

Palkitsemisraportti 2024

Julkaistu 12. helmikuuta 2025

Dedicated to
People Flow™

Kirje nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalta

Hyvät osakkeenomistajat,

Minulla on ilo esitellä KONEen vuoden 2024 palkitsemisraportti KONEen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puolesta.

KONEen suoriutuminen vuonna 2024 oli jälleen osoitus yhtiön resilienssistä. Saadut tilaukset olivat terveellä tasolla ja näimme kasvua kolmella neljästä alueestamme. Myös liikevaihto ja tulos paranivat hieman Kiinan heikosta kiinteistömarkkinasta huolimatta. Positiivista kehitystä ajoivat huolto- ja modernisointiliiketoiminnat, joissa näemme erittäin mielenkiintoisia mahdollisuuksia myös tulevana vuosina. KONEen kassavirta kasvoi vuoden 2024 aikana ja vuoden lopussa tase oli vahva. Olin myös tyytyväinen nähdessäni hyvää edistystä useilla kestävän kehityksen osa-alueilla.

Kokonaisuudessaan näimme vahvaa suoriutumista liiketoiminnassamme vuonna 2024 ja vastaavasti hyviä tuloksia lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) vuoden 2024 tavoitteiden saavuttamisessa. Tästä johtuen STI-tulos ylitti tavoitetason. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2022 kolmivuotinen ansaintajakso päättyi vuoden 2024 lopussa saavuttaen 78 % tavoitemahdollisuudesta, vaikka tulos vaihteli kolmen vuoden aikana. Vuosi 2022 oli KONEelle haastava globaalien pandemian ja merkittävien toimitusketjun häiriöiden keskellä, kun taas vuosina 2023 ja 2024 kehitys oli positiivisempaa ja kannattavuus parani molempina vuosina. Olemme kehittäneet tämän vuoden palkitsemisraporttia lisäämällä tietoja lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinkriteereistämme ja tuloksistamme.

Tammikuussa 2024 Philippe Delorme nimitettiin KONEen toimitusjohtajaksi. Philippe seuraa Henrik

Ehrnroothia, joka päätti jättää tehtävänsä. Hallitus on käyttänyt harkintaansa korvaamalla aiemman toimitusjohtajan johtajasopimukseen perustuvat irtisanomisehdot osakepohjaisilla kannustimilla hallituksen määrittelemillä kriteereillä. Tällä haluttiin varmistaa KONEen liiketoiminnan menestyminen myös siirtymäkauden aikana.

KONEen uusi strategia, 'Rise', julkaistiin syyskuussa ja sen toteutus on täydessä vauhdissa. KONEen tavoitteena on johtaa alaa olemalla ykkösvalinta työntekijöille ja asiakkaille, johtamalla innovaatioita ja kestävästä kehitystä sekä johtamalla kasvussa ja kannattavuudessa. Kannustinohjelman ja tulosmittarit on sovitettu uuden strategian mukaisiksi. Korostamme edelleen kestävästä kehityksestä kannattavan kasvun rinnalla pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässämme, sillä uskomme, että kestävän kehityksen sisällyttäminen kaikkiin liiketoimintamme osa-alueisiin mahdollistaa pitkällä aikavälillä erottautumisen ja erinomaisen suorituskyvyn.

Jussi Herlin

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja



KONEen palkitsemisraportti 2024

Tämä raportti sisältää tiedot KONE Oyj:n hallituksen ("hallitus") ja toimitusjohtajan ("toimitusjohtaja") palkitsemisesta ajalta 1.1.-31.12.2024. Se perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen Hallinnointikoodin suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin. KONEen toimielinten palkitseminen perustuu KONEen palkitsemispolitiikkaan, jonka 29.2.2024 pidetty varsinainen yhtiökokous käsitteli.

