

KONE சப்ளையர் நன்னடத்தை விதிமுறைகள்

அறிமுகம்

KONE ஒரு கவர்ச்சிகரமான வணிக கூட்டாளராக இருக்க விரும்புகிறது மற்றும் அதன் சப்ளையர்களுடன் நம்பகமானதும் நியாயமானதுமான உறவுகளை வளர்க்க விரும்புகிறது இது, KONE மற்றும் அதன் சப்ளையர்களுக்கிடையே பரஸ்பர நன்மையை ஏற்படுத்தும் நோக்கத்துடன் செய்யப்படுகிறது. KONE தனது சப்ளையர்களிடமிருந்து திறமை, தொடர்ந்த தர மேம்பாடு, செலவுக் கட்டுப்பாடு, புதுமை, நம்பகத்தன்மை, மற்றும் திடமான நிலைத்தன்மை ஆகியவற்றில் முன்னேற்றத்தை எதிர்பார்க்கிறது.

1. KONE சப்ளையர் நன்னடத்தை விதிமுறைகள் ("Code") என்பது KONE உலகளவில் செயல்படும் விதிமுறைகள் விளக்கும் ஒரு ஆவணமாகும். இந்தக் குறியீட்டில் உள்ள தேவைகளை, KONE தனது சப்ளையர்களிடமிருந்து பின்பற்றுமாறு எதிர்பார்க்கிறது. இது, KONE வுடன் அவர்களுடைய தொடர்புகளில் மட்டுமல்லாமல், அவர்களது சொந்த ஊழியர்கள், சப்ளையர்கள் மற்றும் அரச அதிகாரிகள் உட்பட மூன்றாம் தரப்பினருடனும் பொருந்தும். சட்ட இணக்கம்

சப்ளையர் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளை கடைப்பிடிக்க வேண்டும் இந்தக் நன்னடத்தை விதிமுறைகள் உள்ள தேசிய சட்டங்கள் அல்லது விதிமுறைகளுக்கு முரணானால், சப்ளையர் அதிக கடுமையான விதிமுறையை சப்ளையர் பின்பற்ற வேண்டும்.

உள்ளூர் பழக்கவழக்கங்கள் அல்லது நடைமுறைகள் நன்னடத்தை விதிமுறைகள் முரண்பட்டிருந்தால், சப்ளையர் நன்னடத்தை விதிமுறைகளை பின்பற்ற வேண்டும்.

2. வணிக நடத்தை

2.1. நெறிமுறை நடத்தை

சப்ளையர் தனது அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் தனது வணிக நடைமுறைகளில் உயர் நெறிமுறை தரங்களுக்கு உறுதியாக இருக்க வேண்டும் மற்றும் எந்த ஊழல் அல்லது மோசடி நடைமுறைகள், வரி ஏமாற்றம் அல்லது பணமோசடி நடவடிக்கைகள் ஆகியவற்றை தடை செய்யப்பட வேண்டும்.

2.2. ஊழல் சார்ந்த நடைமுறைகளுக்கு தடை

எந்தவொரு தனிப்பட்ட அல்லது தொழில்முறை நன்மைக்காக ஏமாற்றுவது, மோசடி செய்வது, திருடுவது, ஏமாற்றுவது, தவறாக விளக்குவது அல்லது பொய் சொல்வது போன்ற செயல்கள் அல்லது அவற்றை செய்யும் நோக்கத்தைக் குறிக்கிறது. இத்தகைய மோசடி செயல்கள், KONE வின் மதிப்பீடுகள் மற்றும் பண்பாட்டுடன் முரண்படுகின்றன.

KONE தனது சப்ளையர்கள் அனைத்து வகையான லஞ்சம், ஊழல் மற்றும் மோசடி ஆகியவற்றிற்கும் எதிராக பூஜ்ய சகிப்புத்தன்மை கொள்கையை கடைப்பிடிக்க வேண்டும் என்றும், தக்க எதிர்-லஞ்ச மற்றும் எதிர்-ஊழல் கொள்கைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகள் அமல்படுத்தப்பட்டிருக்க வேண்டும் என்றும் எதிர்பார்க்கிறது

