

„KONE“ TIEKĖJO ELGESIO KODEKSAS

ĮVADAS

KONE nori būti patrauklus verslo partneris ir siekia patikimų ir sąžiningų santykių su savo tiekėjais, teikiančių tarpusavio naudą KONE ir jos tiekėjams. KONE iš tiekėjų tikisi kompetencijos ir nuolatinio kokybės, savikainos kontrolės, naujoviškumo ir patikimumo bei tvarumo gerinimo.

KONE tiekėjo elgesio kodekse („kodeksas“) išdėstytos vertybės, kuriomis remdamasi KONE veikia visame pasaulyje. KONE tikisi, kad tiekėjai laikysis kodekso reikalavimų palaikydami santykius su KONE, savo darbuotojais ir tiekėjais, taip pat su trečiosiomis šalimis, įskaitant vyriausybės pareigūnus.

1. TEISINĖ ATITIKTIS

Tiekėjas turi laikytis visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.

Kodeksas taikomų įstatymų ar kitų teisės aktų nepakeičia ir nėra už juos viršesnis; juo tik nustatomi minimalūs elgesio standartai, kurių tiekėjas turi laikytis. Tokiu mastu, kuriuo tiekėjas negali laikytis kodekso dėl įstatymų ir kitų teisės aktų, tiekėjas turi, kiek tai protingai įmanoma, laikytis kodekso dvasios.

Jei vietos papročiai ar praktika prieštarauja kodeksui, tiekėjas turi laikytis kodekso.

2. ELGESYS VERSLE

2.1. Etiškas elgesys

Tiekėjas, vykdydamas savo veiklą, privalo laikytis aukštų etikos standartų ir uždrausti bet kokią korupcinę ar nesąžiningą praktiką ar pinigų plovimo veiklą.

2.2 Korupcinės praktikos draudimas

KONE tikisi, kad tiekėjai visiškai netoleruos kyšininkavimo ir korupcijos.

Tiekėjas privalo užtikrinti, kad jo direktoriai, darbuotojai ir bet kokios trečiosios šalys, veikiančios jo vardu ir siekdami įgyti naujų verslo galimybių, išlaikyti esamą verslą ar užsitikrinti bet kokią kitą netinkamą pranašumą, nesiūlytų, nežadėtų, neduotų ir nepriimtų jokių kyšių, taip pat nedarytų ir nepriimtų netinkamų mokėjimų. Konkrečiai, tiekėjas negali dalyvauti jokios formos kyšininkavimo ar grąžinamųjų išmokų schemoje ar kitaip siūlyti bet kokią iniciatyvą KONE darbuotojams ar jų šeimų nariams norėdamas įgyti ar išlaikyti bet kokią verslą.

Tiekėjas KONE darbuotojui ar jam prašant neturi teikti dovanų, rengti įmonių svetingumo programų (įskaitant verslo pietus, vakarienes ar pramogas) ar suteikti kitokios naudos bet kurioje situacijoje, kurioje tai galėtų

daryti įtaką arba galėtų atrodyti, kad tai daro įtaką darbuotojo sprendimui tiekėjo atžvilgiu.

KONE darbuotojams neleidžiama priimti dovanų, dalyvauti įmonių svetingumo programose ar gauti kitokios naudos iš tiekėjo, kuris dalyvauja bet kokuose jau vykstančiuose ar vyksiančiuose KONE konkursuose ar su KONE derasi dėl sutarties, arba jei darbuotojas gali daryti įtaką renkantis tiekėją.

Kitais atvejais tiekėjai gali pasiūlyti kuklias verslo dovanas, jei jos atitinka galiojančius įstatymus ir tokios verslo dovanos yra ribotos apimties bei vertės ir yra retos. Grynieji pinigai ar jų ekvivalentas (pvz., dovanų kortelės) niekada negali būti siūlomi. Tiekėjas niekada negali teikti dovanų, įmonių svetingumo programų ar kitokios naudos KONE darbuotojo šeimos nariams.

2.3 Interesų konfliktai

Tiekėjas turi vengti bet kokių santykių su KONE darbuotojais, kurie gali sukelti ar sudaryti įspūdį, kad sukelia konfliktą su darbuotojo pareiga veikti vadovaujantis geriausiaisiais KONE interesais. Tiekėjas turi įmonei KONE atskleisti visus interesų konfliktus ar situacijas, sudarančias interesų konflikto įspūdį santykiuose su KONE.

Tiekėjas privalo įmonę KONE informuoti, jei KONE darbuotojas (-a) ar jo (jos) artimas šeimos narys turi reikšmingų finansinių ar kitokių interesų tiekėjo atžvilgiu, eina vadovo pareigas tiekėjo įmonėje arba joje dirba.

2.4 Sąžininga konkurencija

Tiekėjas turi konkuruoti sąžiningai, laikydamasis visų taikomų konkurencijos įstatymų ir kitų teisės aktų. Pavyzdžiui, tiekėjas negali sudaryti jokių sutarčių su konkurentais, kad būtų padidintos kainos ar apribotas produktų prieinamumas.

