

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

KONEen selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelle 2025 on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 vaatimusten mukaisesti. KONE noudattaa toiminnassaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 lukuun ottamatta suosituksia 17 (Palkitsemisvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä) ja 18 (Nimitysvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä). Suosituksista poikkeamisen syynä on yhtiön omistusrakenne. Yhtiön pääomistaja Antti Herlin hallitsee 62 prosenttia yhtiön äänivallasta ja 23 prosenttia yhtiön osakkeista. Omistamiseen liittyy yrittäjärisiki, minkä johdosta katsotaan perustelluksi, että pääomistaja toimii hallituksen puheenjohtajana ja hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenenä ja valvoo näin yhtiön osakkeenomistajien etua.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen nettisivuilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Tämä selvitys on saatavilla yhtiön nettisivuilla internetosoitteessa www.kone.com ja se on julkaistu erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta.

Sääntelykokonaisuudet

KONE noudattaa toiminnassaan muun muassa Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia ja muita julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia lakeja ja säädöksiä Suomessa, yhtiöjärjestystään, Helsingin pörssin sääntöjä sekä Finanssivalvonnan antamia määräyksiä ja ohjeita.

Hallintoelimet

KONEen ylintä päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat emoyhtiö KONE Oyj:n yhtiökokous ja hallitus, hallituksen puheenjohtaja sekä toimitusjohtaja. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta

järjestämisestä. Toimitusjohtaja, jota tukee johtokunta, vastaa yhtiön operatiivisesta johtamisesta.

Yhtiökokous

Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa. Yhtiökokous päättää Suomen osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määrittämistä asioista, kuten muun muassa konsernitilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta, tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta sekä hallituksen jäsenten valinnasta sekä palkitsemisesta.

KONE Oyj:n yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous on pidettävä kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä hallituksen päättämänä ajankohtana.

Hallitus

Tehtävät ja vastuu

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti yhtiöjärjestyksen ja Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat:

- kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisen järjestämisen varmistaminen
- tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, kestävyysraportin, selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä osavuosikatsausten hyväksyminen
- taloudellisten ja vastuullisuus-raportointiprosessien, sisäisen valvonnan tehokkuuden, sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien seuranta ja valvonta
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu
- toimitusjohtajan nimittäminen sekä tämän palkitsemisen määrittäminen
- palkitsemispolitiikan ja -raportin hyväksyminen

- strategisten suuntaviivojen ja riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen ja vahvistaminen
- vuotuisten budjettien ja toimintasuunnitelmien vahvistaminen
- yhtiörakenteesta päättäminen
- merkittävistä yrityskaupoista ja investoinneista päättäminen
- muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista päättäminen

Hallituksella on toimintaansa varten laadittu työjärjestys, joka määrittelee hallituksen, sen puheenjohtajan ja valiokuntien tehtävät. Hallitus kokoontuu säännöllisesti seitsemän kertaa vuodessa ja lisäksi tarpeen mukaan. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Jäsenet

Yhtiökokous valitsee KONE Oyj:n hallitukseen yhtiöjärjestyksen mukaan 5–10 varsinaista jäsentä sekä enintään kolme varajäsentä vuodeksi kerrallaan. Hallituksen toimikausi päättyy seuraavan yhtiökokouksen lopussa. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee ehdotukset hallituksen jäseniksi hallituksen puheenjohtajan ohjaamana.

Hallitus on määritellyt Hallituksen monimuotoisuuspolitiikan, joka ohjaa hallituksen jäsenten nimittämistä. Tavoitteena on hallitusrakenne, joka on monimuotoinen, ja toiminnassaan dynaaminen sekä inklusiivinen. Jäsenien taustojen tulisi olla toisiaan täydentäviä, luoden KONEtta sekä sen sidosryhmiä ja toimintaa hyödyttäviä synergioita.

Hallituksen jäsenet nimitetään ja valitaan heidän henkilökohtaisten ansioidensa, pätevyyksiensä tai koulutuksiansa, kyvykkyyksiensä, osaamisen, sekä integriteettinsä perusteella. Lisäksi huomioidaan heidän mahdollisuutensa käyttää riittävästi aikaa hallitustyöhön ja kykyä myötävaikuttaa hallituksen tehokkaaseen toimintaan ja yhtiön strategiaan suuntaan.

Valmistelussa sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksessa yhtiökokoukselle kiinnitetään huomiota jäsenen monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen, osaamiseen, kansallisuuteen, ikään, sukupuoleen ja näkemykseen sekä KONEen liiketoiminnasta että myös muilta toimialoilta siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee KONEen liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallituksella tulisi kollektiivisesti olla kokemusta KONEelle tärkeistä markkinoista sekä strategisista kulmakivistä. Tavoitteena on saavuttaa tasapainoinen sukupuolijakauma hallituksessa. Hallituksen jäsenten riippumattomuus arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin riippumattomuuskriteerien mukaisesti.

Valiokunnat

Hallitus on nimittänyt kaksi sen jäsenistä koostuvaa valiokuntaa, tarkastusvaliokunnan ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus on vahvistanut valiokunnille työjärjestykset. Valiokuntien sihteerinä toimii hallituksen sihteeri.

Tarkastusvaliokunta seuraa konsernin taloudellista tilannetta ja valvoo tilinpäätösten ja osavuositarkastusten raportointia sekä kestävyysraportointia. Valiokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta sekä lakien ja määräysten noudattamista ja käsittelee sisäisen tarkastustoiminnon suunnitelmat ja raportit. Tarkastusjohtaja raportoi valiokunnalle tarkastusten tuloksista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo tilinpäätös- ja talousraportoinnin prosessia. Lisäksi se käsittelee yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästäan antamaan selvitykseen sisältyvän kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä.

