

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

KONEEN YLEISET HALLINOINTIPERIAATTEET

KONEen eri johtaelinten tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lain ja KONEen hallinnointiperiaatteiden mukaisesti. KONE noudattaa toiminnassaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 lukuun ottamatta suosituksia 17 (Palkitsemisvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä) ja 18 (Nimitysvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä). Suosituksista poikkeamisen syynä on yhtiön omistusrakenne. Yhtiön pääomistaja Antti Herlin hallitsee 62 prosenttia yhtiön äänivallasta ja 23 prosenttia yhtiön osakkeista. Omistamiseen liittyy yrittäjäriski, minkä johdosta katsotaan perustelluksi, että pääomistaja toimii hallituksen ja sen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana ja valvoo näin yhtiön osakkeenomistajien etua. Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi.

KONEen ylintä päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat emoyhtiö KONE Oyj:n yhtiökokous ja hallitus, hallituksen puheenjohtaja sekä toimitusjohtaja. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat vahvistavat vuosittain yhtiön tilinpäätöksen, päättävät voitonjaosta sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta ja näiden palkkioista.

KONE Oyj:n yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

HALLITUS

Tehtävät ja vastuu

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti yhtiöjärjestyksen ja Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat:

- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten laatinta
- kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisen järjestämisen varmistaminen
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen
- strategisten suuntaviivojen ja riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen ja vahvistaminen
- vuotuisten budjettien ja toimintasuunnitelmien vahvistaminen
- hallituksen mahdollisen päätoimisen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä toimitusjohtajan nimittäminen ja heidän palvelussuhteidensa ehdoista päättäminen
- yhtiöarakesteesta päättäminen
- merkittävistä yrityskaupoista ja investoinneista päättäminen
- päättää muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista

Hallituksella on toimintaansa varten laadittu työjärjestys, joka määrittelee hallituksen, sen puheenjohtajan ja valiokuntien tehtävät. Hallitus kokoontuu säännöllisesti seitsemän kertaa vuodessa ja lisäksi tarpeen mukaan. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Jäsenet

Yhtiökokous valitsee KONE Oyj:n hallitukseen yhtiöjärjestyksen mukaan 5–10 varsinaista jäsentä sekä enintään kolme varajäsentä vuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee ehdotukset hallituksen jäseniksi hallituksen puheenjohtajan ohjaamana.

Valmistelussa sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksessa yhtiökokoukselle kiinnitetään huomiota jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen, osaamiseen, ikään, sukupuoleen ja näkemykseen sekä KONEen liiketoimintaan että myös muilta toimialoilta siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee KONEen liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallitusten jäsenten riippumattomuutta arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin riippumattomuuskriteerien perusteella.

Valiokunnat

Hallituksessa toimii kaksi sen jäsenistä koostuvaa valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus on vahvistanut valiokunnille työjärjestykset. Valiokuntien sihteerinä toimii hallituksen sihteeri.

Tarkastusvaliokunta seuraa konsernin taloudellista tilannetta ja valvoo tilinpäätösten ja osavuositarkastusten raportointia. Valiokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta sekä lakien ja määräysten noudattamista ja käsittelee sisäisen tarkastustoiminnon suunnitelmat ja raportit. Tarkastusjohtaja raportoi valiokunnalle tarkastusten tuloksista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo tilinpäätös- ja talousraportoinnin prosessia. Lisäksi se käsittelee yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmänsä antamaan selvitykseen sisältyvän kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä.

Tarkastusvaliokunta arvioi konserniyhtiöiden tilintarkastuksen ja sen järjestelyiden asianmukaisuutta ja tilintarkastuspalveluja sekä käsittelee tilintarkastajien raportit. Valiokunta myös tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen yhtiölle valittavista tilintarkastajista.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen jäsenten

valinnasta ja heidän palkitsemisestaan, päättää konsernin ylimmän johdon nimitys- ja palkkausasioista sekä valvoo ylimmän johdon ml., toimitusjohtajan seuraajasuunnittelua. Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta päättää palkitsemisjärjestelmistä sekä valmistelee yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

JOHTO

Hallituksen puheenjohtaja, päätoiminen varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja

KONE Oyj:n hallitus nimittää hallituksen puheenjohtajan, mahdollisen päätoimisen varapuheenjohtajan ja toimitusjohtajan. Hallitus päättää päätoimisen varapuheenjohtajan ja toimitusjohtajan palvelussuhteiden ehdoista, jotka ovat määritelty kirjallisissa johtajasopimuksissa. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valmistelevat hallituksessa päätettävät asiat toimitusjohtajan ja esikuntansa kanssa. Hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja vastaavat hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteutumisesta KONE-konsernissa. Lisäksi toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta KONE Oyj:n hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta.

Johtokunta

Johtokunta tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa. Johtokunta seuraa liiketoiminnan kehitystä, käynnistää toimia ja määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen ja toimitusjohtajan antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtokunta kokoontuu säännöllisesti kuukausittain sekä muutoin tarpeen mukaan.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA, LÄHIPIIRITOIMET JA TILINTARKASTUS

KONE Oyj:n hallitus on vahvistanut konsernissa noudatettavat riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet.