3. PREKYBOS ATITIKTIS

Tiekėjas laikosi visų galiojančių eksporto kontrolės įstatymų ir kitų teisės aktų, įskaitant, bet neapsiribojant, JT, ES ar JAV valdžios institucijų paskelbtas tarptautinės prekybos sankcijas.

Tiekėjas įmonei KONE privalo nedelsdamas pranešti, jei: i) tiekėjui pačiam, jo tiesioginiam savininkui ar galutiniam faktiškajam savininkui arba bet kuriam tiekėjo direktoriui, pareigūnui ar atstovui yra ar bus taikomos tarptautinės prekybos sankcijos ar apribojimai arba ii) tiekėjui atliekamas sankcijų laikymosi tyrimas arba iii) tiekėjas žino arba sužino, kad bet kuriam produktui, programinei įrangai ar technologijai, kurį jis tiekia KONE, taikoma bet kokia eksporto kontrolė ar eksporto licencijos reikalavimai.

KONE paprašius, tiekėjas privalo pateikti informaciją apie gaminių, kuriuos jis tiekia įmonei KONE, gamybos vietą kartu su kilmės įrodymu.

4. DARBO IR ŽMOGAUS TEISĖS

Iš tiekėjo tikimasi, kad jis gerbs tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises, įskaitant tas, kurios išdėstytos Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje, JT pagrindiniuose verslo ir žmogaus teisių principuose bei principus, išdėstytus Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe.

4.1. Nediskriminavimas

Tiekėjas turi su visais darbuotojais elgtis sąžiningai ir vienodai. Tiekėjas darbuotojų nediskriminuoja juos samdydamas, jiems teikdamas kompensacijas, paaukštindamas jų pareigas, drausmindamas, atleisdamas iš darbo ar išleisdamas į pensiją dėl lyties, lytinės tapatybės, amžiaus, religijos, santuokinės padėties, seksualinės orientacijos, negalios, socialinės klasės, politinių pažiūrų, tautinės ar etninės kilmės arba dėl bet kokios kitos ypatybės, kuri nesusijusi su asmens kvalifikacija ar darbui taikomais reikalavimais.

4.2. Vaikų arba prievartinis darbas

Tiekėjas nesamdo darbuotojų, kurie yra jaunesni nei 15 metų arba nėra sulaukę vietos įstatymais nustatyto minimalus įdarbinimo ar privalomojo mokyklinio amžiaus, atsižvelgiant į tai, kuris iš jų yra didesnis. Nė vienas jaunas darbuotojas neturi dirbti psichiniu, fiziniu, socialiniu ar moralės požiūriu pavojingo ar kenksmingo darbo, kuris iš jų atimtų galimybę lankyti mokyklą ir šitaip jam trukdytų mokytis. Tiekėjas jokiomis aplinkybėmis nenaudoja priverstinio darbo (įskaitant prekybos žmonėmis aukų ar vergišką darbą arba vergavimą už skolas) ir nesudaro sutarčių su subrangovais ar tiekėjais, naudojančiais vaikų ar priverstinį darbą. Draudžiama psichinė ir fizinė prievarta, vergija ir prekyba žmonėmis.

4.3. Pagarba ir orumas

Tiekėjas su savo darbuotojais elgiasi pagarbiai ir gerbia jų orumą. Jis turi užtikrinti, kad nė vienas darbuotojas nepatirtų fizinio, seksualinio, psichologinio ar žodinio priekabiavimo, prievartos ar kitokio bauginimo.

4.4. Įdarbinimo sąlygos

Tiekėjas užtikrina, kad jo darbuotojams (įskaitant rangovus, laikinus arba ne visą darbo dieną dirbančius darbuotojus) mokama kompensacija atitiktų visus taikomus darbo užmokesčio įstatymus, įskaitant tuos, kurie susiję su minimaliu darbo užmokesčiu, viršvalandžiais, mokamomis atostogomis ir privalomomis išmokomis. Tiekėjas užtikrina, kad visiems darbuotojams būtų pateikti įdarbinimo dokumentai, dėl kurių buvo susitarta laisva valia ir kuriuose yra gerbiamos jų juridinės ir sutartinės teisės.

4.5. Asociacijų laisvė

Tiekėjas gerbia savo darbuotojų teisę laisvai jungtis į asociacijas ir vesti kolektyvines derybas pagal visus taikomus įstatymus ir kitus teisės aktus. Darbuotojai, įgyvendindami savo juridinę teisę įstoti į organizaciją ar susilaikyti nuo stojimo, neturi būti gąsdinami ar bauginami.

4.6. Skundai

Tiekėjas savo darbuotojams suteikia priemones pareikšti susirūpinimą dėl bet kurių šiame kodekse nustatytų atitikties reikalavimų, o visi darbuotojai, kurie tokį pranešimą sąžiningai pateikia, turi būti apsaugoti nuo keršto.

4.7. Bendruomenės teisės

Tiekėjas, vykdydamas visą savo veiklą, gerbia bendruomenės teises, kaip antai prieigos prie žemės ir žemės naudojimo teises bei teisę į saugią aplinką. Kai tik įmanoma, tiekėjas turi įvertinti, numatyti ir vengti neigiamo poveikio vietos bendruomenėms, kuriose jis veikia, ypatingą dėmesį skirdamas pažeidžiamoms grupėms, tokioms kaip vaikai, etninės mažumos ir čiabuviai.