Tarkastusvaliokunta arvioi konserniyhtiöiden tilintarkastuksen ja sen järjestelyiden asianmukaisuutta ja tilintarkastuspalveluja sekä käsittelee tilintarkastajien raportit. Valiokunta seuraa ja arvioi ulkoisten tilintarkastajien riippumattomuutta, erityisesti tilintarkastuksen ulkopuolisten palveluiden osuutta, ja hyväksyy periaatteet näistä palveluista maksettavien

palkkioiden hyväksymiselle. Valiokunta tekee myös yhtiökokoukselle ehdotuksen yhtiölle valittavista tilintarkastajista. Valiokunta valvoo myös kestävyysraportoinnin tarkastusta ja valmistelee ehdotuksen kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen jäsenten valinnasta ja heidän palkitsemisestaan, päättää konsernin ylimmän johdon nimitys- ja palkkaussasioista sekä valvoo ylimmän johdon, mukaan lukien toimitusjohtajan, seuraajasuunnittelua. Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta päättää palkitsemisjärjestelmistä sekä valmistelee yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

Johto

Hallituksen puheenjohtaja, päätoiminen varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja

KONE Oyj:n hallitus nimittää hallituksen puheenjohtajan, mahdollisen päätoimisen varapuheenjohtajan ja toimitusjohtajan. Hallitus päättää päätoimisen varapuheenjohtajan ja toimitusjohtajan palvelussuhteiden ehdoista, jotka ovat määritelty kirjallisissa johtajasopimuksissa. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valmistelevat hallituksessa päätettävät asiat toimitusjohtajan ja esikuntansa kanssa. Hallituksen varapuheenjohtaja tukee hallituksen puheenjohtajaa tämän tehtävien hoitamisessa, seuraa johtokunnan kokouksia, seuraa KONEen liiketoiminnan kehitystä säännöllisissä kokouksissa, ja toimii puheenjohtajana nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työvaliokunnassa.

Hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja vastaavat hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteutumisesta KONE-konsernissa. Lisäksi toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta KONE Oyj:n hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta.

Johtokunta

Johtokunta tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa. Johtokunta seuraa liiketoiminnan kehitystä, käynnistää toimia ja määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen ja toimitusjohtajan antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtokunta kokoontuu säännöllisesti kuukausittain sekä muutoin tarpeen mukaan.

Riskienhallinta, sisäinen valvonta, lähipiiritoimet ja tilintarkastus

KONE Oyj:n hallitus on vahvistanut konsernissa noudatettavat riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet.

Riskienhallinta

KONEen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa KONEen liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen liittyvät riskit ja epävarmuustekijät, arvioida riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyttä ja suuruutta, sekä tunnistaa tarvittavat toimenpiteet tunnistettujen riskien negatiivisten vaikutusten pienentämiseksi.

KONEen globaali riskienhallintatoiminto kehittää, koordinoi ja johtaa järjestelmällistä riskienhallintaa, joka on integroitu KONEen ydinliiketoimintaprosesseihin ja päätöksentekoon. KONEen liiketoimintayksiköt ovat vastuussa sellaisten riskien tunnistamisesta, arvioinnista ja hallinnasta, jotka voivat uhata niiden liiketoimintatavoitteiden saavuttamista osana strategia- ja budjetointiprosesseja.

Keskeiset riskit raportoidaan Riskienhallintatoiminnolle, joka kokoaa riski-informaation johtoryhmälle. Alueista ja globaaleista toiminnoista vastaavat johtoryhmän jäsenet omistavat organisaationsa tavoitteiden kannalta keskeiset riskit ja mahdollisuudet. Johtoryhmä tarkastaa ja hyväksyy riskienhallintapolitiikan sekä hyväksyy KONEen riskinsietokyvyn. KONEen hallitus hyväksyy KONEen riskienhallinnan periaatteet ja vastaa KONEen riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista. Hallitus käy myös läpi keskeiset riskit ja riskienhallinnan toimintasuunnitelmat sekä ryhtyy tarvittaessa toimenpiteisiin hallitukselle raportoitujen keskeisten riskien suhteen.

Sisäinen valvonta

KONEen sisäisen valvontaympäristön tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja kannattavaa, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan hyväksyttävälle tasolle ja että taloudellinen ja operatiivinen raportointi on luotettavaa ja sovellettavien säädösten, toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen mukaista.

Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvontaympäristön prosessin toimivuutta ja tehokkuutta. Johto on vastuussa asianmukaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä sekä sen tehokkuuden seuraamisesta osana operatiivista johtamista. Johdon tukena on erillinen sisäisen valvonnan toiminto, jonka vastuulla on sisäisen valvonnan suunnittelun ohjaaminen ja koordinoiminen, toteutus ja seuranta koko organisaatiossa.

KONEen sisäisen valvonnan viitekehys rakentuu ja perustuu yhtiön arvoihin, KONEen eettiseen ohjesääntöön, rehellisyyttä korostavaan yrityskulttuuriin sekä korkeatasoisiin eettisiin periaatteisiin. Viitekehystä tukee omistautunut johtaminen, koulutusohjelmat, myönteinen ja huolellinen yrityskulttuuri ja työympäristö sekä omistautuneiden ja osaavien työntekijöiden rekrytointi ja urakehitys. Globaalit ja paikalliset politiikat ja periaatteet ovat keskeinen osa sisäisen valvonnan viitekehystä.

KONEen sisäisen valvonnan prosessien tavoitteena on hallita olennaisia operatiivisia, taloudellisia ja compliance-riskejä osana KONEen muita prosesseja ja työntekijärooleja. Sisäistä valvontaa tukevat globaalit ja paikalliset toimintaperiaatteet ja politiikat, joita ylläpidetään jatkuvasti ottamalla huomioon liiketoiminnan ja tietojärjestelmien kehitys sekä muutokset.

KONEen liiketoimintayksiköt vastaavat valvontaviitekehysten toteuttamisesta sekä globaalisti ja paikallisesti sovitujen toimintaperiaatteiden noudattamisen valvomisesta. Konsernin taloushallinto (Global Finance) vastaa viitekehyksestä.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta

Oikea taloudellinen raportointi merkitsee vaatimusten noudattamisen ja KONEen sisäisen valvontaympäristön kannalta sitä, että yhtiön tilinpäätökset antavat oikean ja riittävän kuvan konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta ja että ne eivät sisällä tahallisia tai tahattomia virheitä tai puutteita sen enempää raportoitujen lukujen kuin raportoinnin laajuudenkaan suhteen.

