

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΗ ΤΗΣ KONE

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η KONE επιθυμεί να αποτελεί ελκυστικό επιχειρηματικό εταίρο και επιδιώκει να διατηρεί αξιόπιστες και δίκαιες σχέσεις με τους προμηθευτές της, για το κοινό όφελος της KONE και των προμηθευτών της. Η KONE αναμένει από τους προμηθευτές της ικανότητες και να βελτιώνονται διαρκώς ως προς την ποιότητα, τον έλεγχο του κόστους, την καινοτομία, την αξιοπιστία και τη βιωσιμότητα.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτή της KONE («Κώδικας») αποτυπώνει τις αρχές σύμφωνα με τις οποίες λειτουργεί η KONE σε παγκόσμιο επίπεδο. Η KONE απαιτεί από τους προμηθευτές της να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του Κώδικα κατά τις συναλλαγές τους με την KONE, με τους εργαζομένους και τους προμηθευτές τους, καθώς και με τρίτους, συμπεριλαμβανομένων των κρατικών λειτουργιών.

1. ΝΟΜΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Ο προμηθευτής θα συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Ο Κώδικας δεν υποκαθιστά, ούτε και υπερισχύει των ισχυόντων νόμων και κανονισμών, αλλά ορίζει τα ελάχιστα πρότυπα συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούνται από τον προμηθευτή. Στον βαθμό που ο προμηθευτής δεν έχει τη δυνατότητα να συμμορφώνεται με τον Κώδικα λόγω των νόμων και των κανονισμών, θα εφαρμόζει, στον εύλογο δυνατό βαθμό, το πνεύμα του Κώδικα.

Στις περιπτώσεις εκείνες στις οποίες τα τοπικά ήθη ή οι πρακτικές αντίκεινται στον Κώδικα, ο προμηθευτής θα συμμορφώνεται με τον Κώδικα.

2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ

2.1 Ηθική συμπεριφορά

Σε όλες του τις δραστηριότητες, ο προμηθευτής θα δεσμεύεται στην τήρηση υψηλών προτύπων δεοντολογίας σε όλες τις επιχειρηματικές τους πρακτικές και θα απαγορεύει κάθε πρακτική διαφθοράς, δόλια πρακτική ή δραστηριότητες νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες.

2.2 Απαγόρευση πρακτικών διαφθοράς

Η KONE αναμένει από τους προμηθευτές της να επιδεικνύουν μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και τη διαφθορά.

Ο προμηθευτής θα διασφαλίζει ότι οι διευθυντές και οι εργαζόμενοι του καθώς και τυχόν τρίτα μέρη που ενεργούν για λογαριασμό του, δεν προσφέρουν, δεν υποσχόνται, δεν παρέχουν και δεν αποδέχονται καμία μορφή δωροδοκίας, καθώς και ότι δεν αποδέχονται ανάρμοστες πληρωμές με αντάλλαγμα την εξασφάλιση

νέων επαγγελματικών δραστηριοτήτων, τη διατήρηση υφισταμένων επαγγελματικών δραστηριοτήτων ή τη διασφάλιση οποιουδήποτε άλλου ανάρμοστου πλεονεκτήματος. Συγκεκριμένα, ο προμηθευτής δεν θα εμπλέκεται σε καμία μορφή δωροδοκίας ή σχεδίου προμήθειας από αθέμιτη συναλλαγή (μίζας) ούτε θα παρέχει με άλλον τρόπο οποιουδήποτε κίνητρο σε εργαζομένους της KONE ή σε συγγενείς ή φίλους τους, προκειμένου να εξασφαλίσει ή να διατηρήσει οποιαδήποτε επαγγελματική δραστηριότητα.

Ο προμηθευτής δεν θα πρέπει να προσφέρει οποιοδήποτε δώρο, εταιρική φιλοξενία (συμπεριλαμβανομένων επαγγελματικών γευμάτων ή ψυχαγωγίας) ή άλλο όφελος σε, ή κατόπιν αιτήματος από, εργαζόμενο της KONE, σε οποιαδήποτε περίπτωση κατά την οποία ίσως επηρεάζει ή φαίνεται να επηρεάζει την απόφαση ενός εργαζομένου σε σχέση με τον προμηθευτή.