சப்ளையர் அதன் இயக்குநர்கள் மற்றும் ஊழியர்கள் அல்லது அதன் சார்பாக செயல்படும் எந்தவொரு மூன்றாம் தரப்பினரும் எந்தவொரு லஞ்சத்தையும் வழங்குவதில்லை, வாக்குறுதியளிக்கவில்லை, கொடுக்கவோ அல்லது ஏற்றுக்கொள்ளவோ அல்லது புதிய வணிகத்தைப் பெறுவதற்கும், தற்போதுள்ள வணிகத்தைத் தக்க வைத்துக் கொள்ளவோ அல்லது ஏற்றுக்கொள்ளவோ உறுதி செய்வது. குறிப்பாக, சப்ளையர் எந்த வகையான லஞ்சம் அல்லது கிக்பேக் திட்டத்திலும் ஈடுபடக்கூடாது அல்லது எந்தவொரு வணிகத்தையும் பெறுவதற்கும் அல்லது தக்கவைத்துக்கொள்வதற்கும், வேறு ஏதேனும் முறையற்ற நன்மைகளைப் பெறுவதற்கும் அல்லது எந்தவொரு முடிவை பாதிக்கவும் KONE ஊழியர்கள் அல்லது அவர்களின் குடும்பத்தினர் அல்லது நண்பர்களுக்கு ஏதேனும் முடிவை பாதிக்க முயற்சிக்கும் நோக்கத்துடன் செய்யப்படக்கூடாது.

சப்ளையர் KONE நிறுவன ஊழியருக்கு அல்லது அவரின் கோரிக்கைப்படி, எந்தவொரு பரிசு, நிறுவன விருந்தோம்பல் (வணிக மதிய உணவு, இரவு உணவு அல்லது பொழுதுபோக்கு உட்பட)

அல்லது பிற நன்மையையும் வழங்கக்கூடாது.

மற்ற சூழ்நிலைகளில், சப்ளையர்கள் பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களுக்கு இணங்கி, அவற்றின் நோக்கம், மதிப்பு மற்றும் அதிர்வெண் ஆகியவற்றில் கட்டுப்பாடுகளுடன் கூடிய, சாதாரண வணிக மரியாதைகளை வழங்கலாம். பரிசு அட்டைகள் போன்ற பணம் அல்லது அதற்கு சமமானவை ஒருபோதும் வழங்க முடியாது. ஒரு KONE ஊழியரின் குடும்ப உறுப்பினர்கள் அல்லது அரசாங்க அதிகாரிகளுக்கு சப்ளையர் ஒருபோதும் பரிசு, கார்ப்பரேட் விருந்தோம்பல் அல்லது பிற நன்மைகளையும் வழங்கக்கூடாது. KONE உடனான ஏதேனும் நடைமுறையான அல்லது உடனடி டெண்டர் அல்லது ஒப்பந்த பேச்சுவார்த்தைகளில் ஈடுபட்டுள்ள சப்ளையரிடமிருந்து பரிசுகள், கார்ப்பரேட் விருந்தோம்பல் அல்லது பிற நன்மைகளை ஏற்க KONE ஊழியர்கள் அனுமதிக்கப்படவில்லை.

சப்ளையர்கள் தங்களது மூன்றாம் தரப்பினரான முகவர்கள், ஆலோசகர்கள் மற்றும் உப ஒப்பந்ததாரர்கள் மீது அபாய அடிப்படையிலான சரிவுகாணல் மேற்கொண்டு, ஊழல் எதிர்ப்பு சட்டங்களை பின்பற்றுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.

சப்ளையர்கள் அனைத்து பரிவர்த்தனைகளையும் வெளிப்படையாகவும் முழுமையாகவும் பிரதிபலிக்கும் வகையில் சரியான கணக்குகள் மற்றும் பதிவுகளை பராமரிக்க வேண்டும்.

2.3. ஆர்வமுள்ள முரண்பாடுகள்

சப்ளையர், தனிப்பட்ட நலன்கள் கோனேவுக்கு எதிரான பொறுப்புகளுடன் முரண்படக்கூடிய அல்லது முரண்படுவதாகத் தோன்றக்கூடிய எந்தவொரு சூழ்நிலையையும் தவிர்க்க வேண்டும். உண்மையான அல்லது ஏற்படக்கூடிய நலன் முரண்பாடுகள் இருந்தால், அவற்றை கோனேவுக்கு வெளிப்படையாக தெரிவிக்க வேண்டும்.

சப்ளையர், தனது இயக்குநர்கள், ஊழியர்கள் அல்லது சார்பில் செயல்படும் மூன்றாம் தரப்பினரால், கோனே ஊழியர்களுடன் நலன் முரண்பாடு உள்ள வணிக நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவதைத் தடுக்கும் வகையில் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

ஏதேனும் KONE ஊழியர் அல்லது அவர்களின் உடனடி குடும்ப உறுப்பினர் பொருள் நிதி அல்லது மற்றவற்றை வைத்திருந்தால் சப்ளையர்கள்

சப்ளையரின் வணிகத்தில் ஆர்வம், நிர்வாக பதவியை வைத்திருக்கிறார் அல்லது சப்ளையருக்காக வேலை செய்கிறார்களா என்பதையும் கோனேவுக்கு தெளிவாகத் தெரிவிக்க வேண்டும்.