Konserninlaajuista taloushallintoa ja liikkeenjohtoa koordinoi konsernin taloushallinto, ja sen käytännön

toteutuksesta vastaa KONEen tytäryhtiöiden ja liiketoimintayksiköiden controller-verkosto.

Ohjauksen ja valvonnan keskeinen väline on KONEen johdon kuukausittainen suunnittelu- ja talousraportointiprosessi, jolla varmistetaan toiminnan tuloksellisuus ja tehokkuus. Prosessissa analysoidaan perusteellisesti usealla organisaation eri tasolla liiketoiminnan tulos ja poikkeamat suunnitelmiin, edellisvuoden tulokseen ja uusimpiin ennusteisiin. Raportointiprosessi käsittää taloudellisen tiedon ohella tärkeimmät liiketoimintayksiköiden ja konsernitason liiketoiminnan mittarit. Näin taataan, että mahdolliset poikkeamat taloudellisista tai liiketoimintaprosessimittareiden tavoitearvoista ja toimintaperiaatteista tunnistetaan, kommunikoidaan ja niihin reagoidaan tehokkaalla ja yhdenmukaisella tavalla oikea-aikaisesti. KONEen tilinpäätös pohjautuu tähän prosessiin.

Taloudellisen valvonnan tehtävät on sisällytetty osaksi KONEen liiketoimintaprosesseja sekä johdon jatkuvaa liiketoiminnan valvontaa ja ohjausta. KONEen laatima talouden ohjausmalli (Financial Control Model) on käytössä uudisrakentamisen ratkaisujen liiketoiminnassa, huollossa modernisoinnissa sekä rahoitus- ja verotoiminnoissa. Ohjausmalli varmistaa taloudellisen valvonnan tehtävien riittävän kattavuuden sekä oikea-aikaisen suorittamisen.

Tilinpäätösstandardien tulkinta, soveltaminen ja niiden noudattamisen valvonta on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka yhtiön tarkastusvaliokunnan valvomana ylläpitää KONEen laskentastandardeja (KONE Accounting Standards). Raportointi- ja ennustesisällöt määritellään KONEen raportointiperiaatteissa (KONE Accounting and Reporting Instructions). Näitä standardeja ja periaatteita ylläpitää ja päivittää keskitetysti konsernin taloushallinto, ja niitä sovelletaan yhtenäisesti koko konsernissa.

Lisätietoa

KONEen merkittävimpiä tietoon tulleita riskejä ja epävarmuustekijöitä on kuvattu toimintakertomuksessa. Rahoitusriskien hallintaa on lisäksi käsitelty tilinpäätöksen liitetiedoissa 2.4 ja 5.3.

KONEella on konserninlaajuinen toiminnanohjausjärjestelmä (ERP), joka on rakennettu KONEen laskentastandardien sekä raportointiperiaatteiden mukaisesti. KONEella on käytössä valvottu muutoksenhallintaprosessi, joka varmistaa, ettei toiminnanohjausjärjestelmän raportointiperiaatteita voi muuttaa ilman konsernin taloushallinnon hyväksyntää. KONEen raportointiprosessissa tiedonsiirrot eri järjestelmien välillä on pääosin automatisoitu. Tapahtumien käsittelyä automatisoidaan ja keskitetään jatkuvasti tehtäviinsä erikoistuneisiin sisäisiin palvelukeskuksiin.

Kirjanpito- ja raportointiprosessien tehokas sisäinen valvonta, liiketoimintaprosesseista ja -järjestelmistä tilinpäätöksiin, on tärkeää raportoinnin oikeellisuuden kannalta. Raportoinnin oikeellisuuden ja ennusteiden tarkkuuden kannalta keskeistä on tunnistaa olennainen liiketoimintaa koskeva tieto ja varmistaa sen laatu.

Sisäinen tarkastus

Yhtiöllä on johdosta erillään oleva sisäisen tarkastuksen toiminto. Tarkastustoiminnon tarkoitus, laajuus, valtuudet sekä riippumattomuuden periaatteet on määritelty KONEen tarkastusohjesäännössä, jonka tarkastusvaliokunta on hyväksynyt. KONEen tarkastustoiminto vastaa riskienhallinnan, hallinnon, säädösten noudattamisen ja sisäisten valvontajärjestelmien riittävyyden ja tehokkuuden arvioinnista sekä antaa suosituksia näiden prosessien parantamiseksi. Tarkastustoiminto raportoi työnsä tulokset tarkastusvaliokunnalle, joka myös hyväksyy riskiperusteisen tarkastussuunnitelman. Tarkastusjohtajana toimii Kristian Snäll, joka raportoi hallituksen varapuheenjohtajalle.

Lähipiiritoimet

KONE arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia. Yhtiö pitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. KONEen lähipiiriin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi hallitus, toimitusjohtaja ja johtokunta mukaan lukien yhtiöt joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. KONEen hallitus on hyväksynyt ohjeet lähipiiriliiketoimien tunnistamisesta, käsittelystä, hyväksynnästä, seurannasta ja raportoinnista. Ohjeen

mukaisesti yhtiön taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana yhtiön normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä ja raportoi lähipiiriliiketoimista tarkastusvaliokunnalle vuosittain.

Yhtiön hallitus päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olennaisista ja merkittävistä liiketoimista raportoidaan vuosittain yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Lakisääteisen tilintarkastuksen tavoitteena on antaa lausunto siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista sekä siitä, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Lisäksi tilintarkastus käsittää yhtiön kirjanpidon ja hallinnon tarkastuksen. Tilintarkastaja arvioi, ovatko hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot yhdenmukaisia, sekä onko hallituksen toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti. Kestävyysraportoinnin varmentaja varmentaa hallituksen toimintakertomukseen sisältyvän kestävyysraportin rajoitetun varmuuden tasolla.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on vähintään yksi ja enintään kolme tilintarkastajaa. Tilintarkastajan tulee olla KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Sisäpiiri

KONEella on voimassa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohje, jota on täydennetty yhtiön hallituksen hyväksymällä sisäisellä sisäpiiriohjeella. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti KONE Oyj:n johtohenkilöihin kuuluvat hallituksen jäsenet, hallituksen varajäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet. Johtohenkilöt saavat käydä kauppaa KONEen osakkeilla ja niihin oikeuttavilla arvopapereilla kuuden viikon ajan

osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkistamista seuraavasta päivästä alkaen.