Οι εργαζόμενοι της KONE δεν επιτρέπεται να αποδέχονται δώρα, εταιρική φιλοξενία ή άλλες παροχές από έναν προμηθευτή, όταν ο προμηθευτής συμμετέχει σε οποιονδήποτε εν εξελίξει ή επικείμενο διαγωνισμό ή σε συμβατικές διαπραγματεύσεις με την KONE ή όταν ο εργαζόμενος βρίσκεται σε θέση που του δίνει τη δυνατότητα να ασκήσει επιρροή στην επιλογή του προμηθευτή.

Σε άλλες περιπτώσεις, οι προμηθευτές μπορούν να προσφέρουν επιχειρηματικά δώρα μικρής αξίας, υπό την προϋπόθεση ότι αυτά συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και παραμένουν εντός εύλογων ορίων σε ό,τι αφορά το αντικείμενο, την αξία και τη συχνότητά τους. Απαγορεύεται σε κάθε περίπτωση η παροχή μετρητών ή ισοδυνάμων μετρητών, όπως δωροκαρτών. Ο προμηθευτής δεν πρέπει ποτέ να προσφέρει οποιαδήποτε δώρα, εταιρική φιλοξενία ή άλλες παροχές σε συγγενείς εργαζομένου της KONE.

2.3 Σύγκρουση συμφερόντων

Ο προμηθευτής θα πρέπει να αποφεύγει οποιαδήποτε αλληλεπίδραση με εργαζομένους της KONE, η οποία ίσως έρχεται σε σύγκρουση ή δίνει την εντύπωση ότι έρχεται σε σύγκρουση με το καθήκον του εργαζομένου να ενεργεί με γνώμονα τα βέλτιστα συμφέροντα της KONE. Ο προμηθευτής θα αποκαλύπτει στην KONE κάθε σύγκρουση συμφερόντων ή καταστάσεις που δημιουργούν υπόνοιες σύγκρουσης συμφερόντων κατά την αλληλεπίδρασή του με την KONE.

Ο προμηθευτής πρέπει, επίσης, να ενημερώνει την KONE σε περίπτωση που ένας εργαζόμενος της KONE ή ένα άμεσο μέλος της οικογένειάς του έχει ουσιώδες οικονομικό ή άλλο συμφέρον στον προμηθευτή, κατέχει διοικητική θέση στον προμηθευτή ή εργάζεται για τον προμηθευτή.

2.4 Θεμιτός ανταγωνισμός

Ο προμηθευτής θα ανταγωνίζεται με θεμιτό τρόπο και σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς περί ανταγωνισμού. Για παράδειγμα, ο προμηθευτής δεν θα συνάπτει οποιαδήποτε συμφωνία με

τους ανταγωνιστές του, προκειμένου να αυξήσει τις τιμές ή να περιορίσει τη διαθεσιμότητα των προϊόντων.

3. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΣΕ ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Ο προμηθευτής θα συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και τους κανονισμούς που αφορούν τον έλεγχο των εξαγωγών, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των διεθνών εμπορικών κυρώσεων που επιβάλλονται από αρχές των Ηνωμένων Εθνών, της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των Ηνωμένων Πολιτειών.

Ο προμηθευτής επιβάλλεται να ενημερώνει την KONE χωρίς άσκοπη καθυστέρηση αν (i) ο ίδιος ο προμηθευτής, ο άμεσος ιδιοκτήτης του, ο τελικός πραγματικός δικαιούχος ή οποιοδήποτε διευθυντικό στέλεχος, υπάλληλος ή αντιπρόσωπος του προμηθευτή, υπάγεται ή πρόκειται να υπαχθεί σε διεθνείς εμπορικές κυρώσεις ή περιορισμούς ή αν (ii) ο προμηθευτής αποτελέσει αντικείμενο έρευνας ως προς τη συμμόρφωση με κυρώσεις ή αν (iii) ο προμηθευτής έχει ή λάβει ενημέρωση ότι οποιοδήποτε από τα προϊόντα, το λογισμικό ή την τεχνολογία που προμηθεύει στην KONE υπόκειται σε οποιοδήποτε μέτρο ελέγχου εξαγωγών ή σε απαιτήσεις άδειας εξαγωγής.