2.4. நியாயமான போட்டி

சப்ளையர் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து போட்டி (மற்றும் ஆண்டிட்ரஸ்ட்) சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு இணங்க வேண்டும். எடுத்துக்காட்டாக, சப்ளையர் அதன் போட்டியாளர்களுடன் விலைகளை அதிகரிக்க அல்லது தயாரிப்புகளின் கிடைக்கும் தன்மையைக் கட்டுப்படுத்த எந்த ஒப்பந்தங்களையும் செய்ய மாட்டார்.

சப்ளையர்கள் KONE இன் போட்டியாளர்களுடன் முக்கியமான வணிக தகவல்களை பரிமாறிக்கொள்ள கூடாது..

3. வர்த்தக இணக்கம்

சப்ளையர் அதன் அதன் விநியோகச் சப்ளை செயின் ஐ. நா, ஐரோப்பிய ஒன்றியம் மற்றும் அமெரிக்காவால் வெளியிடப்பட்ட அனைத்து பொருந்தக்கூடிய சர்வதேச வர்த்தக தடைகளுக்கும் இணங்குவதையும், அதையும் அதன் விநியோகச் சங்கிலியும் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து ஏற்றுமதி கட்டுப்பாடு மற்றும் சுங்க சட்டங்களையும் கடைப்பிடிக்க வேண்டும்.

பின்வரும் சூழ்நிலைகளில், சப்ளையர் கோனேவுக்கு தாமதமின்றி தகவல் வழங்க வேண்டும்:

1. சப்ளையர், விசாரணைக்கு உட்படுத்தப்படுகின்றது.
2. சப்ளையர், கோனேவுக்கு வழங்கும் தயாரிப்புகள், மென்பொருள் அல்லது தொழில்நுட்பம், ஏதேனும் ஏற்றுமதி கட்டுப்பாடுகள், கிடைக்க அல்லது ஏற்றுமதி உரிமத் தேவைகளுக்கு உட்பட்டவை என்பதை அறிந்தால்.

(i) சப்ளையர், அதன் உடனடி உரிமையாளர் அல்லது இறுதி பயனுள்ள உரிமையாளர் அல்லது

சப்ளையரின் ஏதேனும் இயக்குனர், அதிகாரி அல்லது பிரதிநிதி சர்வதேச வர்த்தக தடைகள் அல்லது கட்டுப்பாடுகளுக்கு உட்பட்டவராக இருந்தால், சப்ளையர் தேவையற்ற தாமதமின்றி KONE-க்கு தெரிவிக்க வேண்டும். (ii) சப்ளையர், **விசாரணைக்கு** உட்படுத்தப்படுகின்றது

(iii) சப்ளையர் அதன் அப்ஸ்ட்ரீம் விநியோகச் சங்கிலியை அறிந்து கொள்ள வேண்டும் மற்றும் கோரிக்கையின் பேரில் மற்றும் தாமதமின்றி KONE க்கு வழங்கும் தயாரிப்புகள், மென்பொருள், தொழில்நுட்பம் அல்லது சேவைகளின் உற்பத்தி அல்லது மூல தோற்றம் குறித்த தகவல்களையும் ஆதாரத்தையும் வழங்க வேண்டும்

4. முன்னேற்பாடான சரிவுகாணல் சப்ளையர் தனது சொந்த செயல்பாடுகள் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலியில் மனித உரிமைகள், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் நெறிமுறை வணிக நடைமுறைகள் மீதான சாத்தியமான அல்லது உண்மையான பாதகமான பாதிப்புகளை அடையாளம் காணவும், தடுக்கவும், தணிக்கவும் மற்றும் சரிசெய்ய, அதன் அளவு மற்றும் செயல்பாடுகளுக்கு ஏற்ற ஆபத்து அடிப்படையிலான விடாமுயற்சி செயல்முறையை செயல்படுத்துவார்.

அபாயங்கள் அடையாளம் காணப்பட்டால், சப்ளையர் ஒரு நியாயமான காலக்கட்டத்திற்குள் பொருத்தமான திருத்த நடவடிக்கைகளை உருவாக்கி செயல்படுத்த KONE உடன் நல்ல நம்பிக்கையுடன் ஒத்துழைப்பார். சப்ளையர் பொருத்தமான ஆவணங்களை பராமரிக்கும் மற்றும் உரிய விடாமுயற்சியுடன் இணங்குவதை மதிப்பிடுவதற்குத் தேவையான தகவல்களுக்கான அணுகலை KONE க்கு இந்த உரிய விடாமுயற்சியுடன் பொறுப்புகளை பராமரிக்கத் தவறினால், KONE இன் சொந்த விடாமுயற்சியான கடமைகளுக்கு ஏற்ப, வணிக உறவை இடைநிறுத்துவது அல்லது நிறுத்தம் உள்ளிட்ட பொருத்தமான

சப்ளையர் இந்த உரிய விடாமுயற்சியைக் கொள்கைகளை அதன் சொந்த சப்ளையர்கள், துணை ஒப்பந்ததாரர்கள் மற்றும் வணிக கூட்டாளர்களுக்கு வணிக உறவின் ஆபத்து மற்றும் அளவிற்கு விகிதாசாரமாக மனித உரிமைகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் அபாயங்களுக்காக மூன்றாம் தரப்பினரை பரிசோதித்தல், அவர்கள் ஒத்த தரங்களை கடைப்பிடிப்பதை உறுதி செய்வது மற்றும் மீறல்கள் கண்டறியப்பட்டால் பொருத்தமான நடவடிக்கை எடுப்பது ஆகியவை அடங்கும்.