Riskienhallinta

KONEen riskienhallintatoiminto koordinoi ja kehittää riskien ja mahdollisuuksien systemaattista arviointia osana liiketoiminnan suunnittelun ja päätöksenteon ydinprosesseja yhdessä strategiankehitystoiminnon kanssa.

Riskienhallintatoiminto valvoo ja johtaa KONEen liiketoimintaympäristöön, operatiiviseen toimintaan, varoihin ja taloudelliseen asemaan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointia rajoittaakseen tarpeetonta tai liiallista riskinottoa. KONEen liiketoimintayksiköillä on osana strategia- ja budjetointiprosesseja vastuu tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä, jotka voivat uhata niiden tavoitteiden saavuttamista. Keskeisimmät riskit raportoidaan riskienhallintatoiminnolle, joka kokoaa johtokunnalle esitettävän riski-informaation. Hallitus käy KONEen riskiportfolion läpi määrääjain johtokunnan arvion pohjalta. Tunnistetut riskit osoitetaan tietyille liiketoimintayksiköille ja riskienhallintatoiminto valvoo ja seuraa toimenpiteiden toteuttamista.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja kannattavaa, riskien hallinta, poistaminen tai pienentäminen on riittävää ja taloudellinen sekä operatiivinen raportointi on luotettavaa ja sääntelyn sekä sovittujen toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen mukaista.

Hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee sisäisen valvonnan prosessin toimivuutta ja tehokkuutta. Johto on vastuussa asianmukaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä sekä sen tehokkuuden seuraamisesta osana operatiivista johtamista. Tässä tehtävässä johtoa tukee erillinen sisäisen valvonnan toiminto, jonka vastuulla on sisäisen valvonnan suunnittelun, toteutuksen ja seurannan ohjaaminen ja koordinoiminen organisaatiossa.

KONEen sisäisen valvonnan viitekehys perustuu yhtiön arvoihin, eettiseen ohjesääntöön, rehellisyyttä painottavaan yrityskulttuuriin sekä korkeatasoisiin eettisiin periaatteisiin. Viitekehystä tukee omistautunut johtaminen, koulutusohjelmat, myönteinen ja kurinalainen yrityskulttuuri ja

työympäristö sekä tehtäviinsä sopivien työntekijöiden rekrytointi ja urakehitys.

KONEen sisäisen valvonnan prosessien tavoitteena on hallita, poistaa tai vähentää olennaisia operatiivisia, taloudellisia ja compliance-riskejä, ja nämä ovat osa KONEen muita prosesseja ja työntekijärooleja. Sisäisen valvonnan prosesseja tukevat globaalit ja paikalliset toimintaperiaatteet, ja niitä ylläpidetään ottamalla huomioon liiketoiminnan ja tietojärjestelmien kehitys sekä muutokset.

KONEen liiketoimintayksiköt ovat yleisesti vastuussa valvontaviitekehysten toteuttamisesta ja globaalisti ja paikallisesti sovittujen toimintaperiaatteiden noudattamisen valvomisesta. Konsernin taloushallinto (Global Finance and Control) vastaa viitekehityksestä.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta

Oikea taloudellinen raportointi merkitsee vaatimusten noudattamisen ja KONEen sisäisen valvontaympäristön kannalta sitä, että yhtiön tilinpäätökset antavat oikean ja riittävän kuvan konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta ja että ne eivät sisällä tahallisia tai tahattomia virheitä tai puutteita sen enempää raportoitujen lukujen kuin raportoinnin laajuudenkaan suhteen.

Konserninlaajuista taloushallintoa ja liikkeenjohtoa koordinoi konsernin taloushallinto, ja sen käytännön toteutuksesta vastaa KONEen tytäryhtiöiden ja liiketoimintayksiköiden controller-verkosto.

Ohjauksen ja valvonnan keskeinen väline on KONEen johdon kuukausittainen suunnittelu- ja talousraportointiprosessi, jolla varmistetaan toiminnan tuloksellisuus ja tehokkuus. Prosessissa analysoidaan perusteellisesti usealla organisaation eri tasolla liiketoiminnan tulos ja poikkeamat suunnitelmiin, edellisvuoden tulokseen ja uusimpiin ennusteisiin. Raportointiprosessi käsittää taloudellisen tiedon ohella tärkeimmät liiketoimintayksiköiden ja konsernitason liiketoiminnan mittarit. Näin taataan, että mahdolliset poikkeamat taloudellisista tai liiketoiminta-/prosessimittareiden tavoitearvoista tai toimintaperiaatteista tunnistetaan, kommunikoidaan ja niihin reagoidaan tehokkaalla ja yhdenmukaisella tavalla. KONEen tilinpäätös pohjautuu tähän prosessiin.

Taloudellisen valvonnan tehtävät on sisällytetty osaksi KONEen liiketoimintaprosesseja sekä johdon jatkuvaa liiketoiminnan valvontaa ja ohjausta. KONEen laatima talouden ohjausmalli (Financial Control Model) on käytössä

uuslaite- ja palveluliiketoiminta-alueilla sekä rahoitus- ja verotoiminnoissa. Ohjausmalli varmistaa taloudellisen valvonnan tehtävien riittävän kattavuuden sekä oikea-aikaisen suorittamisen.