KONE ei ylläpidä listaa pysyvistä sisäpiiriläisistä. KONE pitää tarvittaessa hankekohtaista sisäpiiriluetteloa, johon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla hankkeen voimassaoloaikana. KONE ylläpitää listaa sisäpiiriläisistä, jotka liittyvät osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen valmisteluihin. Näitä henkilöitä koskee kiello käydä kauppaa KONEen osakkeilla ja niihin oikeuttavilla arvopapereilla suljetun aikaikkunan aikana, joka alkaa kuusi viikkoa ennen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy niiden julkistamispäivän päättyessä. KONEen sisäpiirivastaavana toimii yhtiön hallituksen sihteeri.

Hallinnointi vuonna 2025

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 5. maaliskuuta 2025 Helsingissä.

Hallitus ja valiokunnat

Yhtiökokous valitsi KONEen hallitukseen yhdeksän jäsentä: Antti Herlin (hallituksen puheenjohtaja), Jussi Herlin (päätoiminen varapuheenjohtaja), Banmali Agrawala, Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Marika Fredriksson, Iiris Herlin, Timo Ihamuotila, ja Krishna Mikkilineni.

Enemmistöllä hallituksen jäsenistä on kansainvälistä ammatillista kokemusta erilaisista tehtävistä, ja he ovat tai ovat olleet hallituksen jäseniä sekä listatuissa että listaamattomissa yhtiöissä. Jokaisella hallituksen jäsenellä on yliopistotutkinto, ja kolmella heistä on tohtorintutkinto. Nämä tutkinnot ovat eri aloilta, joista yleisimpinä tekniset alat ja kauppatieteet. Jäsenet edustavat viittä eri kansallisuutta. Hallituksen jäsenistä kuusi (67 %) on miehiä ja kolme (33 %) naisia. Jäsenistä 22 % on alle 50-vuotiaita, 44 % on 51–65-vuotiaita ja 33 % on yli 65-vuotiaita. Hallituksen monimuotoisuuden katsotaan olevan hyvällä tasolla, jolla varmistetaan laaja näkökulmien ja kokemusten kirjo sekä hallituksen tehokas toiminta KONEen strategisten tavoitteiden tukemiseksi

Hallituksen jäsenistä Banmali Agrawala, Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Marika Fredriksson, Iiris Herlin, Timo Ihamuotila ja Krishna Mikkilineni ovat yhtiöstä riippumattomia. Antti Herliniä, Iiris Herliniä ja Jussi Herliniä lukuun ottamatta muut hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2025 hallitus kokoontui yhdeksän kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisaste kokouksiin oli 95 %. Hallituksen ja valiokuntien sihteerinä toimii Niina Vilske.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseninä toimivat Marika Fredriksson (puheenjohtaja, riippumaton jäsen), Susan Duinhoven (riippumaton jäsen), Jussi Herlin, ja Timo Ihamuotila (riippumaton jäsen).

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunta kokoontui neljä kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisaste kokouksiin oli 94 %.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseninä toimivat Jussi Herlin (puheenjohtaja), Matti Alahuhta (riippumaton jäsen), Susan Duinhoven (riippumaton jäsen) ja Antti Herlin.

Vuonna 2025 nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kolme kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisaste kokouksiin oli 100 %.

Toimitusjohtaja

Philippe Delorme on toiminut KONE Oyj:n toimitusjohtajana 1. tammikuuta 2024 alkaen.

Philippe Delormen osakeomistus selviää seuraavan sivun taulukosta.

Johtokunta

Vuoden 2025 lopulla KONEen johtokunnan muodostivat toimitusjohtajan lisäksi 12 johtokunnan jäsentä. KONE Oyj:n toimitusjohtajana toimii Philippe Delorme. Johtokunnan muut jäsenet ovat Nicolas Alchal (Commercial & Operations -yksikön johtaja), Joe Bao (Kiinan alueen johtaja), Kaija Bridger (henkilöstö & viestintä -yksikön johtaja), Johannes Frände (lakiasiainjohtaja), Samer Halabi (Aasian ja Tyynenmeren, Afrikan ja Lähi-Idän alueen johtaja), Ilkka Hara

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen vuonna 2025:

	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta
Antti Herlin	9/9		3/3
Jussi Herlin	9/9	4/4	3/3
Banmali Agrawala*	6/7		
Matti Alahuhta	9/9		3/3
Susan Duinhoven	9/9	4/4	3/3
Marika Fredriksson	8/9	4/4	
Iiris Herlin	8/9		
Timo Ihamuotila	8/9	3/4	
Krishna Mikkilineni	9/9		
Ravi Kant*	2/2		

* Ravi Kant toimi hallituksen jäsenenä 5.3.2025 asti. Banmali Agrawala on toiminut hallituksen jäsenenä 5.3.2025 alkaen.