மனித உரிமைகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் அபாயங்களுக்கு மேலதிகமாக, சப்ளையரின் உரிய விடாமுயற்சியுடன் கூடிய செயல்முறை ஊழல், மோசடி, வர்த்தக தடைகள், நிதி ஒருமைப்பாடு, தரவு பாதுகாப்பு மற்றும் சைபர் பாதுகாப்பு தொடர்பான அபாயங்களையும் இந்த எதிர்பார்ப்புகள் சப்ளையரின் சொந்த செயல்பாடுகளுக்கும் அதன் சப்ளையர்கள், துணை ஒப்பந்ததாரர்கள் மற்றும் பிற வணிக கூட்டாளர்களுக்கும் பொருந்தும்.

4.1. மனித உரிமைகள் சார்ந்த முன்னேற்பாடான சரிவுகாணல்

சப்ளையர் அதன் செயல்பாடுகள் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலிகளில் உண்மையான மற்றும் சாத்தியமான மனித உரிமைகள் தாக்கங்களை அதன் அளவு மற்றும் செயல்பாடுகளுக்கு விகிதாசாரமான முறையில் அடையாளம் காணலாம், மதிப்பீடு செய்து தீர்க்க நியாயமான தொழிலாளர் நடைமுறைகளை உறுதி செய்வது, கட்டாய மற்றும் குழந்தை உழைப்பு மற்றும் நவீன அடிமைத்தனத்தைத் தடுப்பது, பாதிக்கப்படக்கூடிய குழுக்களின் பாதுகாப்பு, பாகுபாடு இல்லாததை ஊக்குவித்தல்

4.2. சுற்றுச்சூழல் சார்ந்த முன்னேற்பாடான சரிவுகாணல்

வள பயன்பாடு, உமிழ்வு, மாசுபாடு, கழிவுகள் மற்றும் பல்லுயிர் தொடர்பான சுற்றுச்சூழல் அபாயங்கள் மற்றும் தாக்கங்களை சப்ளையர் அடையாளம் கண்டு குறைக்க வேண்டும். சப்ளையர் சுற்றுச்சூழல் தீங்கைக் குறைப்பதற்கும் அதன் செயல்பாடுகள் முழுவதும் நிலைத்தன்மையை மேம்படுத்துவதற்கும் அதன் அளவிற்கும் சூழலுக்கும் பொருத்தமான நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு, நிலைத்தன்மையை ஊக்குவிக்க வேண்டும்.

4.3. மோதல் கனிமங்கள்

சப்ளையர் தனது தயாரிப்புகளில் பயன்படுத்தப்படும் எந்தவொரு தாதுக்களும் பொறுப்புடன் பெறப்படுகின்றன என்பதையும், ஆயுத மோதல், மனித உரிமைகள் மீறல்கள் அல்லது சுற்றுச்சூழல் தீங்குகளுக்கு பங்களிக்காது என்பதை உறுதிப்படுத்த உரிய விடாமுயற்சி மோதலால் பாதிக்கப்பட்ட மற்றும் அதிக ஆபத்தான பகுதிகளிலிருந்து கனிமங்களின் பொறுப்பான விநியோக சங்கிலிகளுக்கான OECD உரிய விடாமுயற்சியுடன் வழிகாட்டுதல்

போன்ற தொடர்புடைய சர்வதேச தரங்களுக்கு பின்பற்ற வேண்டும்.

5. தொழிலாளர் மற்றும் மனித உரிமைகளுக்கு மரியாதை

சர்வதேச மனித உரிமைகள் மசோதா, வணிக மற்றும் மனித உரிமைகள் குறித்த ஐ. நா வழிகாட்டும் கோட்பாடுகள் மற்றும் வேலையில் அடிப்படைக் கொள்கைகள் மற்றும் உரிமைகள் குறித்த சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் பிரகடனத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கொள்கைகள் உள்ளிட்ட சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனித உரிமைகள் குறித்த அறிவிப்பில் (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) குறிப்பிடப்பட்டுள்ள முக்கியக் கொள்கைகள் அடங்கும்.

