:n vähennys suhteessa tilattuihin tuotteisiin vuoteen 2030 perusvuodesta 2018 ja 12,8 %:n vähennys vuoteen 2018 verrattuna.



Energiankulutus, MWh		2022	2023	2024
Suora	Lämmitys ja ajoneuvokannan polttoaineet (lämmitysöljy, maakaasu, nestekaasu, bensiini, diesel ja biopolttoainetta sisältävä diesel)	455 300	450 400	427 400
Suora	Biopolttoaine (100 % uusiutuvista lähteistä)	800	700	2 000
Epäsuora	Vihreä sähkö (ostettu ja itse tuotettu)	62 500	71 300	99 000
	Muu kuin vihreä sähkö	12 100	2 200	1 400
	Kaukolämpö	12 000	12 600	10 200
Yhteensä		542 700	537 100	540 000

Jätteet, tonnia		2022	2023	2024
Kierrätykseen		33 300	35 600	32 400
Polttoon		2 000	2 400	1 800
Kaatopaikalle		800	700	700
Vaaralliset jätteet		2 900	1 200	800
Yhteensä		39 000	40 000	35 700

Vesi ja jätevedet, m ³		2022	2023	2024
Vedenotto, m³	Kunnallisvesi	235 400	295 200	298 500
	Pohjavesi	4 400	0	0
Yhteensä		239 900	295 200	298 500
Jätevesipäästöt tuotantoyksiköistä, tonnia		1	0,3	0,3

Käytetyt materiaalit, tonnia (laskennallinen)*		2022	2023	2024
Tuotanto	Metallit (teräs, alumiini, kupari)	1 136 000	1 162 000	1 139 700
	Betoni	217 000	215 800	214 400
	Muut	43 000	45 100	43 800
	Muovit	12 000	11 500	11 800
	Kumi	11 000	11 100	12 000
	Elektroniikka	7 000	6 800	5 600
	Lasi	5 000	4 000	5 100
Pakkaaminen (laskennallinen)	Vaneri	115 000	119 000	112 600
	Puu	33 000	30 800	31 300
	Metallit	7 000	7 300	7 200
	Paperi/pahvi	6 000	5 100	5 100
	Muovit	3 000	2 900	3 000
Toimistotarvikkeet (kulutus pohjainen)	Paperi	400	900	300
Yhteensä		1 595 400	1 622 100	1 591 900

*Tuotannon ja pakkausmateriaalien luvut perustuvat tuotteidemme uusimpiin elinkaarianalyysiin ja KONEelta raportointivuonna tilattuihin tuotteisiin

Sosiaaliset tiedot

Naisten osuus	
Naisia	11,9 %
Naisia johtajista	27,4 %
Naisia johtokunnassa	16,7 %
Naisia hallituksessa	33,3 %
Henkilöstön vapaaehtoinen vaihtuvuus, verrattuna 12 kuukauden keskimääräiseen henkilöstömäärään	7,3 %

Ikäjakama	-30	31-50	51-
Kaikki KONEen työntekijät	23,2 %	60,0 %	16,7 %
Johtokunta	0,0 %	50,0 %	50,0 %
Hallitus	0,0 %	22,2 %	77,8 %

Sukupuolijakauma alueittain	Naiset	Miehet
Amerikka	12,3 %	87,7 %
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-Itä ja Afrikka	10,1 %	89,9 %
Eurooppa	16,3 %	83,7 %
Kiina	8,9 %	91,1 %

Vuokratyöntekijät, sukupuolijakauma alueittain	Naiset	Miehet
Amerikka	33,3 %	66,7 %
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-Itä ja Afrikka	18,2 %	81,8 %
Eurooppa	19,7 %	80,3 %
Kiina	5,1 %	94,9 %

Osa-aikaiset työntekijät, sukupuolijakauma alueittain	Naiset	Miehet
Amerikka	0,0 %	100,0 %
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-Itä ja Afrikka	32,0 %	68,0 %
Eurooppa	47,5 %	52,5 %
Kiina	0,0 %	0,0 %

Kokoaikaiset työntekijät, sukupuolijakauma alueittain	Naiset	Miehet
Amerikka	12,3 %	87,7 %
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-Itä ja Afrikka	10,1 %	89,9 %
Eurooppa	15,1 %	84,9 %
Kiina	8,9 %	91,1 %