Palkitsemisen periaatteet

KONEen palkitsemisperiaate perustuu korkean suorituskyvyn, oikeudenmukaisen ja kilpailukykyisen palkitsemisen, arvopohjaisen käyttäytymisen ja kestävän kasvun edistämiseen. Olemme sitoutuneet rakentamaan vahvan suoritukseen perustuvaa kulttuuria, jossa palkitaan hyvää suorituksesta organisaation kaikilla tasoilla ja kaikissa osissa.

Toimitusjohtajan palkitseminen on yhdenmukainen suoritukseen kannustavan kulttuurimme kanssa. Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuvaan osuuteen. Ylläpitääksemme vahvan yhteyden yhtiön tuloksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen välillä, sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustimien tulostavoitteet ovat suoraan yhteydessä KONEen liiketoiminnan tulokseen.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen jäsen	Vuosi- palkkio	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenen vuosipalkkio	Tarkastusvalio- kunnan jäsen vuosipalkkio	Työsuhteeseen perustuva palkitseminen*	Yhteensä (EUR)
Herlin Antti, hallituksen puheenjohtaja	220 000	10 000			230 000
Herlin Jussi, hallituksen varapuheenjohtaja*				241 255	241 255
Alahuhta Matti	110 000	10 000			120 000
Duinhoven Susan	110 000	10 000	10 000		130 000
Fredriksson Marika	110 000		20 000		130 000
Herlin Iiris	110 000				110 000
Ihamuotila Timo	110 000		10 000		120 000
Kant Ravi	110 000				110 000
Mikkilineni Krishna	110 000				110 000
Manubens Marcela**	0				0

*Työsuhteeseen perustuva palkitseminen eriteltynä oheisessa tekstissä

** Hallituksen jäsen 29. helmikuuta 2024 asti

Yhtiökokous vahvisti 29. helmikuuta 2024 seuraavat palkkiot hallituksen jäsenille:

- Puheenjohtaja: 220 000 euroa
- Varapuheenjohtaja: 125 000 euroa
- Hallituksen jäsen: 110 000 euroa

Yhtiökokouksen päätöksen perusteella 40 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana.

Lisäksi yhtiökokous vahvisti, että hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan erillinen vuosipalkkio:

- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: 20 000 euroa
- Tarkastusvaliokunnan jäsen: 10 000 euroa
- Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja: 20 000 euroa
- Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen: 10 000 euroa

Valiokuntien vuosipalkkiot maksetaan rahana. Mahdolliset matkustuskulut korvataan yrityksen matkustuspöytäkirjan mukaisesti. Palkkioita ei makseta sellaiselle hallituksen jäsenelle, jolla on työsuhteellinen suhde yhtiöön.

Hallituksen päätoimisen varapuheenjohtajan erilliseen työsopimukseen perustuva palkitseminen

Hallituksen varapuheenjohtaja Jussi Herlinillä on erillinen työsopimus päätoimisen varapuheenjohtajan tehtävästä. Hänen työsuhteeseensa perustuva palkkansa muodostuu peruspalkasta, etuuksista ja hallituksen päättämästä vuositulospalkkiosta. Vuositulospalkkion enimmäismäärä on 100 prosenttia hänen vuosittaisesta peruspalkastaan. Jussi Herlinin peruspalkka ja etuudet vuonna 2024 olivat 126 240 euroa. Jussi Herlin sai 115 015 euron tulospalkkion vuonna 2024 perustuen vuoden 2023

suorituskriteereihin, jotka oli sidottu konsernin taloudelliseen tulokseen. Suorituskriteerit, joita sovelletaan hänen lyhyen aikavälin kannustusjärjestelmäänsä vuonna 2024, perustuvat KONEen taloudelliseen tulokseen ja strategian toimeenpanoon. Palkkio maksetaan vuonna 2025.

Varapuheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät Suomen eläkelakien mukaisesti. Varhaiseläkkeelle siirtymisestä tai lisäeläkejärjestelyistä ei ole tehty erillisiä sopimuksia.