5.1. பாகுபாடு இல்லாத

சப்ளையர் அனைத்து நபர்களும் கண்ணியத்துடனும் மரியாதையுடனும் நடத்தப்படும் ஒரு மாறுபட்ட, சமமான மற்றும் உள்ளடக்கிய பணியிடத்தை ஊக்குவிக்க வேண்டும் பாலினம், பாலின அடையாளம், வயது, சுகாதார நிலை, மதம் அல்லது நம்பிக்கை, திருமண நிலை, பாலியல் நோக்குநிலை, இயலாமை, சமூக வர்க்கம், அரசியல் கருத்து, தேசிய அல்லது இன தோற்றம் அல்லது தனிநபரின் தகுதிகள் அல்லது வேலைக்கான உள்ளார்ந்த தேவைகளுடன் தொடர்புடையாத வேறு பண்புகள் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் பணியாளர்களை பணியமர்த்தல், இழப்பீடு, பதவி உயர்வு, ஒழுக்கம் அல்லது ஓய்வு ஆகியவற்றில் பாகுபாடு காட்டக்கூடாது.

5.2. குழந்தை மற்றும் கட்டாய உழைப்பு

சப்ளையர் 15 வயதிற்குட்பட்ட அல்லது உள்ளூர் சட்டப்பூர்வ குறைந்தபட்ச வயதிற்குட்பட்ட தொழிலாளர்களை வேலை அல்லது கட்டாய பள்ளி வயதுக்கு கீழ் பயன்படுத்தக்கூடாது, எது அதிகமாக எந்தவொரு இளம் தொழிலாளியும் மன ரீதியாக, உடல் ரீதியாக, சமூக ரீதியாக அல்லது தார்மீக ரீதியாக ஆபத்தான அல்லது தீங்கு விளைவிக்கும் அல்லது பள்ளியில் செல்வதற்கான வாய்ப்பை இழப்பதன் மூலம் அவர்களின் பள்ளி சப்ளையர் எந்த சூழ்நிலையிலும் கட்டாய உழைப்பைப் பயன்படுத்தக்கூடாது (கடத்தப்பட்ட, இண்டண்டர்ட் செய்யப்பட்ட அல்லது பிணைக்கப்பட்ட உழைப்பு உட்பட) அல்லது குழந்தை உழைப்பு அல்லது கட்டாய உழைப்பைப் பயன்படுத்தி துணை ஒப்பந்தங்கள் அல்லது சப்ளையர்களுடன் ஒப்பந்தம் மன மற்றும் உடல் வற்புறுத்தல், அடிமைத்தனம் மற்றும் மனித கடத்தல் தடைசெய்யப்பட்டுள்ள சப்ளையர் அதன் செயல்பாடுகள் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலிக்குள் கடன் அடிமைத்தனம், மனித கடத்தல் மற்றும் தன்னிச்சையற்ற சேவை உள்ளிட்ட அனைத்து வகையான நவீன அடிமைத்தனத்தையும் தீவிரமாக தடுக்க வேண்டும்.

5.3. மரியாதை மற்றும் கண்ணியம்

சப்ளையர் தனது ஊழியர்களை கண்ணியத்துடனும் மரியாதையுடனும் நடத்த வேண்டும், மேலும் எந்த தொழிலாளியும் எந்த உடல், பாலியல், உளவியல் அல்லது வாய்மொழி துன்புறுத்தல், துஷ்பிரயோகம் அல்லது பிற வகையான மிரட்டலுக்கும் போன்ற எந்தவொரு வடிவத்திலும் பாதிக்கப்படக்கூடாது என்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.

5.4. வேலைவாய்ப்பு விதிமுறைகள்

சப்ளையர் தனது ஊழியர்களுக்கு (ஒப்பந்ததாரர்கள், தற்காலிக அல்லது பகுதிநேர ஊழியர்கள் உட்பட) செலுத்தப்படும் இழப்பீடு குறைந்தபட்ச ஊதியம், கூடுதல் நேர நேரம், ஊதிய விடுப்பு மற்றும் கட்டாய சலுகைகள் உட்பட பொருந்தக்கூடிய அனைத்து ஊதியச் சட்ட சட்டப்பூர்வ குறைந்தபட்ச ஊதியம் வாழ்க்கை ஊதியத்தை விட குறைவாக இருக்கும் இடத்தில், சப்ளையர் நல்ல நம்பிக்கையுடன் வாழ்க்கை ஊதியத்தை செலுத்துவதற்கு படிப்படியாக செயல்படுவார் என்று அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் சுதந்திரமாக ஒப்புக் கொள்ளப்பட்ட மற்றும் அவர்களின் சட்ட மற்றும் ஒப்பந்த உரிமைகளை மதிக்கும் வேலைவாய்ப்பு ஆவணங்கள் வழங்கப்படுவதை சப்ளையர் உறுதி செய்வார்.