Tilinpäätösstandardien tulkinta, soveltaminen ja niiden noudattamisen valvonta on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka yhtiön tarkastusvaliokunnan valvomana ylläpitää KONEen laskentastandardeja (KONE Accounting Standards). Raportointi- ja ennustesisällöt määritellään KONEen raportointiperiaatteissa (KONE Accounting and Reporting Instructions). Näitä standardeja ja periaatteita ylläpitää ja päivittää keskitetysti konsernin taloushallinto, ja niitä sovelletaan yhtenäisesti koko konsernissa.

KONEella on konserninlaajuinen toiminnanohjausjärjestelmä (ERP), joka on rakennettu KONEen laskentastandardien sekä raportointiperiaatteiden mukaisesti. KONEella on käytössä valvottu muutoksenhallintaprosessi, joka varmistaa, ettei toiminnanohjausjärjestelmän raportointiperiaatteita voi muuttaa ilman konsernin taloushallinnon hyväksyntää. KONEen raportointiprosessissa tiedonsiirrot eri järjestelmien välillä on pääosin automatisoitu. Tapahtumien käsittelyä automatisoidaan ja keskitetään jatkuvasti tehtäviinsä erikoistuneisiin sisäisiin palvelukeskuksiin.

Kirjanpito- ja raportointiprosessien tehokas sisäinen valvonta, liiketoimintaprosesseista ja -järjestelmistä tilinpäätöksiin, on tärkeää raportoinnin oikeellisuuden kannalta. Raportoinnin oikeellisuuden ja ennusteiden tarkkuuden kannalta keskeistä on tunnistaa olennainen liiketoimintaa koskeva tieto ja varmistaa sen laatu.

Sisäinen tarkastus

Yhtiöllä on johdosta erillään oleva sisäisen tarkastuksen toiminto. KONEen tarkastustoiminto vastaa sisäisen valvonnan ja liiketoimintariskien hallinnan tarkastuksesta ja raportoi työnsä tulokset tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusjohtaja on hallituksen varapuheenjohtajan alainen.

Lähipiiritoimet

KONE arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia. Yhtiö pitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. KONEen lähipiirin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi hallitus, toimitusjohtaja ja johtokunta mukaan lukien yhtiöt joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. KONEen hallitus on hyväksynyt ohjeet lähipiiriliiketoimien

tunnistamisesta, käsittelystä, hyväksynnästä, seurannasta ja raportoinnista. Ohjeen mukaisesti yhtiön taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana yhtiön normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä ja raportoi lähipiiriliiketoimista tarkastusvaliokunnalle vuosittain.

Yhtiön hallitus päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olennaisista ja merkittävistä liiketoimista raportoidaan vuosittain yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen tavoitteena on antaa lausunto siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista sekä siitä, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Lisäksi tilintarkastus käsittää yhtiön kirjanpidon ja hallinnon tarkastuksen. Tilintarkastaja arvioi, ovatko hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot yhdenmukaisia, sekä onko hallituksen toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on vähintään yksi ja enintään kolme tilintarkastajaa. Tilintarkastajan tulee olla KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy toimikauden alkamishetkestä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

SISÄPIIRI

KONEella on voimassa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohje, jota on täydennetty yhtiön hallituksen hyväksymällä sisäisellä sisäpiiriohjeella. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti KONE Oyj:n johtohenkilöihin kuuluvat hallituksen jäsenet, hallituksen varajäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet. Johtohenkilöt saavat käydä kaupaa KONEen osakkeilla ja niihin oikeuttavilla arvopapereilla kuuden viikon ajan osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkistamisen jälkeen. KONE ei ylläpidä listaa pysyvistä sisäpiiriläisistä. KONE pitää listaa sisäpiiriläisistä liittyen osavuositarkastuksiin sekä tilinpäätökseen. Yhtiö pitää tarvittaessa myös hankekohtaista sisäpiirilueteloa, johon merkityt henkilöt eivät saa käydä kaupaa yhtiön arvopapereilla hankkeen voimassaoloaikana.

KONEen sisäpiirivastaavana toimii yhtiön hallituksen sihteeri.

HALLINNOINTI VUONNA 2022

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 1. maaliskuuta 2022 Helsingissä. Yhtiökokous järjestettiin niin sanotun väliaikaisen lain nojalla siten, että yhtiön osakkeenomistajat osallistuivat kokoukseen ja käyttivät osakkeenomistajan oikeuksia vain äänestämällä ennakoon ja esittämällä ennakoon vastaehdotuksia ja kysymyksiä.

Hallitus ja valiokunnat

Yhtiökokous valitsi KONEen hallitukseen yhdeksän jäsentä: Antti Herlin (hallituksen puheenjohtaja), Jussi Herlin (päätoiminen varapuheenjohtaja), Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Iiris Herlin, Ravi Kant, Krishna Mikkilinen, Andreas Opfermann ja Jennifer Xin-Zhe Li. KONE tiedotti 24. maaliskuuta 2022 Andreas Opfermannin päätöksestä luopua KONEen hallituksen jäsenyydestä maaliskuun 2022 lopusta alkaen, koska hänen varsinaisen päätoimensa Linde-yhtiössä vaati kasvavassa määrin aikaa. Andreas Opfermannin eroamisen myötä KONEen hallitus koostuu seuraavista jäsenistä: Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Antti Herlin, Iiris Herlin, Jussi Herlin, Ravi Kant, Krishna Mikkilinen ja Jennifer Xin-Zhe Li. Hallituksen kahdeksasta jäsenestä viisi on miehiä ja kolme naisia.