Ο προμηθευτής επιβάλλεται να παρέχει στην KONE, κατόπιν σχετικού αιτήματος, πληροφορίες σχετικά με την τοποθεσία παραγωγής των προϊόντων που προμηθεύει στην KONE, σε συνδυασμό με αποδείξεις καταγωγής.

4. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ο προμηθευτής αναμένεται να σέβεται τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που καθορίζονται στον Διεθνή Χάρτη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις αρχές που εκτίθενται στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία.

4.1 Απαγόρευση διακρίσεων

Ο προμηθευτής θα αντιμετωπίζει τους εργαζομένους του με δίκαιο και ισότιμο τρόπο. Ο προμηθευτής δεν θα κάνει διακρίσεις κατά την πρόσληψη, την αμοιβή, την προαγωγή, την επιβολή πειθαρχικών μέτρων, την απόλυση ή τη συνταξιοδότηση των εργαζομένων με βάση το φύλο, την ταυτότητα φύλου, την ηλικία, τη θρησκεία, την οικογενειακή κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την αναπηρία, την κοινωνική τάξη, τα πολιτικά φρονήματα ή την εθνική ή εθνοτική καταγωγή ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό το οποίο δεν σχετίζεται με τα προσόντα του ατόμου ή τις εγγενείς απαιτήσεις της θέσης εργασίας.

4.2 Παιδική ή καταναγκαστική εργασία

Ο προμηθευτής δεν θα χρησιμοποιεί εργάτες ηλικίας κάτω των 15 ετών ή με ηλικία μικρότερη της νόμιμης ελάχιστης ηλικίας για εργασία ή της υποχρεωτικής ηλικίας σχολικής εκπαίδευσης που ισχύουν τοπικά, λαμβάνοντας ως όριο οποιαδήποτε εκ των δύο είναι μεγαλύτερη. Κανένας νεαρός εργαζόμενος δεν θα εκτελεί εργασία που είναι επικίνδυνη ή επιβλαβής από

διανοητική, σωματική, κοινωνική ή ηθική άποψη ή η οποία εμποδίζει τη σχολική του εκπαίδευση, αποστερώντας από αυτόν την ευκαιρία να παρακολουθεί τα σχολικά μαθήματα. Ο προμηθευτής σε καμία περίπτωση δεν θα κάνει χρήση καταναγκαστικής εργασίας (συμπεριλαμβανομένης της διακίνησης, της δουλείας ή της ειλωτείας) και δεν θα συνάπτει συμβάσεις με υπεργολάβους ή προμηθευτές που κάνουν χρήση παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας. Απαγορεύεται ο ψυχολογικός ή ο σωματικός εξαναγκασμός, η δουλεία και η εμπορία ανθρώπων.

4.3 Σεβασμός και αξιοπρέπεια

Ο προμηθευτής θα αντιμετωπίζει τους εργαζομένους του με αξιοπρέπεια και σεβασμό και θα διασφαλίζει ότι κανένας εργαζόμενος δεν υφίσταται οποιαδήποτε σωματική, σεξουαλική, ψυχολογική ή προφορική παρενόχληση, κακοποίηση ή άλλη μορφή εκφοβισμού.

4.4 Όροι απασχόλησης

Ο προμηθευτής θα διασφαλίζει ότι οι αμοιβές που καταβάλλονται στους εργαζομένους του (συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων, προσωρινών εργαζομένων ή εργαζομένων μερικής απασχόλησης) συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους περί αμοιβών, συμπεριλαμβανομένων όσων σχετίζονται με τους κατώτατους μισθούς, τις υπερωρίες, τις άδειες μετ' αποδοχών και τις υποχρεωτικές παροχές. Ο προμηθευτής θα διασφαλίζει ότι σε όλους τους εργαζομένους θα παρέχονται έγγραφα απασχόλησης τα οποία θα προκύπτουν κατόπιν συναίνεσης και τα οποία θα συμμορφώνονται με τα δικαιώματά τους όπως ορίζονται από τον νόμο και τη σύμβασή τους.