5.5. சங்கத்தின் சுதந்திரம் மற்றும் கூட்டு பேரம்

பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சட்டங்களுக்கும் விதிமுறைகளுக்கும் இணங்க, தொழில்துறை நடவடிக்கை உட்பட, சுதந்திரமாக இணைந்து கூட்டாக பேரம் செய்வதற்கான அதன் ஊழியர்களின் உரிமையை சப்ளையர் எந்தவொரு நிறுவனத்திலும் சேர அல்லது சேருவதைத் தவிர்ப்பதற்கான சட்டப்பூர்வ உரிமையைப் பயன்படுத்துவதில் ஊழியர்கள் மிரட்டப்படவோ

துன்புறுத்தப்படவோ கூடாது

5.6. புகார்கள்

இந்த குறியீட்டில் காட்டப்பட்ட ஏதேனும் இணக்க தேவைகள் குறித்து அவர்களின் கவலைகளை வெளிப்படுத்துவதற்கான வழிமுறைகளை சப்ளையர் தனது ஊழியர்களுக்கு வழங்குவார், மேலும் நல்ல நம்பிக்கையுடன் அத்தகைய அறிக்கையை உருவாக்கும் எந்தவொரு **எந்த ஊழியரும்**, அதற்காக **பழிவாங்கும் நடவடிக்கைகளுக்கு உட்படுத்தப்படக்கூடாது** என்பதை சப்ளையர் உறுதி செய்ய வேண்டும்.

5.7. சமூக உரிமைகள்

சப்ளையர் அதன் அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் நிலத்திற்கான அணுகல், நில பயன்பாட்டு உரிமைகள் மற்றும் பாதுகாப்பான சூழலுக்கான உரிமை போன்ற சமூக உரிமைகளை மதிக்கப்படுவார். சப்ளையர் குழந்தைகள், இன சிறுபான்மையினர் மற்றும் பழங்குடி மக்கள் போன்ற பாதிக்கப்படக்கூடிய குழுக்களுக்கு குறிப்பாக முக்கியத்துவம் கொடுத்து, முடிந்தவரை செயல்படும் உள்ளூர் சமூகங்களில் எதிர்மறையான தாக்கங்களை மதிப்பிட வேண்டும், எதிர்பார்க்க வேண்டும் மற்றும் செயல்பாடுகள் பழங்குடி மக்களின் உரிமைகளை பாதிக்கக்கூடும் அல்லது பாரம்பரியமாக உள்ளூர் சமூகங்களுக்கு சொந்தமான அல்லது பயன்படுத்தப்படும் நிலத்தை உள்ளடக்கிய இடங்களில், சப்ளையர் சர்வதேச தரங்களுக்கு ஏற்ப இலவச, முன் மற்றும் அறிவிக்கப்பட்ட ஒப்புதல் (FPIC) பெறப்படுவதை உறுதி செய்வார்.

5.8. பாதுகாப்புப் படைகளின் பயன்பாடு

வணிகத் திட்டங்களைப் பாதுகாப்பதற்காக, சப்ளையர் நம்பகமான பாதுகாப்புப் படைகளை மட்டுமே பயன்படுத்த வேண்டும், மேலும் இந்த பாதுகாப்புப் படைகள் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சட்டங்களுக்கும் இணங்குவதையும், குறிப்பாக, சித்திரவதை தடையை மீறாது, சட்டவிரோதமாக மக்களின் உயிர் மற்றும் கால்களுக்கு ஆபத்தை விளைவிக்காது மற்றும் தொழிலாளர்களின் சங்கத்தின் சுதந்திரத்தை பாதிக்காது என்பதையும் பொருத்தமான பயிற்சியின் மூலம் உறுதி செய்வார்.

6. ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு

பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு இணங்க அதன் ஊழியர்கள் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணிச்சூழலைக் கொண்டிருப்பதை சப்ளையர் உறுதி செய்வார். சப்ளையர் தங்கள் வசதிகளில் சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு அபாயங்களை மதிப்பிடுவதோடு, பாதுகாப்பு சிக்கல்களைப் புகாரளிக்கும் ஊழியர்களுக்கு ஒரு பயனுள்ள **செயல்திறன் வாய்ந்த அமைப்பை** பராமரிக்க வேண்டும்.

சப்ளையரின் ஊழியர்களுக்கு பொருத்தமான சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு தகவல்கள், பயிற்சி மற்றும் உபகரணங்கள் வழங்கப்படும். சப்ளையர் குறைந்தபட்சம் மனித பாதுகாப்பு, அவசர தயார்நிலை மற்றும் ஆபத்தான இரசாயனங்கள், உயிரியல் பொருட்கள், தொற்றுநோய்கள் மற்றும் தொற்றுநோய்களுக்கு வெளிப்பாடு ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய பயனுள்ள பாதுகாப்பு திட்டங்களையும் கொண்டிருக்க வேண்டும். KONE இல் பணிபுரியும் போது சப்ளையரின் ஊழியர்கள் ஆல்கஹால் அல்லது போதைப்பொருட்களின் செல்வாக்கில் இருக்கக்கூடாது.