Hallituksen jäsenistä Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Iiris Herlin, Ravi Kant, Krishna Mikkilinen ja Jennifer Xin-Zhe Li ovat yhtiöstä riippumattomia. Antti Herliniä, Iiris Herliniä ja Jussi Herliniä lukuun ottamatta muut hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2022 hallitus kokoontui seitsemän kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäoloprosentti oli 93 %. Hallituksen ja valiokuntien sihteerinä toimii lakiasiaintoimittaja Johannes Frände.

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen vuonna 2022:

	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta
Antti Herlin	7/7		7/7
Jussi Herlin	7/7	3/3	7/7
Matti Alahuhta	7/7	3/3	7/7
Susan Duinhoven	6/7	1/2	
Iiris Herlin	7/7		
Ravi Kant	7/7	3/3	
Krishna Mikkilineni*	6/6		
Jennifer Xin-Zhe Li	5/7		4/4
Andreas Opfermann*	0/1		
Juhani Kaskeala*	1/1		3/3

*Juhani Kaskeala toimi hallituksen jäsenenä 1.3.2022 asti. Krishna Mikkilineni ja Andreas Opfermann toimivat hallituksen jäseninä 1.3.2022 alkaen. KONE tiedotti 24. maaliskuuta 2022 Andreas Opfermannin päätöksestä luopua KONEen hallituksen jäsenyydestä maaliskuun 2022 lopusta alkaen.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseninä toimivat Ravi Kant puheenjohtajana sekä Matti Alahuhta, Susan Duinhoven ja Jussi Herlin jäseninä. Tarkastusvaliokunnan jäsenistä Ravi Kant, Matti Alahuhta ja Susan Duinhoven ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2022 tarkastusvaliokunta kokoontui kolme kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 91 %.

Tarkastusjohtajana toimii Kristian Snäll.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseninä toimivat Antti Herlin puheenjohtajana sekä Matti Alahuhta, Jussi Herlin ja Jennifer Xin-Zhe Li jäseninä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenistä Matti Alahuhta ja Jennifer Xin-Zhe Li ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2022 nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui seitsemän kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 100 %.

Hallituksen palkkiot ja muut edut

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous vahvisti maaliskuussa 2022 seuraavat hallituksen jäsenten vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 220 000 euroa
- Varapuheenjohtaja: 125 000 euroa
- Jäsen: 110 000 euroa

Palkkiosta 40 prosenttia suoritettiin KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana.

Lisäksi yhtiökokous vahvisti, että hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan erillinen vuosipalkkio:

- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: 20 000 euroa
- Tarkastusvaliokunnan jäsenet: 10 000 euroa
- Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja: 20 000 euroa
- Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet: 10 000 euroa

Valiokuntien vuosipalkkiot maksetaan rahana. Hallituksen vuosipalkkiota ja valiokuntien vuosipalkkiota ei kuitenkaan makseta sellaiselle hallituksen jäsenelle, jolla on työsuhteellinen suhde yhtiöön. Matkakulut ja päivärahat korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen varapuheenjohtajan palkat ja muut edut

Hallituksen varapuheenjohtaja Jussi Herlinillä on erillinen työsuhteeseen perustuva varapuheenjohtajan tehtävästä. Hänen työsuhteeseen perustuva palkkansa muodostuu peruspalkasta ja hallituksen päättämästä konsernin tilikauden tulokseen perustuvasta vuositulospalkkiosta. Vuositulospalkkion enimmäismäärä on 100 % vuotuisesta peruspalkasta. Jussi Herlinin peruspalkka vuonna 2022 oli 125 600 euroa. Lisäksi hänelle oli suoriteperusteisesti kertynyt 26 166 euroa tulospalkkiota vuodelta 2021, joka maksettiin vuonna 2022. Tulospalkkiota ei makseta vuonna 2023, koska konsernin taloudelliseen tulokseen sidotut vuoden 2022 suorituskriteerit eivät täyttyneet. Jussi Herlinin osakeomistus selviää taulukosta sivulla 5. Hallituksen päätoimisen varapuheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

Toimitusjohtaja

KONE Oyj:n toimitusjohtajana toimii Henrik Ehrnrooth.

Toimitusjohtajan palkat ja muut edut

Toimitusjohtajan palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen päättämästä konsernin avaintavoitteisiin perustuvasta vuotuisesta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 150 prosenttia vuosipalkasta.

Henrik Ehrnroothin peruspalkka on 750 000 euroa vuodessa. Lisäksi hänelle oli suoriteperusteisesti kertynyt 835 350 euroa tulospalkkiota vuodelta 2021, joka maksettiin vuonna 2022. Suoriteperusteisesti kertynyt tulospalkkio vuodelta 2022 oli 465 675 euroa. Palkkio perustuu taloudelliseen tulokseen ja strategiaan tavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin suorituksiin. Palkkio maksetaan vuonna 2023.



Lisätietoa

KONEen merkittävimpiä tietoon tulleita riskejä ja epävarmuustekijöitä on kuvattu vuoden 2022 vuosikatsauksen toimintakertomuksessa. Rahoitusriskien hallintaa on lisäksi käsitelty tilinpäätöksen liitetiedoissa 2.4 ja 5.3.