5. SVEIKATA IR SAUGA

Tiekėjas turi užtikrinti savo darbuotojams saugią ir sveiką darbo aplinką, laikydamasis visų taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų.

Tiekėjo darbuotojams turi būti teikiama tinkama informacija apie sveikatą ir saugą, organizuojami mokymai ir suteikiama įranga. Tiekėjas taip pat privalo įgyvendinti veiksmingas saugos programas, apimančias bent žmonių saugą, pasirengimą ekstremalioms situacijoms ir pavojingų cheminių medžiagų, biologinių medžiagų, epidemijų ir pandemijų poveikį. Tiekėjo darbuotojai, dirbdami įmonei KONE, negali būti apsvaigę nuo alkoholio ar narkotikų.

6. APLINKA

Tiekėjas deda visas pagrįstas pastangas, kad apsaugotų aplinką ir sumažintų savo veiklos neigiamą poveikį aplinkai.

Tiekėjas laikosi visų galiojančių aplinkosaugos įstatymų ir kitų teisės aktų, taip pat visų KONE reikalavimų dėl tam tikrų medžiagų uždraudimo, apribojimo, perdirbimo ar šalinimo ženklavimo, kaip nurodyta Tiekimo ir pirkimo sutarties aplinkosaugos priede.

Tiekėjas gauna ir išlaiko visus savo veiklai reikalingus aplinkosaugos leidimus, licencijas ir registracijas bei laikosi juose numatytų reikalavimų.

Tiekėjas turi stebėti, kontroliuoti, kuo labiau sumažinti ir tinkamai apdoroti išmetalus ir teršalus (išmetamus į orą, dirvožemį ir vandenį) bei kitas atliekas, susidarancias dėl jo veiklos. Tiekėjas stengiasi nuolat mažinti savo veiklos anglies pėdsaką vykdydamas tokius veiksmus kaip energijos vartojimo efektyvumo didinimas, atsinaujinančių šaltinių energijos naudojimas ir atliekų išvengimas, mažinimas ir perdirbimas.

Tiekėjas turi vadovautis tinkamu, struktūruotu ir sisteminiu požiūriu į savo atsakomybės už aplinką valdymą, įskaitant, jei taikoma, tinkamos aplinkos vadybos sistemos įgyvendinimą.

7. INT IR VIEŠUMAS

Tiekėjas turi laikytis visų taikomų intelektualinės nuosavybės teisių įstatymų ir tarptautinių sutarčių. Tiekėjas negali pažeisti KONE ar bet kokios trečiosios šalies intelektualinės nuosavybės teisių.

Jei nesutarta kitaip, tiekėjas negali: viešinti savo bendradarbiavimo su KONE ar naudoti KONE

prekių ženklų be aiškaus išankstinio rašytinio KONE sutikimo.

8. STEBĖJIMAS IR ATASKAITŲ TEIKIMAS

Tiekėjas turi reguliariai stebėti savo atitiktį kodeksui.

KONE pareikalavus, tiekėjas turi suteikti prieigą prie bet kurios susijusios informacijos ir dokumentų, reikalingų įvertinti, ar tiekėjas atitinka kodekso reikalavimus. Jei KONE turi priežasčių manyti (pvz., remdamasis pranešimais žiniasklaidoje), kad tiekėjas kodeksą gali būti pažeidęs, KONE gali patikrinti atitinkamas tiekėjo patalpas pati arba pasinaudodama trečiosios šalies auditu, kad įvertintų tiekėjo atitiktį kodeksui.

Jei tiekėjas, pagrįsta KONE nuomone, įvykdė esminį kodekso pažeidimą, KONE gali nedelsdama nutraukti verslo santykius su tiekėju.

Jei tiekėjas sužino, kad jo darbuotojai ar KONE darbuotojai pažeidė kurį nors iš Kodekso reikalavimų, tiekėjas nedelsdamas apie tai praneša KONE. Jei tiekėjas šio klausimo su „KONE Sourcing“ aptarti negali, ataskaitas galima siųsti el. paštu compliance@KONE.com arba pateikti per KONE atitikties linijos ataskaitų teikimo kanalą (anonimiškai, jei tai leidžiama pagal vietos įstatymus):

<https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. TAIKOMUMAS

Sutikdamas dirbti su KONE, tiekėjas patvirtina savo ir savo filialų atitiktį kodeksui. „Filialas“ šiame kodekse reiškia įmonę, kurią kontroliuoja tiekėjas, kuri kontroliuoja tiekėją arba kuri yra bendrai kontroliuojama su tiekėju.

Tiekėjas privalo užtikrinti, kad jo tiekėjai, subrangovai, konsultantai ir partneriai laikytųsi kodekso principų.

Pripažinta ir patvirtinta

Vieta _____, data _____.

Įmonės pavadinimas _____

Parašas _____

Įmonės registracijos numeris _____