KONEen hallituksen osakeomistus 31.12.2025 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.1.-31.12.2025

	Rooli	Syntymä- vuosi	Suku- puoli	Kansalaisuus	Koulutus	A-sarjan osakkeet	Muutos	B-sarjan osakkeet	Muutos
Antti Herlin	Puheen- johtaja	1956	Mies	Suomi	Kauppätieteiden tohtori h.c., taiteen tohtori h.c., tekniikan tohtori h.c.	70 561 608	-	53 063 850	+1 690
Jussi Herlin	Vara- puheen- johtaja	1984	Mies	Suomi	Kauppätieteiden maisteri			105 467	-
Banmali Agrawala	Jäsen	1963	Mies	Intia	Konetekniikan kandidaatti			845	+845
Matti Alahuhta	Jäsen	1952	Mies	Suomi	Tekniikan tohtori, tekniikan tohtori h.c.			758 602	+845
Susan Duinhoven	Jäsen	1965	Nainen	Alankomaat	Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia)			5 489	+845
Marika Fredriksson	Jäsen	1963	Nainen	Ruotsi	Kauppätieteiden maisteri			2 727	+845
Iiris Herlin	Jäsen	1989	Nainen	Suomi	Valtiotieteiden maisteri, agrologi (AMK)			139 649	+845
Timo Ihamuotila	Jäsen	1966	Mies	Suomi	Kauppätieteiden lisensiaatti Ph.D. (sähkö- ja tietotekniikka), tekniikan kandidaatti (elektroniikka ja viestintätekniikka)			13 848	+845
Krishna Mikkilineni	Jäsen	1959	Mies	Yhdysvallat				3 685	+845

(talousjohtaja), Mikko Korte (toimitusketjusta vastaava johtaja), Karla Lindahl (Euroopan johtaja), Tomio Pihkala (teknologiajohtaja), Ken Schmid (Amerikan johtaja), Kaori Uehigashi (Strategia & Transformaatio -yksikön johtaja), ja Michelle Wen (hankintajohtaja).

Johtokunnan osakeomistukset selviävät viereisestä taulukosta.

Tilintarkastus

KONEen tilintarkastajana ja kestävyysraportoinnin varmentajana toimi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana ja kestävyysraportoinnin varmentajana toimii Heikki Ilkka. Ernst & Young Oy:lle vuodelta 2025 suoritettujen tilintarkastuspalkkiot olivat 1,1 miljoonaa euroa, kestävyysraportoinnin varmennuksen palkkiot olivat 0,3 miljoonaa euroa ja veropalveluista sekä muista palveluista suoritettujen palkkiot olivat 0,3 miljoonaa euroa.

Sisäpiiri

KONEen hallituksen jäsenten ja johdon jäsenten sekä heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden osakeomistus oli 31.12.2025 125 071 514 osaketta, mikä vastaa 23,6 % kaikista osakkeista ja 62,5 % äänistä. Antti Herlinin omistus on 123 625 458 osaketta ja 75 867 992 ääntä. KONEen hallituksen jäsenten ja johdon jäsenten omistukset KONEessa 31.12.2025 ja niissä tilikaudella tapahtuneet muutokset selviävät viereisestä taulukosta.

Lähipiiriliiketoimet

Johdon palkitsemista lukuun ottamatta KONEella ei ole ollut merkittäviä tapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvaltaa tai huomattava vaikutusvalta.

KONEen johtokunnan osakeomistus 31.12.2025 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.1.-31.12.2025

	Rooli	Syntymä- vuosi	Suku- puoli	Kansalaisuus	Koulutus	B-sarjan osakkeet	Muutos
Philippe Delorme	Toimitusjohtaja	1971	Mies	Ranska	M.Sc. (Manufacturing), MBA (Kansainvälinen liiketoiminta)	0	-
Nicolas Alchal	Commerical & Operations -yksikön johtaja	1981	Mies	Kreikka	Insinööri (sähkötekniikka), MBA	7 948	+2 175
Joe Bao	Kiinan alueen johtaja	1982	Mies	Yhdysvallat	Kauppätieteiden kandidaatti	22 285	+22 285
Kaija Bridger	Henkilöstö & viestintä -yksikön johtaja	1972	Nainen	Suomi	Psykologian maisteri	2 600	+2 505
Johannes Frände	Lakiasiaintoiminnan johtaja	1979	Mies	Suomi	OTM, DI (tietotekniikka)	10 467	+4 973
Samer Halabi	Aasian ja Tyynenmeren, Afrikan ja Lähi-Idän alueen johtaja	1970	Mies	Dominica	Insinööri (konetekniikka)	50 085	+9 945
Ilkka Hara	Talousjohtaja	1975	Mies	Suomi	Kauppätieteiden maisteri	68 746	+7 435
Mikko Korte	Toimitusketjusta vastaava johtaja	1968	Mies	Suomi	Diplomi-insinööri	74 238	+7 460
Karla Lindahl	Euroopan johtaja	1981	Nainen	Suomi	Oikeustieteen maisteri, Master of Arts (kilpailuoikeus)	16 417	+4 973
Tomio Pihkala	Teknologiajohtaja	1975	Mies	Suomi	Diplomi-insinööri (konetekniikka)	127 140	+7 460
Ken Schmid	Amerikan alueen johtaja	1963	Mies	Yhdysvallat	Kandidaatti (historia), MBA	35 818	+6 254
Kaori Uehigashi	Strategia & Transformaatio -yksikön johtaja	1979	Nainen	Suomi	Diplomi-insinööri (tuotantotalous)	0	-
Michelle Wen	Hankintajohtaja	1965	Nainen	Ranska	B.A. (englannin kirjallisuus ja kansainvälinen kauppa), MBA (eurooppalainen ja kansainvälinen liiketoiminta)	0	-

Hallitus

Antti Herlin

Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, kauppatieteiden tohtori h.c., taiteen tohtori h.c., tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 1991.

Toiminut KONE Oyj:n hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2003. Työskenteli aiemmin mm. KONEen hallituksen päätoimisena puheenjohtajana 2006–2021, KONEen toimitusjohtajana 1996–2006 ja hallituksen varapuheenjohtajana 1996–2003.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen puheenjohtajuudet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä.

Jussi Herlin

Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1984, kauppatieteiden maisteri.

Hallituksen jäsen vuodesta 2012.

Työskennellyt KONE Oyj:n hallituksen päätoimisena varapuheenjohtajana vuodesta 2021 ja hallituksen varapuheenjohtajana vuodesta 2014. Työskenteli aiemmin mm. KONEen strategiakehitystoiminnossa Senior Business Analystina ja Strategy Development Managerina 2016–2020, konsulttina Accenturella 2012–2014 ja KONE Oyj:n hallituksen varajäsenenä 2007–2012.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä, Teknologiateollisuus ry:ssä ja KONE Oyj:n 100-vuotissäätiössä.

Banmali Agrawala

s. 1963, konetekniikan kandidaatti

Hallituksen jäsen vuodesta 2025.