Henrik Ehrnrooth on mukana konsernin ylimmän johdon pitkän aikavälin osakeperusteisessa kannustinjärjestelmässä. Toimitusjohtajan ansaittavissa oleva osakkeiden enimmäismäärä vuoden 2021 osakeperusteisessa ohjelmassa on 53 541 KONEen B-sarjan osaketta (brutto, ennen verojen vähentämistä). Lopullinen vuoden 2021 osakeperusteisen ohjelman mukainen osakepalkkio vahvistetaan tammikuussa 2024 perustuen vuosien 2021, 2022 ja 2023 kokonaissuoritukseen.

Toimitusjohtajan ansaittavissa oleva osakkeiden enimmäismäärä vuoden 2022 osakeperusteisessa ohjelmassa on 58 243 KONEen B-sarjan osaketta (brutto,

ennen verojen vähentämistä). Lopullinen vuoden 2022 osakeperusteisen ohjelman mukainen osakepalkkio vahvistetaan tammikuussa 2025 perustuen vuosien 2022, 2023 ja 2024 kokonaissuoritukseen.

Vuosille 2021 ja 2022 sovellettavat tuloskriteerit perustuvat liikevaihdon vuositason kasvuun, oikaistuun liikevoittomarginaaliin ja vastuullisuusmittareihin. Vastuullisuusmittari on yhdistelmä hiilijalanjäljen pienentämiseen, monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja osallisuuteen sekä turvallisuuteen liittyviä tavoitteita.

Henrik Ehrnroothin osakeomistus selviää oheisesta taulukosta.

Koneen hallituksen ja johdon osakeomistus 31.12.2022 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.1.-31.12.2022

	A-sarjan osake	Muutos	B-sarjan osake	Muutos
Alahuhta Matti			755 875	+958
Bao Joe			0	0
Berkling Axel			68 974	0
Delval Hugues			54 602	0
Duinhoven Susan			2 762	+958
Ehrnrooth Henrik			385 014	0
Frände Johannes			1 303	+351
Halabi Samer			32 111	0
Hara Ilkka			55 329	0
Herlin Antti	70 561 608	-	51 180 608	+1 231 416
Herlin Iiris			136 922	+958
Herlin Jussi			109 667	0
Kant Ravi			4 075	+958
Korte Mikko			67 256	0
Kranz Maciej			7 063	-38 000
Lindahl Karla			9 939	0
Mikkilineni Krishna			958	+958
Xin-Zhe Li Jennifer			1 581	+958
Pihkala Tomio			113 658	0
Schmid Ken			24 516	0
Skippari Susanne			26 391	-6 507
Weener Tricia			0	0

Omistuksiin on sisällytetty myös hallituksen ja johdon jäsenten määräysvallassa olevien yhtiöiden omistamat osakkeet.

Henrik Ehrnroothin eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta. Irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus enintään 18 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

Johtokunta

Vuonna 2022 KONEen johtokunnan muodostivat toimitusjohtajan lisäksi 13 johtokunnan jäsentä. KONE Oyj:n toimitusjohtajana toimii Henrik Ehrnrooth. Johtokunnan muut jäsenet vuonna 2022 olivat Joe Bao (8.10.2022 alkaen), Axel Berkling, Hugues Delval, Johannes Frände, Samer Halabi, Ilkka Hara, Thomas Hinnerkov (30.4.2022 asti), William Johnson (8.10.2022 asti), Mikko Korte, Maciej Kranz, Karla Lindahl (1.4.2022 alkaen), Tomio Pihkala, Ken Schmid, Susanne Skippari ja Tricia Weener.

Johtokunnan palkat ja palkkiot

Johtokunnan jäsenten palkka muodostuu peruspalkasta sekä vuositulospalkkiosta, joka perustuu konsernin tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Tulospalkkion suuruudesta päättää nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kuitenkin niin, että tulospalkkio on enintään 75 prosenttia vuosipalkasta.

Johtokunnan jäsenet ovat mukana ylimmän johdon pitkän aikavälin osakeperusteisessa kannustinjärjestelmässä. Vuodelta 2021 johtokunnan ansaittavissa oleva osakkeiden kokonaismäärä on enintään 233 794 KONEen B-sarjan osaketta (brutto, ennen verojen vähentämistä). Lopullinen vuoden 2021 osakeperusteisen ohjelman mukainen osakepalkkio vahvistetaan tammikuussa 2024 perustuen vuosien 2021, 2022 ja 2023 kokonaissuoritukseen.

Vuodelta 2022 johtokunnan ansaittavissa oleva osakkeiden kokonaismäärä on enintään 285 391 KONEen B-sarjan osaketta (brutto, ennen verojen vähentämistä). Lopullinen vuoden 2022 osakeperusteisen ohjelman mukainen osakepalkkio vahvistetaan tammikuussa 2025 perustuen vuosien 2022, 2023 ja 2024 kokonaissuoritukseen.

+ Lisätietoa

Tämä selvitys on saatavilla yhtiön internet-sivuilta osoitteessa www.kone.com ja selvitys on annettu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta varhennetusta eläkeiästä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

Johtokunnan jäsenten osakeomistus selviää oheisesta taulukosta.