7. சூழல்

சப்ளையர் அதன் செயல்பாடுகள், தயாரிப்புகள் அல்லது சேவைகளுடன் தொடர்புடைய எந்தவொரு பாதகமான சுற்றுச்சூழல் தாக்கங்களையும் தடுக்க, குறைக்க அல்லது முடிவுக்குக் கொண்டுவர அனைத்து நியாயமான மற்றும் விகிதாசாரமான நடவடிக்கைகளையும் காற்று, நீர், மண், பல்லுயிர், சுற்றுச்சூழல் அமைப்பு மற்றும் காலநிலை ஆகியவற்றில் ஏற்படக்கூடிய பாதிப்புகள் அடங்கும்.

விநியோக மற்றும் கொள்முதல் ஒப்பந்தத்தின் சுற்றுச்சூழல் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி, பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சுற்றுச்சூழல் சட்டங்கள், விதிமுறைகள் மற்றும் தொடர்புடைய சர்வதேச தரங்களுக்கும், குறிப்பிட்ட பொருட்களின் மறுசுழற்சி அல்லது அகற்றுவதற்கான தடை, கட்டுப்பாடு, லேபிளிங் தொடர்பான எந்த KONE தேவைகளுக்கும் சப்ளையர் பின்பற்ற வேண்டும்.

சப்ளையர் அதன் செயல்பாடுகளுக்குத் தேவையான அனைத்து பொருந்தக்கூடிய சுற்றுச்சூழல்

அனுமதிகள், உரிமங்கள் மற்றும் பதிவுகளைப் பெறுவார், பராமரிக்க சப்ளையர் உமிழ்வுகள் மற்றும் மாசுபாடுகள் (காற்று, மண் மற்றும் நீர் உட்பட) மற்றும் அதன் செயல்பாடுகளிலிருந்து உருவாகும் பிற கழிவுகளை கண்காணிக்கவும், கட்டுப்படுத்தவும், குறைக்கவும் மற்றும் சரியான முறையில் சப்ளையர் பல்லுயிர் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளுக்கு தீங்கு விளைவிப்பதைத் தவிர்க்க வேண்டும் அல்லது குறைக்க வேண்டும் மற்றும் பாதுகாக்கப்பட்ட பகுதிகள், இனங்கள் அல்லது காடுகளை பாதிக்கக்கூடிய சப்ளையர் தொடர்ந்து அதன் சுற்றுச்சூழல் செயல்திறனை மேம்படுத்தி, அதன் கார்பன் தடைக் குறைக்க முயற்சிப்பார்,

சப்ளையர் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புகளை நிர்வகிப்பதற்கான பொருத்தமான, கட்டமைக்கப்பட்ட மற்றும் முறையான அணுகுமுறையை செயல்படுத்த வேண்டும், பொருத்தமான இடங்களில், சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தரங்களுக்கு (எ. கா. ஐஎஸ்ஓ 14001) இணங்க சுற்றுச்சூழல் மேலாண்மை அமைப்பை பொருந்தக்கூடிய இடங்களில், சப்ளையர் தனது சொந்த விநியோகச் சங்கிலி மற்றும் வணிக கூட்டாளர்களுக்குள் சுற்றுச்சூழலுக்கு பொறுப்பான நடைமுறைகளை மேம்படுத்துவார், KONE சப்ளையர் நடத்தைக் குறியீடு மற்றும் தொடர்புடைய விடாமுயற்சியுடன் SBT-i மற்றும் சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிற தரங்களுக்கு ஏற்ப சுற்றுச்சூழல் இலக்குகளை நிர்ணயிக்க ஊக்குவிக்கிறது.

8. அறிவுசார் சொத்து உரிமைகள் மற்றும் பிரப

சப்ளையர் அறிவுசார் சொத்து உரிமைகள் குறித்த அனைத்து சட்டங்களுக்கும் சர்வதேச ஒப்பந்தங்களுக்கும் இணங்க வேண்டும். சப்ளையர் KONE அல்லது எந்தவொரு மூன்றாம் தரப்பினரின் அறிவுசார் சொத்து உரிமைகளையும் மீறக்கூடாது. இதில் காப்புரிமைகள், வர்த்தக முத்திரைகள், பதிப்புரிமை, வர்த்தக ரகசியங்கள் மற்றும் வடிவமைப்பு உரிமைகள் ஆகியவை அடங்கும், ஆனால் அவை மட்டுமல்ல.