Työskennellyt Senior Advisorina Tata Sons Private Limited:ssä heinäkuusta 2023 alkaen. Työskenteli aiemmin Tata Sons:n Infrastructure, Aerospace & Defence

johtajana 2017–2023, General Electric South Asia toimitusjohtajana 2013–2017, Tata Power Ltd:n strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohtajana 2008–2013 ja useissa tehtävissä Wärtsilässä 1987–2008 Intiassa ja Suomessa, mukaan lukien toimitusjohtana Wärtsilä India Ltd:ssä 2003–2008.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen puheenjohtajuudet Tata Advanced Systems Limited:ssä, Tata Medical & Diagnostics Limited:ssä ja Pratham Education Foundation:ssa sekä hallituksen jäsenyydet Tata Electronics Ltd:ssä ja National Investment and Infrastructure Fund Limited:ssä.

Matti Alahuhta

s. 1952, tekniikan tohtori, tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 2003.

Työskennellyt aiemmin KONEen toimitusjohtajana 2005–2014, Nokia Oyj:n varatoimitusjohtajana 2004, Nokia Mobile Phonesin toimitusjohtajana 1998–2003, Nokia Telecommunicationsin toimitusjohtajana 1993–1998 ja sen Public Networks liiketoiminnan johtajana 1992 ja Dedicated Networks liiketoiminnan johtajana 1986–1991.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen puheenjohtajuus DevCo Partners Oy:ssä sekä hallituksen jäsenyys Volvo Groupissa (julkisesti listattu yhtiö).

Susan Duinhoven

s. 1965, Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia)

Hallituksen jäsen vuodesta 2020.

Työskennellyt aiemmin Sanoma Oyj:n (julkisesti listattu yhtiö) toimitusjohtajana vuodesta 2015 alkaen 1. tammikuuta 2024 asti. Työskenteli aiemmin mm. Koninklijke Wegener N.V.:n toimitusjohtajana 2013–2015, Thomas Cook Group Plc:n Länsi-Euroopan toimintojen / Hollannin toimitusjohtajana 2010–2013, Valitut Palat Benelux & New Acquisitions Euroopan toimitusjohtajana 2008–2010 ja De Gule Sider A/S:n toimitusjohtajana 2005–2007. Aloitti uransa Unileverin palveluksessa 1988.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyys Kemira Oyj:ssä (julkisesti listattu yhtiö).

Marika Fredriksson

s. 1963, kauppatieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2023.

Työskennellyt aiemmin talousjohtajana ja konsernin varatoimitusjohtajana Vestas Wind Systems A/S:ssa 2013–2022, talousjohtajana Gambro AB:ssa 2009–2012, talousjohtajana Autoliv Inc.:ssä 2008–2009 ja toiminut useissa tehtävissä, mukaan lukien talousjohtajana ja varapääjohtajana talous- ja strategiatoinnissa Volvo Construction Equipment Corporationissa 1996–2008. Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyydet A.P. Møller - Maersk A/S:ssa (julkisesti listattu yhtiö), AB Industrivärdenissä (julkisesti listattu yhtiö), Sandvik AB:ssa (julkisesti listattu yhtiö), Ecolan AB:ssa ja hallituksen puheenjohtajuus emagine Consultingissa.

Iiris Herlin

s. 1989, valtiotieteiden maisteri, agrologi (AMK)

Hallituksen jäsen vuodesta 2015.

Toimi aiemmin hallituksen varajäsenenä 2013–2014.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssa sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä.

Timo Ihamuotila

s. 1966, kauppatieteiden lisensiaatti

Hallituksen jäsen vuodesta 2024.

Työskennellyt talousjohtajana ABB Ltd:ssä 2017 lähtien. Työskenteli aiemmin Nokia Oyj:n talousjohtajana 2009–2016, myyntijohtajana 2008–2009 sekä useissa muissa tehtävissä Nokia Oyj:ssä, mukaan lukien varatoimitusjohtaja, myynti ja Portfolio Management, Mobile Phones 2007, Mobile Phonesin CDMA-liiketoimintayksikön johtajana 2004–2007, rahoituspuolen johtotehtävissä 1999–2004 sekä riskienhallinnan johtajana

1993–1996. Aikaisemmin hän työskenteli Citibank Plc:ssä johdannaisten myynnin johtajana Pohjoismaissa 1996–1999 sekä Kansallis-Osake-Pankissa 1990–1993 rahoituksen varainhallinnon analyytikkona. Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen varapuheenjohtajuus Nokia Oyj:ssä (julkisesti listattu yhtiö) ja hallituksen jäsenyys Oras Invest Oy:ssä.

Krishna Mikkilineni

s. 1959, Ph.D. (sähkö- ja tietotekniikka), tekniikan kandidaatti (elektroniikka ja viestintätekniikka).

Hallituksen jäsen vuodesta 2022.

Työskenteli aiemmin useissa eri tehtävissä Honeywell International Inc.:ssä Yhdysvalloissa ja Intiassa 1985–2019 (viimeisimmät positiot olivat teknologiajohtaja, tietohallintojohtaja ja integroitujen toimitusketjujen ja asiakaspalvelun johtaja Honeywell Corporationissa globaalisti). Tätä aiemmin hän työskenteli Honeywell Technology Solutionsin johtajana.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu neuvonantajuus (Senior Advisor) useissa startup-yrityksissä, General Partner -positio Venture Capital -rahastossa, hallituksen jäsenyydet CompoSecure Inc.:ssa (julkisesti listattu yhtiö), Resolute Holdings:ssa (julkisesti listattu yhtiö) ja Private Equity -yrityksessä. Hän myös johtaa aktiivisesti yksityistä hyväntekeväisyssäätiötä, joka keskittyy koulutukseen ja vanhustenhoitoon.

Ravi Kant toimi hallituksen jäsenenä 5. maaliskuuta 2025 asti. Banmali Agrawala valittiin hallituksen jäseneksi 5. maaliskuuta 2025.