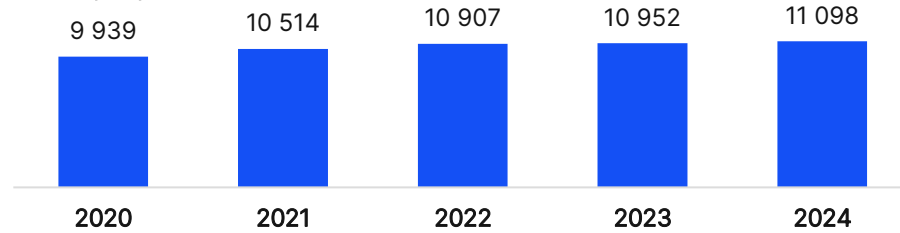
Hallituksen jäsen Matti Alahuhta, joka toimi KONEen toimitusjohtajana 31. maaliskuuta 2014 saakka, on saanut KONEelta 312 419 euroa eläkettä vuonna 2024.

KOEn taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

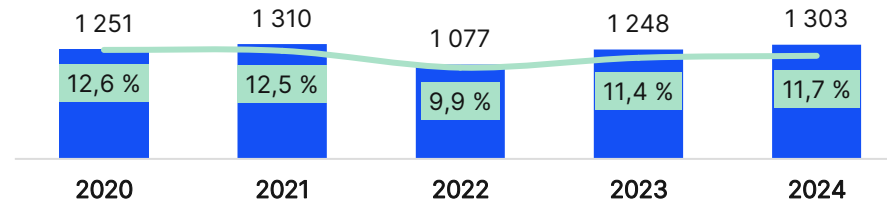
Viimeisen viiden vuoden aikana KONEen liikevaihto kasvoi 2,6 % (vertailukelpoisin valuutoin). KONEen taloudellista tulosta ovat rasittaneet merkittävä lasku Kiinan kiinteistömarkkinoilla, toimitusketjujen häiriöt sekä laaja-alainen inflaatio. Vuonna 2023 kehitys oli positiivisempaa ja kannattavuuden paraneminen jatkui vuonna 2024.

Vuonna 2024 KONEen liikevaihto kasvoi 1,3 % (2,2 % kasvu vertailukelpoisin valuuttakurssein). Huolto- ja modernisointiliiketoimintojen liikevaihdon kasvu kaikilla alueilla kompensoi uudisrakentamisen ratkaisujen liikevaihdon laskua. Kannattavuus (oikaistu liikevoittomarginaali) parani 30 korkopistettä. Tähän vaikutti huollon ja modernisoinnin suhteellisen osuuden kasvaminen sekä uudisrakentamisen ratkaisujen ja modernisoinnin toimitusten paremmat marginaalit Kiinan ulkopuolella.

Liikevaihto (Me)



Oikaistu liikevoitto (Me) ja oikaistu liikevoittomarginaali (%)

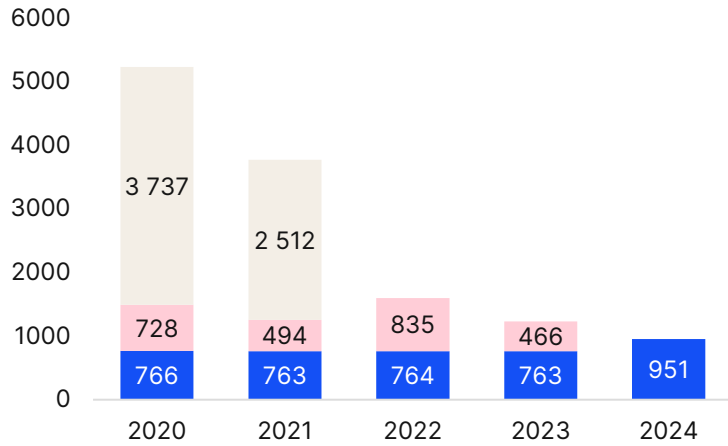


5 vuoden palkitsemiskehitys (maksetut palkkiot vuoden aikana)

Keskimääräinen palkitseminen (EUR)	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen puheenjohtaja	936 951	588 562	240 000	230 000	230 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	118 976	107 865	151 766	126 457	241 255
Hallituksen muut jäsenet	50 214	112 000	120 000	118 571	118 571
Toimitusjohtaja	5 214 169	3 755 742	1 585 350	1 228 416	1 031 179
KONEen työntekijä*	37 412	39 635	42 020	43 196	45 737

* KONEen työntekijöiden kokonaispalkkiot jaettuna keskimääräisellä henkilömäärällä vuoden aikana.