Tilintarkastus

KONEen tilintarkastajina toimi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimi Heikki Ilkka. Ernst & Young Oy:lle vuodelta 2022 suoritettujen tilintarkastuspalkkiot olivat 3,8 miljoonaa euroa ja veropalveluista sekä muista palveluista suoritettujen palkkiot olivat 0,3 miljoonaa euroa.

Sisäpiiri

KONEen hallituksen jäsenten ja johdon jäsenten sekä heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden osakeomistus oli 31.12.2022 123 600 212 osaketta, mikä vastaa 23,3 % kaikista osakkeista ja 62,4 % äänistä. Antti Herlinin omistus on 121 742 216 osaketta ja 75 679 667 ääntä. KONEen hallituksen jäsenten ja johdon jäsenten omistukset KONEessa 31.12.2022 ja niissä tilikaudella tapahtuneet muutokset selviävät edeltävän sivun taulukosta.

Lähipiiriliikeytoimet

Johdon palkitsemista lukuun ottamatta KONEella ei ole ollut merkittäviä tapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvaltaa tai huomattava vaikutusvalta.

Lisätietoa

3.7.2016 alkaen kaikki KONEen hallituksen jäsenten ja johdon kaupat julkaistaan pörssitiedotteina.

HALLITUS

Antti Herlin

Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, kauppatieteiden tohtori h.c., taiteen tohtori h.c., tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 1991.

Toiminut KONE Oyj:n hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2003. Työskenteli aiemmin mm. KONEen hallituksen päätoimisena puheenjohtajana 2006–2021, KONEen toimitusjohtajana 1996–2006 ja hallituksen varapuheenjohtajana 1996–2003.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuudet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä.

Jussi Herlin

Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1984, kauppatieteiden maisteri.

Hallituksen jäsen vuodesta 2012.

Työskennellyt KONE Oyj:n hallituksen päätoimisena varapuheenjohtajana vuodesta 2021 ja hallituksen varapuheenjohtajana vuodesta 2014. Työskenteli aiemmin mm. KONEen strategiakehitystoiminnossa Senior Business Analystinä ja Strategy Development Managerina 2016–2020, konsulttina Accenturella 2012–2014 ja KONE Oyj:n hallituksen varajäsenenä 2007–2012.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä, Tiina ja Antti Herlinin säätiössä, Kaskas Media Oy:ssä, Elinkeinoelämän keskusliitossa, Teknologiateollisuus ry:ssä ja Suomen Pörssisäätiössä.

Matti Alahuhta

s. 1952, tekniikan tohtori, tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 2003.

Työskenteli aiemmin mm. KONEen toimitusjohtajana 2005–2014, Nokia Oyj:n varatoimitusjohtajana 2004, Nokia Mobile Phonesin toimitusjohtajana 1998–2003 ja Nokia Telecommunications Oy:n toimitusjohtajana 1993–1998.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuus DevCo Partners Oy:ssä sekä hallituksen jäsenyys AB Volvossa.

Susan Duinhoven

s. 1965, Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia) Hallituksen jäsen vuodesta 2020.

Työskennellyt Sanoma Oyj:n toimitusjohtajana vuodesta 2015 lähtien. Työskenteli aiemmin mm. Koninklijke Wegener N.V.:n toimitusjohtajana 2013–2015, Thomas Cook Group Plc:n Länsi-Euroopan toimintojen / Hollannin toimitusjohtajana 2010–2013, Valitut Palat Benelux & New Acquisitions Euroopan toimitusjohtajana 2008–2010 ja De Gule Sider A/S:n toimitusjohtajana 2005–2007. Aloitti uransa Unileverin palveluksessa 1988.

Iiris Herlin

s. 1989, valtiotieteiden maisteri, agrologi (AMK)

Hallituksen jäsen vuodesta 2015.

Toimi aiemmin hallituksen varajäsenenä 2013–2014.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä.

Ravi Kant

s. 1944, tekniikan kandidaatti, maisteri, kunniatohtori

Hallituksen jäsen vuodesta 2014.

Työskenteli aiemmin useissa tehtävissä Tata Motorsissa 1999–2014 (mm. pääjohtajana 2005–2009 ja tämän jälkeen hallituksen varapuheenjohtajana vuoteen 2014). Aikaisemmin Ravi on työskennellyt johtajana Philips Intian kulutuselektronikkayksikössä, markkinointijohtajana LML Ltd:ssä sekä markkinointijohtajana Titan Watches Ltd:ssä. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyys Hawkins Cookers Ltd:ssä ja puheenjohtajuudet sekä MedTherapy Intian että Akhandjyoti silmäsaaran Advisory Boardeissa.

Krishna Mikkilineni

s. 1959, Ph.D. (sähkö- ja tietotekniikka), tekniikan kandidaatti (elektroniikka ja viestintätekniikka).

Hallituksen jäsen vuodesta 2022.

Työskenteli aiemmin useissa eri tehtävissä Honeywell International Inc.:ssä Yhdysvalloissa ja Intiassa 1985–2019 (viimeisimmät positiot olivat teknologiajohtaja, tietohallintojohtaja ja integroitujen toimitusketjujen ja asiakaspalvelun johtaja Honeywell Corporationissa globaalisti). Tätä aiemmin hän työskenteli Honeywell Technology Solutionsin johtajana.