4.5 Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι

Ο προμηθευτής θα σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων του στο συνεταιρίζεσθαι και στη συλλογική διαπραγμάτευση με ελεύθερο τρόπο, σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Οι εργαζόμενοι δεν θα εκφοβίζονται ούτε θα παρενοχλούνται κατά την άσκηση του νόμιμου δικαιώματός τους να ενταχθούν σε κάποιον οργανισμό ούτε θα εμποδίζονται από το να ενταχθούν.

4.6 Παράπονα

Ο προμηθευτής θα παρέχει στους εργαζομένους του τα μέσα για να αναφέρουν τις ανησυχίες τους σε σχέση με οποιοσδήποτε από τις απαιτήσεις συμμόρφωσης που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα, ενώ οποιοσδήποτε εργαζόμενος προβαίνει σε τέτοιου είδους αναφορά καλόπιστα, θα προστατεύεται από αντίποινα.

4.7 Κοινοτικά δικαιώματα

Ο προμηθευτής θα σέβεται τα κοινοτικά δικαιώματα όπως η πρόσβαση στη γη, τα δικαιώματα χρήσης γης και το δικαίωμα σε ασφαλές περιβάλλον, σε όλες τις δραστηριότητές του. Ο προμηθευτής θα πρέπει να αξιολογεί, να προβλέπει και να αποφεύγει αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, οποτεδήποτε αυτό είναι δυνατόν, με ιδιαίτερη έμφαση στις ευάλωτες ομάδες, όπως τα παιδιά, οι εθνοτικές μειονότητες και οι αυτόχθονες πληθυσμοί

5. ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Ο προμηθευτής θα διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι έχουν ένα

ασφαλές και υγιεινό εργασιακό περιβάλλον, σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Στους εργαζομένους του προμηθευτή θα παρέχονται κατάλληλες πληροφορίες, εκπαίδευση και εξοπλισμός για την υγεία και την ασφάλεια. Ο προμηθευτής θα καθιερώνει επίσης αποτελεσματικά προγράμματα ασφαλείας, τα οποία θα καλύπτουν, ως ελάχιστη απαίτηση, την ασφάλεια, την ετοιμότητα για έκτακτα περιστατικά και την έκθεση σε επικίνδυνες χημικές και βιολογικές ουσίες, επιδημίες και πανδημίες. Οι εργαζόμενοι του προμηθευτή δεν θα τελούν υπό την επήρεια αλκοόλ ή ναρκωτικών κατά την εκτέλεση εργασίας για λογαριασμό της KONE.

6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ο προμηθευτής θα καταβάλλει κάθε εύλογη προσπάθεια για την προστασία του περιβάλλοντος και την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον.

Ο προμηθευτής θα συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς, καθώς και τυχόν απαιτήσεις της KONE αναφορικά με την απαγόρευση, τον περιορισμό, την επισήμανση για ανακύκλωση ή τη διάθεση συγκεκριμένων ουσιών, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο Παράρτημα σχετικά με το Περιβάλλον της Σύμβασης Προμήθειας και Αγορών.

Ο προμηθευτής θα εξασφαλίζει, τηρεί και συμμορφώνεται με όλες τις περιβαλλοντικές άδειες, τις άδειες χρήσης και τις καταχωρίσεις που είναι απαραίτητες για τις δραστηριότητές του.

Ο προμηθευτής θα παρακολουθεί, ελέγχει, ελαχιστοποιεί και διαχειρίζεται με κατάλληλο τρόπο τις εκπομπές και τους ρύπους (στον αέρα, το έδαφος και το νερό) και τα άλλα απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητές του. Ο προμηθευτής θα καταβάλλει συνεχή προσπάθεια για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων του, μέσω δράσεων όπως η βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η εξασφάλιση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η εξάλειψη, η μείωση και η ανακύκλωση των αποβλήτων.