KONE உடன் எழுத்துப்பூர்வமாக வேறுவிதமாக ஒப்புக் கொள்ளாவிட்டால், சப்ளையருக்கு KONE உடனான தனது ஒத்துழைப்பை விளம்பரப்படுத்தவோ அல்லது KONE இன் வர்த்தக முத்திரைகள் அல்லது பிற அறிவுசார் சொத்து உரிமைகளை எந்தவொரு வடிவிலும் பயன்படுத்தக்கூடாது.

9. தரவு பாதுகாப்பு மற்றும் தனியுரிமை

ஐரோப்பிய ஒன்றிய பொது தரவு பாதுகாப்பு ஒழுங்குமுறை (GDPR) உட்பட, பொருந்தக்கூடிய தரவு பாதுகாப்பு சட்டங்களுக்கு இணங்க சப்ளையர் தனிப்பட்ட தரவை செயலாக்க வேண்டும் தனிப்பட்ட தரவின் ரகசியத்தன்மை, ஒருமைப்பாடு மற்றும் கிடைப்பதை உறுதிப்படுத்த சப்ளையர் பொருத்தமான தொழில்நுட்ப மற்றும் நிறுவன நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்த வேண்டும்

10. கண்காணிப்பு மற்றும் அறிக்கை

சப்ளையர் தவறாமல் (குறைந்தது ஆண்டுதோறும்) குறியீட்டுடன் அதன் இணக்கத்தை கண்காணிக்க வேண்டும்

கோரிக்கையின் பேரில் சப்ளையர் குறியீட்டுடன் சப்ளையரின் இணக்கத்தை சரிபார்க்க தேவையான அனைத்து தொடர்புடைய தகவல்களுக்கும் ஆவணங்களுக்கும் KONE அணுகலை வழங்குவார். கண்காணிப்பு நடவடிக்கைகளைச் செய்ய சப்ளையர் KONE ஐ அனுமதிக்க வேண்டும். சப்ளையர் குறியீட்டை மீறலாம் என்று நம்புவதற்கு KONE ஒரு காரணம் இருந்தால் (எடுத்துக்காட்டாக ஊடக அறிக்கைகளின் அடிப்படையில்), KONE அல்லது மூன்றாம் தரப்பு தணிக்கையாளர் மூலம் சப்ளையரின் தொடர்புடைய வளாகத்தை சரிபார்க்க சப்ளையரின் தொடர்புடைய வளாகத்தை சரிபார்க்கலாம்.

சப்ளையர், KONE இன் நியாயமான கருத்தின்படி, குறியீட்டை பொருத்தமாக மீறியிருந்தால், சப்ளையருடனான வணிக உறவை உடனடி நடைமுறையுடன் நிறுத்த KONE உரிமை உண்டு.

சப்ளையர் தனது சொந்த ஊழியர்கள் அல்லது KONE ஊழியர்களால் குறியீட்டின் ஏதேனும் தேவைகளை மீறுவது குறித்து அறிந்தால், சப்ளையர் விரைவில் KONE-க்கு தெரிவிக்க வேண்டும். சப்ளையர் KONE கொள்முதல் உடன் இந்த விஷயத்தைப் பற்றி விவாதிக்க முடியாவிட்டால், அறிக்கைகளை compliance@KONE.com க்கு அனுப்பலாம் அல்லது (உள்ளூர் சட்டத்தால் அனுமதிக்கப்பட்ட இடத்தில் அநாமதேயமாக) KONE இணக்க வரி அறிக்கை சேனல்

வழியாக செய்யலாம்: <https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

11. பொருந்தக்கூடிய தன்மை

KONE உடன் பணியாற்ற ஒப்புக்கொள்வதன் மூலம் சப்ளையர் அதனும் அதன் துணை நிறுவனங்களும் குறியீட்டிற்கு இணங்குகின்றன என்பதை உறுதிப்படுத்த ஒரு “இணைப்பு” என்பதைக் குறிக்கிறது.

சப்ளையரால் கட்டுப்படுத்தப்படும், சப்ளையரைக் கட்டுப்படுத்தும் அல்லது சப்ளையருடன் பொதுவான கட்டுப்பாட்டில் இருக்கும் ஒரு நிறுவனத்திற்கு இந்த குறியீடு பின்பற்றுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும். சப்ளையர் அதன் சப்ளையர்கள், துணை ஒப்பந்தக்காரர்கள், ஆலோசகர்கள் மற்றும் கூட்டாளர்கள் குறியீட்டின் கொள்கைகளுக்கு இணங்குவதை பின்பற்றுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.

அங்கீகரிக்கப்பட்டது மற்றும் ஒப்புதல்

அளிக்கப்பட்டது இடம்

_____தேதி_____

நிறுவனத்தின் பெயர்_____

கையொப்பம்_____

நிறுவனத்தின் பதிவு எண்_____