Keskeisiä luottamustoimia ovat neuvonantajuus (Senior Advisor) useissa startup-yrityksissä, General Partner -positio Venture Capital -rahastossa ja hallituksen jäsenyys Private Equity -yrityksessä. Hän myös johtaa aktiivisesti yksityistä hyväntekeväisyysäätiötä, joka keskittyy koulutukseen ja vanhustenhoitoon.

Jennifer Xin-Zhe Li

s. 1967, MBA

Hallituksen jäsen vuodesta 2021.

Työskenteli aiemmin Baidu Capitalin toimitusjohtajana Kiinassa 2017–2018, Baidu Kiinan talousjohtajana 2008–2017 sekä useissa eri tehtävissä General Motorsissa (GM) 1994–2008 (Controllerina Pohjois-Amerikan yhtiöissä 2005–2008, talousjohtajana GM Kiinassa 2004–2005, Controllerina ja Treasurerina GM Kiinassa 2001–2004, talousfunktion eri tehtävissä GM Singaporessa 1999–2001 ja Senior Financial Analystinä sekä GM Yhdysvalloissa että GM Kanadassa 1994–1999).

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyys ABB Ltd:ssä, hallintoneuvoston jäsenyys SAP SE:ssä sekä hallituksen jäsenyys Full Truck Alliance Co. Ltd:ssä (Cayman Islands / P.R.China).

Juhani Kaskeala toimi hallituksen jäsenenä 1. maaliskuuta 2022 asti. Krishna Mikkilineni ja Andreas Opfermann toimivat hallituksen jäseninä 1. maaliskuuta 2022 alkaen. KONE tiedotti 24. maaliskuuta 2022 Andreas Opfermannin päätöksestä luopua KONEen hallituksen jäsenyydestä maaliskuun 2022 lopusta alkaen.

JOHTOKUNTA

Henrik Ehrnrooth

Toimitusjohtaja

s. 1969, kauppatieteiden maisteri
KONEen toimitusjohtaja vuodesta 2014. KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2009. Työskennellyt aiemmin KONEen talousjohtajana 2009–2014. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli mm. Goldman Sachsilla 1998–2009 (viimeisimpänä johtajana yrityksen investointipankkitoiminnassa) sekä useissa eri tehtävissä investointipankki UBS:lla 1994–1998. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluvat hallituksen varapuheenjohtajuus UPM-Kymmene Oyj:ssä ja hallituksen jäsenyys International Institute for Management Development (IMD) -organisaatiossa, sekä jäsenyys European Round Table for Industry (ERT) -organisaatiossa.

Joe Bao

Kiinan alue (Greater China)

s. 1982, kauppatieteiden kandidaatti
KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2022. Työskennellyt aiemmin Microsoft Kiinan toimitusjohtajana 2021–2022 sekä eri johtotehtävissä myynnin, markkinoinnin ja strategian aloilla sekä Microsoft konsernin pääkonttorilla että Kiinan alueella 2004–2021. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys amerikkalaisessa kauppakamarissa Kiinassa.

Axel Berkling

Keski- ja Pohjois-Eurooppa

s. 1967, kauppatieteiden maisteri
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2016 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1998. Työskennellyt aiemmin KONEella Aasian ja Tyynenmeren aluejohtajana 2016–2021, Saksan maajohtajana 2012–2016, sekä lukuisissa alueellisissa rooleissa 2007–2012 (mm. palveluliiketoiminnan johtajana Saksassa). Ennen uraansa KONEella hän työskenteli mm. Nass Magnet GmbH:ssa

toimitusjohtajana 1996–1998 ja Arthur Andersenilla 1992–1995.

Hugues Delval

Palveluliiketoiminta

s. 1971, kauppatieteiden maisteri
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2017 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1994. Työskennellyt aiemmin KONEella huoltoliiketoiminnan johtajana 2015–2017, Ranskan maajohtajana 2011–2015, Belgian ja Luxemburgin maajohtajana 2009–2011 sekä useissa muissa alueellisissa johtotehtävissä 1994–2009.

Johannes Frände

Lakiasiaintoiminta

s. 1979, OTM, DI (tietotekniikka)
KONEen johtokunnan jäsen helmikuusta 2021. KONEen hallituksen sihteeri vuodesta 2022. KONEen palveluksessa vuodesta 2012. Työskennellyt aiemmin KONEen palveluliiketoiminnan sekä teknologia- ja innovaatioyksikön lakiasiaintoiminnan ja vanhempana lakimiehenä 2012–2016. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli Roschier asianajotoimistolla 2005–2007 ja 2009–2012 ja Debevoise & Plimpton LLP asianajotoimistolla 2008–2009.

Samer Halabi

Aasian ja Tyynenmeren alue

s. 1970, insinööri (konetekniikka)
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2021 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2001. Työskennellyt aiemmin KONEella Lähi-idän ja Afrikan aluejohtajana 2010–2021, Qatarin maajohtajana 2007–2010, jakeluliiketoiminnasta vastaavana johtajana 2004–2007 sekä useissa muissa johtotehtävissä Lähi-idän ja Afrikan alueella 2001–2004.