Lisätietoa

Tämä selvitys on saatavilla yhtiön internet-sivuilta osoitteessa www.kone.com ja selvitys on annettu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Johtokunta

Philippe Delorme

Toimitusjohtaja

s. 1971, M.Sc. (Manufacturing), MBA (Kansainvälinen liiketoiminta)
KONEen toimitusjohtaja ja KONEen palveluksessa vuodesta 2024.
Ennen uraansa KONEella hän työskenteli Schneider Electricillä useissa rooleissa, viimeisimpänä Euroopan liiketoimintojen johtajana. Tätä ennen hän työskenteli useissa strategian, teknologian ja operatiivisen toiminnan avainrooleissa, sekä myynnin tehtävissä Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa. Hän oli Schneider Electricin johtoryhmän jäsen vuosina 2009–2023.

Nicolas Alchal

Commercial & Operations

s. 1981, insinööri (sähkötekniikka), MBA
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2024 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2011.
Työskennellyt aiemmin KONEella Euroopan väliaikaisena johtajana 2024–2025, Lähi-idän, Turkin ja Afrikan alueen maajohtajana 2022–2024, Etelä-Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan uuslaiteliiketoiminnan sekä Delivery Operations -yksikön johtajana 2019–2021 ja Arabiemiirikuntien, Qatarin, Omanin ja Bahrainin maajohtajana 2011–2018.
Ennen uraansa KONEella hän työskenteli ThyssenKrupp Elevatorilla useissa johtotehtävissä Arabiemiirikunnissa 2007–2011.

Joe Bao

Kiinan alue

s. 1982, kauppatieteiden kandidaatti
KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2022.
Työskennellyt aiemmin Microsoft Kiinan toimitusjohtajana 2021–2022 sekä eri johtotehtävissä myynnin,

markkinoinnin ja strategian aloilla sekä Microsoft konsernin pääkonttorilla että Kiinan alueella 2004–2021.
Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyys FinnCham Shanghaissa.

Kaija Bridger

Henkilöstö & viestintä

s. 1972, psykologian maisteri
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2024 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2015.
Työskennellyt aiemmin KONEella henkilöstöjohtajana Aasian ja Tyynenmeren alueella, Lähi-idässä ja Afrikassa 2022–2024 sekä Talent Management and Culture -johtajana 2015–2022.
Ennen uraansa KONEella hän työskenteli henkilöstöjohtajan konsultointitehtävissä Psycon Oy:ssä ja Cubiks Finland Oy:ssä 2000–2015.

Johannes Frände

Lakiasiaintohtaja

s. 1979, OTM, DI (tietotekniikka)
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2021 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2012.
Työskennellyt aiemmin KONEen hallituksen sihteerinä 2022–2024, KONEen palveluliiketoiminnan sekä teknologia- ja innovaatioyksikön lakiasiaintohtajana 2017–2021 ja vanhempana lakimiehenä 2012–2016.
Ennen uraansa KONEella hän työskenteli Roschier asianajotoimistolla 2005–2007 ja 2009–2012 ja Debevoise & Plimpton LLP asianajotoimistolla 2008–2009.
Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu jäsenyys Ilmarisen hallintoneuvostossa.

Samer Halabi

Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-itä ja Afrikka

s. 1970, insinööri (konetekniikka)
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2021 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2001.
Työskennellyt aiemmin KONEella Lähi-idän ja Afrikan aluejohtajana 2010–2021, Qatarin maajohtajana 2007–

2010, jakeluliiketoiminnasta vastaavana johtajana 2004–2007 sekä useissa muissa johtotehtävissä Lähi-idän ja Afrikan alueella 2001–2004.

Ilkka Hara

Talousjohtaja

s. 1975, kauppatieteiden maisteri
KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2016.
Työskennellyt aiemmin KONEella Etelä-Euroopan ja Välimeren alueen väliaikaisena johtajana joulukuusta 2022 kesäkuuhun 2023.
Ennen uraansa KONEella hän työskenteli Microsoftilla puhelinliiketoiminnan talousjohtajana 2014–2016, Nokialla eri johtotehtävissä 2004–2014, ABN AMRO:ssa 2003–2004 ja Morgan Stanleylla 2001–2003.
Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyys Hartili Oy:ssä sekä hallituksen jäsenyys Helsingin kaupunkorakeakoulun tukisäätiössä.

Mikko Korte

Toimitusketju

s. 1968, diplomi-insinööri
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2016 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1995.
Työskennellyt aiemmin KONEella Operations Development -johtajana 2016–2023, Amerikan uuslaiteliiketoiminnan johtajana 2013–2015, Suomen ja Baltian maajohtajana 2011–2013, Keski- ja Pohjois-Euroopan palveluliiketoiminnan johtajana 2007–2011, Skandinavian palveluliiketoiminnan johtajana 2004–2007 ja Suomen palveluiden tuotantopäällikkönä 1999–2004.

Karla Lindahl

Eurooppa

s. 1981, oikeustieteen maisteri, Master of Arts (kilpailuoikeus)
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2022 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2004.

Työskennellyt aiemmin KONEella Etelä-Euroopan ja Välimeren alueen johtajana 2022–2023, Suomen ja Baltian maajohtajana 2017–2022, strategiajohtajana 2016–2017, strategiasta ja sijoittajasuhteista vastaavana johtajana 2014–2016, sijoittajasuhdejohtajana 2010–2014, lakimiehenä 2005–2010 ja avustavana lakimiehenä 2004–2005. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys NKT A/S -yhtiössä.

Tomio Pihkala

Teknologiajohtaja

s. 1975, konetekniikan diplomi-insinööri KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2013 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2001. Työskennellyt aiemmin KONEella uuslaiteliiketoiminnan johtajana 2019–2023, teknologiajohtajana 2015–2019, Operations Development -johtajana 2013–2015, Suomen tuotekehitysyksikön johtajana 2011–2013, Kiinan palveluliiketoiminnan johtajana 2009–2010 sekä Kiinan tuotestrategiasta ja markkinoinnista vastaavana johtajana 2007–2008. Keskeisiin luottamustoimiin kuuluvat hallituksen jäsenyydet Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa, Valtion teknillisessä tutkimuskeskuksessa, VTT:ssä ja Teknologian edistämissätiössä.