Ο προμηθευτής θα διαθέτει κατάλληλη, δομημένη και συστηματική προσέγγιση στη διαχείριση των περιβαλλοντικών ευθυνών του, η οποία περιλαμβάνει, εφόσον εφαρμόζεται στη συγκεκριμένη περίπτωση, την καθιέρωση κατάλληλου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης.

7. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

Ο προμηθευτής θα συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και τις διεθνείς συμβάσεις περί δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο προμηθευτής δεν θα παραβιάζει τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας της KONE ή άλλων τρίτων.

Εκτός αν έχει συμφωνηθεί το αντίθετο, ο προμηθευτής δεν θα δικαιούται να δημοσιοποιήσει τη συνεργασία του με την KONE ή να χρησιμοποιήσει εμπορικά σήματα της KONE, χωρίς τη νωρίτερη, γραπτή συγκατάθεση της

KONE.

8. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΑ

Ο προμηθευτής θα παρακολουθεί τακτικά τη συμμόρφωσή του με τον Κώδικα.

Κατόπιν αιτήματος, ο προμηθευτής θα παρέχει στην KONE πρόσβαση σε όλες τις σχετικές πληροφορίες και τα έγγραφα που απαιτούνται για να επιβεβαιωθεί αν ο προμηθευτής συμμορφώνεται με τον Κώδικα. Αν η KONE έχει λόγο να πιστεύει ότι ο προμηθευτής ίσως παραβιάζει τον Κώδικα (π.χ. βάσει των αναφορών των M.M.E.), η KONE έχει το δικαίωμα να ελέγξει, η ίδια ή μέσω τρίτου ελεγκτή, τις σχετιζόμενες εγκαταστάσεις του προμηθευτή ώστε να βεβαιωθεί ότι ο τελευταίος συμμορφώνεται με τον Κώδικα.

Σε περίπτωση που ο προμηθευτής, κατά την εύλογη κρίση της KONE, έχει παραβιάσει ουσιωδώς τον Κώδικα, η KONE δικαιούται να καταγγείλει την επαγγελματική σχέση με τον προμηθευτή με άμεση ισχύ.

Αν υποπέσει στην αντίληψη του προμηθευτή ότι έχει παραβιαστεί οποιαδήποτε από τις απαιτήσεις του Κώδικα από τους δικούς τους εργαζομένους ή τους εργαζομένους της KONE, ο προμηθευτής θα ενημερώνει την KONE το συντομότερο δυνατόν. Αν ο προμηθευτής δεν είναι σε θέση να συζητήσει το ζήτημα με το Τμήμα Προμηθειών της KONE, μπορεί να στείλει αναφορά στη διεύθυνση compliance@KONE.com ή να την υποβάλει (ανώνυμα, όποτε το επιτρέπει η τοπική νομοθεσία) μέσω του καναλιού υποβολής αναφορών της γραμμής της KONE για θέματα συμμόρφωσης:

<https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΟΤΗΤΑ

Με την αποδοχή της συνεργασίας του με την KONE, ο προμηθευτής επιβεβαιώνει ότι ο ίδιος και οι συνδεδεμένες με αυτόν εταιρείες συμμορφώνονται με τον Κώδικα. Στον παρόντα Κώδικα, ο όρος «συνδεδεμένη εταιρεία» αναφέρεται σε μια εταιρεία, η οποία ελέγχεται από τον προμηθευτή, ελέγχει τον προμηθευτή ή τελεί υπό κοινό έλεγχο με τον προμηθευτή.

Ο προμηθευτής θα διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές, οι υπεργολάβοι, οι σύμβουλοι και οι συνεργάτες του συμμορφώνονται με τις αρχές του Κώδικα.

Διαβάστηκε και εγκρίθηκε

Τοποθεσία _____ Ημερομηνία _____

Επωνυμία εταιρείας _____

Υπογραφή _____

Αριθμός μητρώου εταιρείας _____