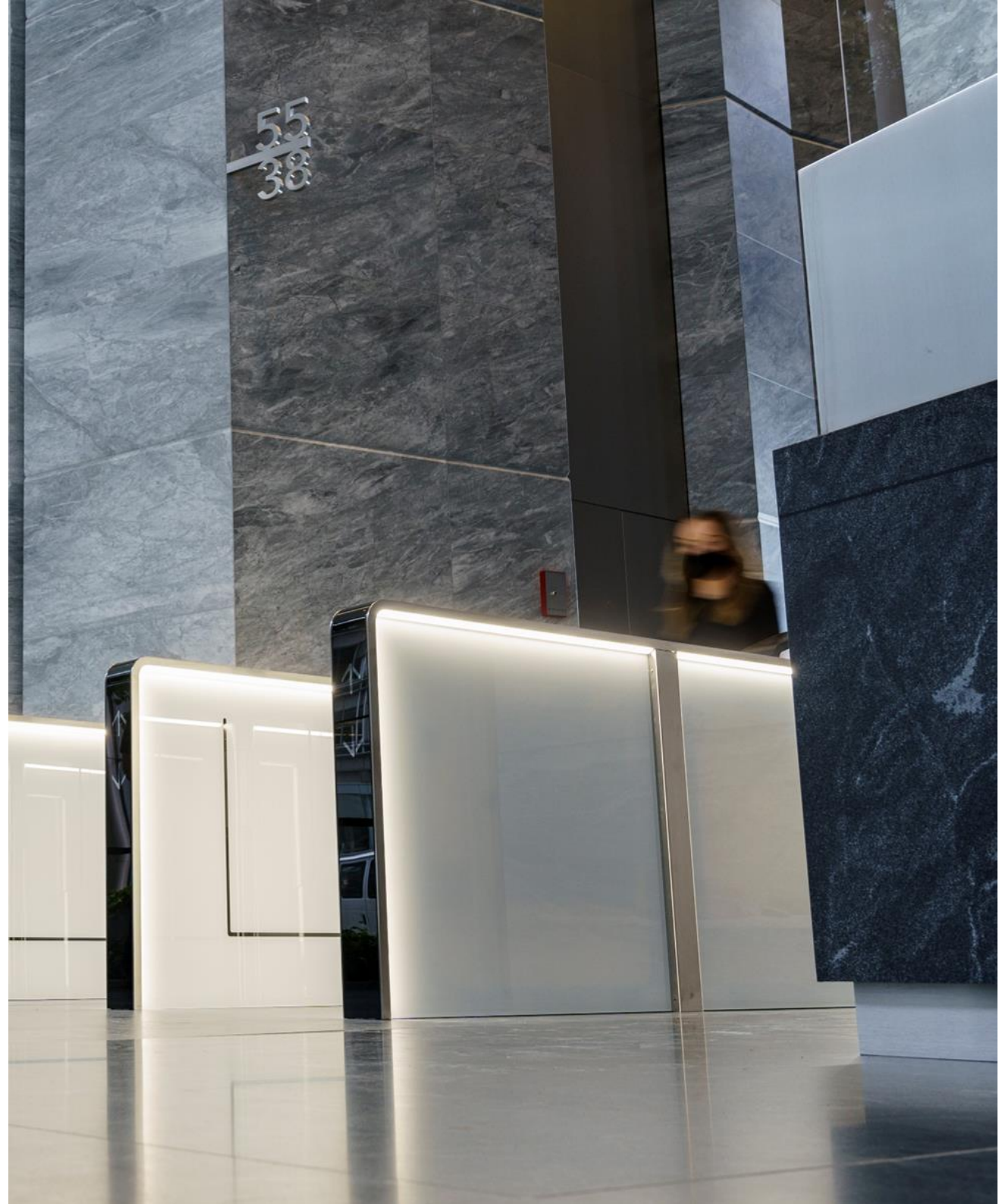
Toimitusjohtajan palkitseminen 2020–2024, tEUR