Ken Schmid

Amerikka

s. 1963, kandidaatti (historia), MBA KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2020 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1986 (vuoteen 1994 asti Montgomery Elevator Company). Työskennellyt aiemmin KONEella Amerikan alueen talousjohtajana 2005–2020, Global Information Services -yksikön johtajana 2003–2005, Amerikan alueen tietohallintojohtajana 1998–2003, laadun johtotehtävissä 1995–1998 sekä useissa uuslaiteliiketoiminnan myyntitehtävissä.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen puheenjohtajuus National Elevator Industry Inc:ssä (NEII).

Kaori Uehigashi

Strategia & Transformaatio

s. 1979, diploma-insinööri (tuotantotalous) KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2024. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli Boston Consulting Groupissa (BCG) Managing Directorina sekä osakkaana vuodesta 2017 lähtien. Viimeisimpänä hän työskenteli BCG:n Suomen toimitusjohtajana 2021–2023. Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyys Meyer Turku Oy:ssä.

Michelle Wen

Hankinta

s. 1965, B.A. (englannin kirjallisuus ja kansainvälinen kauppa), MBA (eurooppalainen ja kansainvälinen liiketoiminta) KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa elokuusta 2025. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli useissa globaaleissa johtotehtävissä hankinnan, ostotoiminnan, toimitusketjun ja toimittajien laadunhallinnan parissa eri toimialoilla Euroopassa, Aasiassa ja Yhdysvalloissa. Viimeisimpänä hän työskenteli Stellantis Corporationissa Chief Global Purchasing and Supply Chain Officerina 2017–2022. Ennen tätä hän on työskennellyt Vodafonella 2016–2017, Vallourecilla 2012–2016, Alstom Transportissa 2008–2012, Renault Nissanilla 2000–2008, Philips Car Systemsillä 1997–2000 ja Thomsonilla (nykyisin Technicolor) 1994–1997. Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyys Georg Fischer Co. Ltd:ssä.

Nicolas Alchal nimitettiin Commercial & Operations -yksikön johtajaksi 1. huhtikuuta 2025 alkaen. Hän jatkaa KONEen johtokunnan jäsenenä ja seuraa tehtävässään Axel Berklingiä, joka päätti jättää tehtävänsä johtokunnan jäsenenä. Axel jatkoi Executive Advisor -roolissa elokuun 2025 loppuun asti.

Kaori Uehigashi nimitettiin Strategy & Transformation -yksikön vakituiseksi johtajaksi toukokuun 2025 alusta lähtien. Hän jatkaa johtokunnan jäsenenä toimittuaan kyseisen yksikön väliaikaisena johtajana tammikuusta 2024 lähtien.

3. kesäkuuta 2025 KONE tiedotti Michelle Wenin nimityksestä hankintojohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1. elokuuta 2025 alkaen.

Tietoa osakkeenomistajille

Yhtiökokous

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 5. maaliskuuta 2026 klo 11.00 alkaen Finlandia-talossa osoitteessa Mannerheimintie 13e, Helsinki.

Tarkemmat tiedot ja aikataulut yhtiökokoukseen ja liittyen esitetään yhtiön internetsivuilla osoitteessa kone.com ja yhtiökokouksutsussa.

Yhtiökokouksissa KONEen kullakin A-sarjan osakkeella on yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 maksetaan osinkoa 1,7975 euroa A-sarjan osakkeelta ja 1,80 euroa B-sarjan osakkeelta. Ehdotettu osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 9. maaliskuuta 2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ehdotettu osingonmaksupäivä on 16. maaliskuuta 2026.

KONEen listatut arvopaperit

KONE Oyj:llä on kaksi osakelajia: listattu B-sarjan osake ja listaamaton A-sarjan osake. KONEen B-sarjan osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä ja rekisteröity Euroclear Finland Oy:hyn.

Lisätietoa

Lisätietoa hallituksen voitonjakoehdotuksesta sekä osakkeista ja osakkeenomistajista löytyy toimintakertomuksesta.

Sijoittajasuhteet

Sijoittajasuhdepolitiikka

KONEen tavoitteena on tarjota likvidi ja houkutteleva sijoituskohde kotimaisille ja ulkomaisille sijoittajille. Sijoittajasuhteiden päätehtävänä on varmistaa, että markkinoilla on kaikkina aikoina käytössään oikeat ja riittävät tiedot KONEen osakkeen arvon määrittämiseksi. Kaiken kirjallisen materiaalin, kuten tilinpäätösten ja osavuositarkastusten, kestävyysraportin ja sen täydennysosan, pörssi- ja lehdistötiedotteiden ja internetsivujen sekä kaiken muun sijoittajaviestinnän tavoitteena on tämän tehtävän täyttäminen.

KONE noudattaa kaikessa viestinnässään Euroopan Unionin lainsäädännön, Suomen Arvopaperimarkkinalain ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjen sekä muiden sovellettavien säännösten pörssiyhtiöihin kohdistuvia vaatimuksia täsmällisestä ja samanaikaisesta tiedon julkistamisesta.

Hiljainen jakso

KONEella on hiljainen jakso ennen tulosjulkistusta. KONEen edustajat eivät kommentoi taloudellisia asioita pääomamarkkinoille tai lehdistölle osavuositarkastuksen julkistamista edeltävän kolmen viikon aikana ja tilinpäätöksen julkistamista edeltävän neljän viikon aikana. Tämä koskee tapaamisia, puhelinkeskusteluja ja muita viestinnän muotoja.

Yhteystiedot

Natalia Valtasaari
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 0204 75 4705
Sähköposti: investors@kone.com

KONEen taloudellisten katsausten julkaisuajat 2026

<u>Tilinpäätöstiedote 2025 sekä vuosikatsaus 2025 sis. tilinpäätös</u>	<u>perjantaina 6. helmikuuta 2026</u>
<u>Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2026</u>	<u>keskiviikkona 29. huhtikuuta 2026</u>
<u>Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2026</u>	<u>keskiviikkona 22. heinäkuuta 2026</u>
<u>Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2026</u>	<u>keskiviikkona 28. lokakuuta 2026</u>