Työntekijät, joilla pysyvä työsopimus, alueittain	Naiset	Miehet
Amerikka	99,9 %	99,9 %
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-Itä ja Afrikka	97,0 %	98,5 %
Eurooppa	95,7 %	96,6 %
Kiina	99,7 %	99,4 %

Henkilöstö markkina-alueittain	
Amerikka	12,4 %
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-Itä ja Afrikka	19,3 %
Eurooppa	32,7 %
Kiina	35,7 %

Vapaaehtoinen vaihtuvuus	
Alue	
Amerikka	7,5 %
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-Itä ja Afrikka	7,7 %
Eurooppa	5,4 %
Kiina	8,6 %
Sukupuoli	
Naiset	5,8 %
Miehet	7,4 %
Ikäryhmä	
30 ja alle	13,4 %
31-50	6,1 %
51 ja yli	2,9 %

Uusien työntekijöiden sukupuolijakauma alueittain	Naiset	Miehet
Amerikka	11,50 %	88,50 %
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-Itä ja Afrikka	15,60 %	84,40 %
Eurooppa	20 %	80 %
Kiina	6 %	94 %

Uusien työntekijöiden ikäjakauma alueittain	-30	31-50	51
Amerikka	39,3 %	48,9 %	11,7 %
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-Itä ja Afrikka	59,0 %	38,6 %	2,3 %
Eurooppa	47,0 %	44,4 %	8,6 %
Kiina	65,8 %	32,6 %	1,6 %

Uusien työntekijöiden kokonaismäärä	8 821	KONEen työntekijöissä edustettuina olevien kansallisuuksien määrä	153
-------------------------------------	-------	---	-----

Läheltä piti -ilmoitusten määrä

2022	2023	2024	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2030
175 000	181 289	205 041	N/A	N/A	N/A

Yleinen turvallisuuskoulutus (KONE Way for Safety)

2022	2023	2024	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2030
N/A	90 %*	91 %	100 %	100 %	100 %

*2023 hinta paitsi asentajat ja teknikot Suomessa ja Baltiassa

7 Raportoinnin periaatteet

Jollei toisin ole mainittu, raportin piirissä ovat kaikki alueelliset ja paikalliset organisaatiot, joissa KONEella on määräysvalta, sekä kaikki tuotantoyksiköt. Toteutuneet toimitilojen ympäristötiedot kerättiin KONEen kymmenestä tuotantoyksiköstä sekä 60 tytäryhtiöstä Aasian ja Tyynenmeren alueella, EMEA-alueella ja Pohjois-Amerikassa. Kerätyt toimitilojen tiedot kattavat 99 % (2022: 97 %) kaikista KONEen työntekijöistä ja 100 % tuotantoyksiköissämme työskentelevistä työntekijöistä. Jätetietojen keruu kattaa 52 % ja vesitietojen keruu 62 % toimintamaista maailmanlaajuisesti, mukaan lukien kaikki tuotantolaitokset.

Tuotteiden keskimääräinen vuosittainen energiankulutus on laskettu ISO 25745 -standardien mukaisesti eniten myytyjen ratkaisujen ja oletettujen käyttöprofiilien perusteella kullakin maantieteellisellä alueella.

Omassa toiminnassa syntyvien jätteiden päästöt laskeaan kertomalla kerätyt jätetiedot ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriöstä (DEFRA) saaduilla päästöker-toimilla kunkin jätelajin ja käsittelymenetelmän osalta. Laskel-massa ei huomioida KONEen asennustyömaiden jätteitä, jotka tavallisesti käsitellään KONEen asiakkaan jätteiden käsittelyn mukaisesti sovellettavien lakien ja vaatimusten mukaisesti.

Valmistus- ja pakkausmateriaaleja koskevat luvut pe-rustuvat viimeisimpiin elinkaariarviointitietoihin ja KONEelta raportointivuoden aikana tilattuihin tuotteisiin.

Scope 1, 2 ja 3 -päästöjen laskenta- ja raportointiperiaat-teet on kuvattu kestävyysraportissa.

Työntekijätiedot otetaan KONEen henkilöstöhallintojär-jelmästä (HR), jonka toimittaa johtava palveluntarjoaja. Työntekijöiden lukumäärä ilmoitetaan henkilöstömääränä raportointikauden lopussa. Tiedot KONEen työntekijöiden sitoutumista mittaavasta Pulse-kyselystä säilytetään kyse-lyalustalla, jonka toimittaa johtava palveluntarjoaja. Kiinaa lukuun ottamatta kaikki raportoidut koulutus- ja kurssitiedot ovat peräisin maailmanlaajuisesta oppimisen hallintajärjestel-mästämme (LMS). Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työn-tekijöiden prosenttiosuus on arvio, joka perustuu yksiköistä manuaalisesti kerättyihin lukuihin.