■ Peruspalkka ja etuudet ■ Vuositulospalkkio ■ Pitkän aikavälin kannustin

Aiempi toimitusjohtaja Henrik Ehrnrooth 2020–2023, nykyinen toimitusjohtaja Philippe Delorme 1.1.2024 alkaen. Ei sisällä eläkemaksua.

Vuodesta 2021 lähtien suoritusta on mitattu liukuvan kolmen vuoden ansaintajakson aikana, ja täten vuosina 2022 ja 2023 ei toimitettu osakepalkkioita. Nykyinen toimitusjohtaja aloitti tehtävässään 1. tammikuuta 2024, eikä täten ollut oikeutettu lyhyen tai pitkän aikavälin tulosperusteisiin palkkioihin vuonna 2024. Aiemman toimitusjohtajan vuoden 2024 tulospalkkio on raportoitu seuraavalla sivulla.

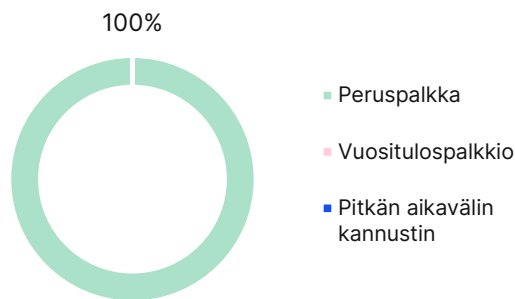


Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotukseen linjassa KONE Oyj:n palkitsemispolitiikan periaatteiden kanssa. Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä palkitsemisesta sisältäen vuosittaisen peruspalkan, työsuhte-edut ja eläkemaksun sekä muuttuvasta palkitsemisesta sisältäen lyhyen aikavälin tulospalkkion ja pitkän aikavälin osakeperusteiset kannustinpalkkiot. Merkittävä muuttuvan palkitsemisen osuus muodostaa vahvan siteen KONEen osakkeenomistajien etujen kanssa. Hallitus arvioi toimitusjohtajan suoriutumista perustuen KONEen taloudellisten, strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Toimitusjohtaja Philippe Delorme aloitti KONEella 1. tammikuuta 2024. Hän ei ollut oikeutettu aiempien vuosien suoritukseen perustuviin maksuihin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä vuonna 2024.

Toimitusjohtajan toteutunut kiinteä ja muuttuva palkitseminen vuonna 2024



Toimitusjohtaja Philippe Delorme, ei sisällä etuuksia ja eläkemaksuja

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024, EUR

Kiinteä peruspalkka	Vuositulospalkkio	Pitkän aikavälin kannustin	Etuudet	Eläke	Yhteensä
819 436	-	-	131 743	80 000	1 031 179

Toimitusjohtaja Philippe Delorme, 1.1. – 31.12.2024

Toimitusjohtajan vuositulospalkkio

Ansaintakriteerit	Ansaintavuosi 2023, maksettu vuonna 2024				Ansaintavuosi 2024, maksetaan vuonna 2025			
	Paino	Toteuma, %	Painotettu toteuma	Tulos-palkkio, EUR	Paino	Toteuma, %	Painotettu toteuma	Tulos-palkkio, EUR
		Vähimmäistaso 0%	% peruspalkasta			Vähimmäistaso 0%	% peruspalkasta	
		Tavoitetaso 100%				Tavoitetaso 100%		
		Enimmäistaso 150%				Enimmäistaso 150%		
Liikevoitto	34 %	150 %	51 %		34 %	97 %	33 %	
Saatujen tilausten marginalia arvo	17 %	150 %	26 %		17 %	150 %	26 %	
Huoltokannan kasvu	12,75 %	150 %	19 %		12,75 %	150 %	19 %	
Kassavirta	8,5 %	150 %	13 %		8,50 %	110 %	9 %	
Strategian toteutus	12,75 %	137 %	18 %		12,75 %	139 %	18 %	
Yksilöllinen suoriutuminen	15 %	125 %	19 %		15 %	100 %	15 %	
Painotettu toteuma yhteensä	100%		145 %	1 084 800	100%		120 %	1 017 025