Ilkka Hara

Talousjohtaja, Etelä-Euroopan ja Välimeren alueen väliaikainen johtaja (joulukuusta 2022 alkaen)

s. 1975, kauppatieteiden maisteri
KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2016. Työskennellyt aiemmin Microsoftilla puhelinliiketoiminnan talousjohtajana 2014–2016, Nokialla eri johtotehtävissä 2004–2014, ABN AMRO:ssa 2003–2004 ja Morgan Stanleylla 2001–2003. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys Hartili Oy:ssä.

Mikko Korte

Operations Development

s. 1968, diplomi-insinööri
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2016 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1995. Työskennellyt aiemmin KONEella Amerikan uuslaiteliiketoiminnan johtajana 2013–2015, Suomen ja Baltian maajohtajana 2011–2013, Keski- ja Pohjois-Euroopan palveluliiketoiminnan johtajana 2007–2011, Skandinavian palveluliiketoiminnan johtajana 2004–2007 ja Suomen palveluiden tuotantopäällikkönä 1999–2004.

Maciej Kranz

Teknologiajohtaja

s. 1964. MBA
KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2019. Työskennellyt aiemmin johtajana Cisco Systemsilla Corporate Strategic Innovation Group -yksikössä 2013–2019, Connected Industries Group -yksikössä 2012–2013, Borderless Networks -yksikössä 2009–2011, Wireless Networking -yksikössä 2006–2009 ja Ethernet Switching -yksikössä 1999–2006. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluvat hallituksen jäsenyydet IoTech Corporationissa ja Finabro Corporationissa.

Karla Lindahl

Etelä-Euroopan ja Välimeren alue (äitiysvapaalla joulukuusta 2022 alkaen)

s. 1981, oikeustieteen maisteri, Master of Arts (kilpailuoikeus) KONEen johtokunnan jäsen huhtikuusta 2022 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2004.

Työskennellyt aiemmin KONEella Suomen ja Baltian maajohtajana 2017–2022, strategiajohtajana 2016-2017, strategiasta ja sijoittajasuhteista vastaavana johtajana 2014-2016, sijoittajasuhdejohtajana 2010-2014, lakimiehenä 2005-2010 ja avustavana lakimiehenä 2004-2005. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys NKT A/S -yhtiössä.

Tomio Pihkala

Uuslaiteliiketoiminta

s. 1975, konetekniikan diplomi-insinööri KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2013 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2001.

Työskennellyt aiemmin KONEella teknologiajohtajana 2015–2019, Operations Development -johtajana 2013–2015, Suomen tuotekehitysryhmän johtajana 2011–2013, Kiinan palveluliiketoiminnan johtajana 2009–2010 sekä Kiinan tuotestrategiasta ja markkinoinnista vastaavana johtajana 2007–2008.

Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluvat hallituksen jäsenyydet Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa ja Vexve Armature Groupissa.

Ken Schmid

Amerikka

s. 1963, kandidaatti (historia), MBA KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2020 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1986 (vuoteen 1994 asti Montgomery Elevator Company).

Työskennellyt aiemmin KONEella Amerikan alueen talousjohtajana 2005–2020, Global Information Services -yksikön johtajana 2003–2005, Amerikan alueen tietohallintojohtajana 1998–2003, laadun johtotehtävissä 1995–1998 sekä useissa uuslaiteliiketoiminnan myyntitehtävissä.

Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluvat hallituksen jäsenyydet National Elevator Industry Inc:ssä (NEII) sekä Advisory Board to Invest in Finland, USA:ssa.

Susanne Skippari

Henkilöstö

s. 1974, KTM, ekonomi KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2017 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2007.

Työskennellyt aiemmin KONEella uuslaiteliiketoimintayksikön henkilöstöjohtajana 2015–2017, Talent Management -johtajana 2007–2008 ja 2011–2015 sekä Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueen henkilöstöjohtajana 2009–2011. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli Nokialla henkilöstöjohtajan tehtävissä Suomessa ja Argentiinassa 1999–2006. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys Uponor Corporationissa.

Tricia Weener

Markkinointi ja viestintä

s. 1970, kandidaatti (kauppatieteet) KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2021.

Työskennellyt aiemmin HSBC:llä markkinointijohtajana Commercial & Global Banking & Markets -yksikössä 2019–2020, markkinointijohtajana Commercial Banking -yksikössä 2016–2020, konsernin brändikumppanuuksijohtajana 2017–2019, Aasian markkinointijohtajana Commercial & Global Banking & Markets -yksikössä 2013–2019, markkinointi- ja viestintäjohtajana 2011–2013 ja Euroopan markkinointi- ja viestintäjohtajana Commercial Banking -yksikössä 2009–2011. Ennen uraansa HSBC:llä hän työskenteli toimitusjohtajana perustamassaan Intelligent Marketing & Communications Ltd:ssä 2003–2009, The Marketing Partnership Ltd:ssä 1997–2003, ALPHA Airports Group:ssa 1996–1997 sekä British Aerospace Defence Ltd:ssä 1989–1994.

Thomas Hinnerskov toimi Etelä-Euroopan, Afrikan ja Lähi-idän aluejohtajana 30. huhtikuuta 2022 asti ja William B. Johnson Kiinan alueen aluejohtajana 8. lokakuuta 2022 asti.

Lisätietoa

KONE Oyj:n julkisten sisäpiiriläisten omistukset ovat nähtävillä sivulla 5