Maailmanlaajuisia turvallisuuskoulutuksia seurataan globa-lilla oppimisalustalla. Kiinassa käytetään paikallista alustaa, ja niiden suorittamismäärät lisätään maailmanlaajuisiin kokonais-lukuihin manuaalisesti. Paikallisia turvallisuuskoulutusohjelmia ei seurata globaalilla alustalla vaan aluetasolla, ja ohjelmien sekä vaatimusten noudattamista valvotaan säännöllisillä tarkastuksilla.

Läheltä piti -ilmoitusten määrä kootaan yhteen KONE Safety Solutionissa (KSS), joka on KONEen maailmanlaajui-nen alusta työntekijöitä, alihankkijoita, kolmansia osapuolia ja loppukäyttäjää koskevien läheltä piti -tilanteiden ja vaarati-lanteiden raportointia sekä hallintaa varten. Kaikilla KONEen työntekijöillä ja tietyillä KONEen oman henkilöstön ulkopuo-lisilla työntekijöillä on pääsy KSS:ään muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta.

Allekirjoitettuja KONEen eettisiä ohjesääntöjä toimittajille ja jakelijoille seurataan manuaalisesti. KONE lähettää toimit-tajien vastuullisuusarviointikyselyt ja seuraa niitä sähköisesti. Seulomme ja valvomme toimittajia, asiakkaita ja muita kol-mansia osapuolia, joiden kanssa harjoitamme liiketoimintaa, kolmannen osapuolen complianceseulontaratkaisun avulla. Ratkaisu kattaa kansainvälisen negatiivisen mediajulkisuuden sekä pakote- ja tarkkailulistat. Avaintoimittajien ISO-sertifioin-teja seurataan KONEen toimittajien hallintaportaalissa.

8 Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

KONE Oyj:n johdolle

Laajuus

KONE Oyj:n johdon pyynnöstä olemme suorittaneet ISAE-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat KONE Oyj:n Kestävyysraportin täydennysosassa esitettävät valitut GRI-Indeksin indikaattorit (listattu alla) raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2024 (jatkossa Yritysvastuutiedot).

Valitut indikaattorit

GRI 301-1 Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan

GRI 302-1 Organisaation oma energian kulutus

GRI 302-4 Energiankulutuksen vähentäminen

GRI 303-3 Kokonaisvedenotto

GRI 305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)

GRI 305-2 Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)

GRI 305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)

- Ostetut tuotteet ja palvelut (Tuotteisiin ja pakkauksiin käytetyt materiaalit)
- Kuljetus- ja jakelupalvelut (Logistiikka)
- Toiminnassa syntyvien jätteiden käsittely (Jätteet)
- Liikentomatkustus (Lentomatkustus)
- Myytyjen tuotteiden käyttö (Tuotteiden elinkaaren aikainen energiankulutus)
- Myytyjen tuotteiden käyttö (Tuotteiden vuosittainen energiankulutus)

GRI 305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

GRI 306-2 Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta

GRI 306-3 Syntyneet jätteet

GRI 403-5 Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus

GRI 405-1 Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus

Oma indikaattori: Scope 1- ja scope 2 -päästöjen prosentuaalinen vähennys verrattuna vertailuvuoteen

Oma indikaattori: Naisia johtajatasoissa

Oma indikaattori: Läheltä piti-ilmoitusten määrä

Emme suorittaneet varmennustoimenpiteitä muille kuin edellisessä kappaleessa esitetyille ja raporttiin sisältyville tiedoille, emmekä näin ollen esitä johtopäätöstä näistä tiedoista.

KONE Oyj:n määrittämät raportointiperiaatteet

KONE on laatinut Yritysvastuutiedot noudattaen Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards-raportointiviitekehyksen ohjeistusta sekä KONE Oyj:n omia raportointiperiaatteita (jatkossa raportointiperiaatteet). Nämä periaatteet eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

KONE Oyj:n velvollisuudet

KONE Oyj:n johto on vastuussa raportointiperiaatteiden valinnasta ja vuoden 2024 yritys vastuutietojen esittämisestä valitsemiensa raportointiperiaatteiden mukaisesti kaikilta olennaisilta osin. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä yritys vastuutietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia yritys vastuutiedot, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Varmentajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös yritys vastuutietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksiannon standardin (ISAE 3000) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus (uudistettu)” mukaisesti ja sen ehdot on sovittu KONE Oyj:n kanssa 20.11.2024. ISAE 3000-standardi edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua, suorittamista ja raportointia siten, että esitetään johtopäätös siitä, olemmeko tietoisia olennaisista muutoksista, jotka on tehtävä Yritysvastuutietoihin, jotta nämä olisivat Raportointiperiaatteiden mukaisia. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä.

Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

Ernst & Young Oy soveltaa kansainvälistä ISQM 1-laadunhallintastandardia (Laadunhallinta tilintarkastusyhteisöissä, jotka suorittavat tilinpäätöksiin kohdistuvia tilintarkastuksia tai yleisluonteisia tarkastuksia taikka muita varmennus- tai liitännäispalvelutoimeksiantoja) ja näin ollen suunnittelee, toteuttaa ja ylläpitää kattavaa laadunhallintajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädösten ja määräysten noudattamista varten.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa. Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisältäneet kontrollistausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa yritys vastuutietojen valmistelusta sekä analyttisten ja muiden sovellettavien toimenpiteiden suorittamisesta.

Toimenpiteemme sisälsivät:

- a) käsityksen muodostamisen KONE Oyj:n olennaisista yritys vastuun raportointiaiheista, organisaatiosta ja toiminnoista,
- b) KONE Oyj:n ylimmän johdon haastattelut ymmärtääksemme yritys vastuun johtamistapaa yhtiössä,
- c) yritys vastuutiedon keräämisestä ja yhdistelystä vastuullisten henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontrolleja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn,
- d) yritys vastuutietojen läpikäyntiä sisäisistä ja ulkoisista lähteistä ja otospohjaisia tarkastuksia raportointiaineistoon varmistuaksemme tietojen oikeellisuudesta.

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aihetta olettaa, etteivät KONE Oyj:n Kestävyysraportin täydennysosan GRI-Indeksissä esitettävät valitut Yritys vastuutiedot raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2024 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä 12.2.2025

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KHT

9 Sisältö- vertailu

Global Reporting Initiative (GRI)- ja YK:n Sustainable Development Goal (SDG) -taulukko

Käyttöilmoitus: KONE Oyj on raportoinut GRI-standardeihin referoiden ajanjaksolta 1.1.2024–31.12.2024
 Käytetty GRI 1 -standardi: GRI 1: Foundation 2021

			Liittyvät SDG:t	Sivu	Lisätietoa	Todennus
YMPÄRISTÖVASTUUN STANDARDIT						
GRI 301: Materiaalit (2016)	301-1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	8, 12	s. 12, 13		x
GRI 302: Energia (2016)	302-1	Organisaation oma energian kulutus	8, 12, 13	s. 12, 13	raportoitu myös Kestävyysraportissa	x
	302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	8, 12, 13	s. 12, 13	raportoitu myös Kestävyysraportissa	x
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)	303-3	Vedenotto	9, 11, 12, 13	s. 12, 13	Vedenottoa vesitressin alaisilta alueilta ei ole ilmoitettu	x
GRI 305: Päästöt (2016)	305-1	Suorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 1)	12, 13	s. 12, 13	raportoitu myös Kestävyysraportissa	x
	305-2	Epäsuorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 2)	12, 13	s. 12, 13	raportoitu myös Kestävyysraportissa	x
	305-3	Muut epäsuorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 3)	9, 11, 12, 13	s. 12, 13	raportoitu myös Kestävyysraportissa	x
	305-5	Kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen	9, 11, 12, 13	s. 12, 13	raportoitu myös Kestävyysraportissa	x
GRI 306: Jäte (2020)	306-2	Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	11, 12	s. 12, 13		x
	306-3	Syntyneiden jätteiden määrä	11, 12	s. 12, 13		x
SOSIAALISEN VASTUUN STANDARDIT						
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)	403-5	Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus	3, 4, 8	s. 14, 15		x
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo (2016)	405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	5, 8	s. 14, 15	KONEen indikaattori Naisia johtajista	x



KONE Oyj

Konsernihallinto

Keilasatama 3
PL 7 02150 Espoo
Puh. 0204 751
www.kone.com

Lisätiedot:

Natalie Valtasaari
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 0204 75 4705

**Dedicated to
People Flow™**