Taloudellisia tavoitteita ei julkaista liiketoiminnan liiketoiminnallisesti herkästä tiedosta ja kilpailusyistä johtuen.

Vuositulospalkkio

Toimitusjohtaja on mukana KONEen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä, joka ohjaa vuosittaisen taloudellisen ja operatiivisen tuloksen saavuttamista ja tukee strategian toteuttamista. Vuositulospalkkion enimmäismäärä on 150 prosenttia toimitusjohtajan peruspalkasta.

Henrik Ehrnroothille vuonna 2024 maksettu vuositulospalkkio 1 084 000 euroa perustui vuoden

2023 suoritukseen ja vastasi 145 % tavoiteansaintamahdollisuudesta.

Vuoden 2024 suorituksen perusteella toimitusjohtaja Philippe Delorme ansaitsi 1 017 025 euron tulospalkkion, joka vastaa 120 % tavoiteansaintamahdollisuudesta. Palkkio maksetaan vuonna 2025.

Pitkän aikavälin osakeperusteinen kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtaja on mukana hallituksen vuosittain päättämässä konsernin ylimmän johdon suoriteperusteisessa pitkän aikavälin kannustinohjelmissa. Ansaintakriteerit korostavat kannattavaa kasvua ja vastuullisuutta. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, joilla kullakin on kolmen vuoden liukuva ansaintajakso. Ansaintajakson jälkeen mahdolliset osakepalkkiot vapautuvat ja toimitetaan yhtenä eränä perustuen ansaintajakson aikaiseen suoritukseen.

Toimitusjohtajan enimmäisansaintamahdollisuus KONEen pitkän aikavälin kannustinohjelmasta 2024 vastasi 85 247 KONEen B-sarjan osaketta. Muuttuvan

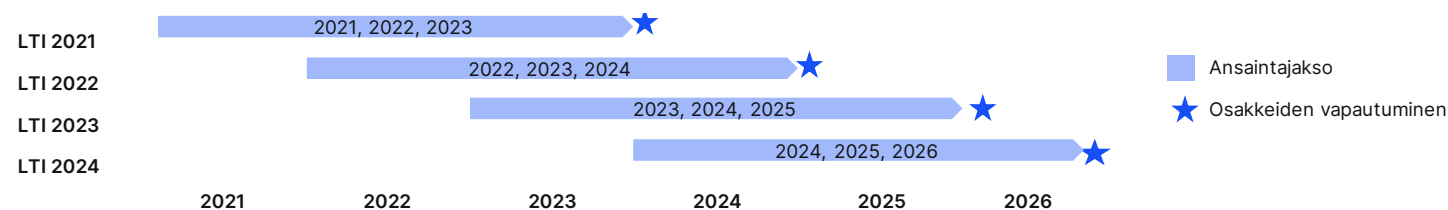
palkitsemisen merkittävä osuus on linjassa KONEen palkitsemispolitiikan kanssa edistäen yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja kestävää omistaja-arvon luomista.

Edellinen toimitusjohtaja

Henrik Ehrnrooth toimi KONEen toimitusjohtajana 31. joulukuuta 2023 asti. Hallitus käytti harkintavaltaansa ja korvasi hänen johtajasopimukseensa perustuvan irtisanomisajan palkan ja erokorvauksen vuosien 2021, 2022 ja 2023 pitkän aikavälin kannustinohjelmien palkkioilla, jotka maksettiin tammikuussa 2024. Lisäksi hallitus myönsi Henrik Ehrnroothille lisäkannustimen, jonka toteuma vastasi erityisten tulosmittareiden saavuttamisen perusteella 49 399 KONEen B-sarjan

osaketta. Tämä 2 488 659 euron lisäkannustin maksettiin rahapalkkiona marraskuussa 2024.

Pitkän aikavälin osakeperusteisen kannustinjärjestelmän rakenne



Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinohjelmat

Suoriteperusteinen pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansaintajakso	Osakkeiden vapautuminen	Toteuma (3 vuoden keskiarvo)***	Ansaittavissa olevien osakkeiden enimmäismäärä*	Maksetut osakkeet**	Toteutuneen palkkion arvo, EUR
LTI 2021	Tammikuu 2021 - Joulukuu 2023	2024	68,5 %	53 541	15 056	1 404 174
LTI 2022 ***	Tammikuu 2022 - Joulukuu 2024	2025	79,3 %	58 243	18 968	1 769 058
LTI 2023 ***	Tammikuu 2023 - Joulukuu 2025	2026	106,7 %	74 642	32 684	3 048 311
LTI 2024	Tammikuu 2024 - Joulukuu 2026	2027		85 247		

* Brutto ennen veroja

** Toimitusjohtaja Henrik Ehrnroothille suoritettu nettopalkkio

*** Ansaintavuosien 2024 ja 2025 maksu laskettu tavoitetasolla johtuen maksun etukäteen maksamisesta. LTI 2022 ohjelman ansaintakriteerien lopullinen yhteistoteuma oli 78,0 %

Pitkän aikavälin kannustinohjelmien ansaintakriteerit	Ansaintavuosi 2021			Ansaintavuosi 2022			Ansaintavuosi 2023			Ansaintavuosi 2024		
	Paino	Toteuma, %	Painotettu toteuma	Paino	Toteuma, %	Painotettu toteuma	Paino	Toteuma, %	Painotettu toteuma	Paino	Toteuma, %	Painotettu toteuma
		Vähimmäistaso 0 % Tavoitetaso 100 % Enimmäistaso 120 %			Vähimmäistaso 0 % Tavoitetaso 100 % Enimmäistaso 120 %			Vähimmäistaso 0 % Tavoitetaso 100 % Enimmäistaso 120 %		Vähimmäistaso 0 % Tavoitetaso 100 % Enimmäistaso 120 %		
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	48 %	25 %	12 %	48 %	0 %	0 %	48 %	120 %	58 %	40 %	83 %	33 %
Liikevaihdon kasvu	32 %	115 %	37 %	32 %	0 %	0 %	32 %	120 %	38 %	40 %	113 %	45 %
Vastuullisuustavoitteet												
Toiminnasta aiheutuvat päästöt (Scope 1 & 2)	5 %	120 %	6 %	5 %	120 %	6 %	5 %	120 %	6 %	5 %	120 %	6 %
Tuotteiden päästöt (Scope 3)	5 %	120 %	6 %	5 %	0 %	0 %	5 %	120 %	6 %	5 %	120 %	6 %
Turvallisuuden parantaminen	5 %	12,5 %	1 %	5 %	120 %	6 %	5 %	120 %	6 %	5 %	0 %	0 %
Monimuotoisuus ja osallisuus	5 %	120 %	6 %	5 %	120 %	6 %	5 %	120 %	6 %	5 %	120 %	6 %
Painotettu toteuma yhteensä	100 %		67 %	100 %		18 %	100 %		120 %	100 %		96 %

Taloudellisia tavoitteita ei julkaista liiketoiminnallisesti herkstä tiedosta ja kilpailusivistä johtuen.



KONE Oyj

Konsernihallinto

Keilasatama 3
PL 7 02150 Espoo
Puh. 0204 751
www.kone.com

Lisätiedot:

Natalia Valtasaari
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 0204 75 4705

Dedicated to
People Flow™