

# SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

## KONEEN YLEISET HALLINOINTIPERIAATTEET

KONEen eri johtuelinten tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lain ja KONEen hallinnointiperiaatteiden mukaisesti. KONE noudattaa toiminnassaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 lukuun ottamatta suosituksia 16 (Tarkastusvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä), 17 (Palkitsemisvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä) ja 18 (Nimitysvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä). Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi). Suosituksista poikkeamisen syynä on yhtiön omistusrakenne. Yhtiön pääomistaja Antti Herlin hallitsee 62 prosenttia yhtiön äänivallasta ja 22 prosenttia yhtiön osakkeista. Omistamiseen liittyy yrittäjärisiki, minkä johdosta katsotaan perustelluksi, että pääomistaja toimii hallituksen ja sen valiokuntien puheenjohtajana tai jäsenenä ja valvoo näin yhtiön osakkeenomistajien etua.

KONEen ylintä päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat emoyhtiö KONE Oyj:n yhtiökokous ja hallitus, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja sekä toimitusjohtaja. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat vahvistavat vuosittain yhtiön tilinpäätöksen, päättävät voitonjaosta sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta ja näiden palkkioista.

KONE Oyj:n yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä

## HALLITUS

### Tehtävät ja vastuu

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti yhtiöjärjestyksen ja Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat:

- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten laadinta
- kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisen järjestämisen varmistaminen
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen
- strategisten suuntaviivojen ja riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen ja vahvistaminen
- vuotuisten budjettien ja toimintasuunnitelmien vahvistaminen
- hallituksen päätoimisen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan (pääjohtajan) nimittäminen ja heidän palvelussuhteidensa ehdoista päättäminen
- yhtiörakenteesta päättäminen
- merkittävistä yrityskaupoista ja investoinneista päättäminen
- päättää muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista

Hallituksella on toimintaansa varten laadittu työjärjestys, joka määrittelee hallituksen, sen

puheenjohtajan ja valiokuntien tehtävät. Hallitus kokoontuu säännöllisesti kuusi kertaa vuodessa ja lisäksi tarpeen mukaan. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan kerran vuodessa.

### Jäsenet

Yhtiökokous valitsee KONE Oyj:n hallitukseen yhtiöjärjestyksen mukaan 5–10 varsinaista jäsentä sekä enintään kolme varajäsentä vuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee ehdotukset hallituksen jäseniksi hallituksen puheenjohtajan ohjaamana. Valmistelussa sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksessa yhtiökokoukselle kiinnitetään huomiota jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen, osaamiseen, ikään, sukupuoleen ja näkemykseen sekä KONEen liiketoimintaan että myös muilta toimialoilta siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee KONEen liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallitusten jäsenten riippumattomuutta arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin riippumattomuuskriteerien perusteella.

### Valiokunnat

Hallituksessa toimii kaksi sen jäsenistä koostuvaa valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus on vahvistanut valiokunnille työjärjestykset. Valiokuntien sihteerinä toimii hallituksen sihteeri.

Tarkastusvaliokunta seuraa konsernin taloudellista tilannetta ja valvoo tilinpäätösten ja osavuositarkastusten raportointia. Valiokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta sekä lakien ja määräysten noudattamista ja käsittelee sisäisen tarkastuksen suunnitelmat ja raportit. Sisäisen tarkastuksen johtaja raportoi valiokunnalle sisäisen tarkastuksen tuloksista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo tilinpäätös- ja talousraportoinnin prosessia. Lisäksi se käsittelee yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä antamaan selvitykseen sisältyvän kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä.

Tarkastusvaliokunta arvioi konserniyhtiöiden tilintarkastuksen ja sen järjestelyiden asianmukaisuutta ja tilintarkastuspalveluja sekä käsittelee tilintarkastajien raportit. Valiokunta myös tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen yhtiölle valittavista tilintarkastajista.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen jäsenten valinnasta ja heidän palkitsemisestaan sekä päättää konsernin ylimmän johdon nimitys- ja palkkausasioista ja palkitsemisjärjestelmistä. Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

## JOHTO

### Hallituksen päätoiminen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja (pääjohtaja)

KONE Oyj:n hallitus nimittää hallituksen päätoimisen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan. Hallitus päättää päätoimisen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan palvelussuhteiden ehdoista, jotka on määritelty kirjallisissa johtajasopimuksissa. Hallituksen puheenjohtaja valmistelee hallituksessa päätettävät asiat toimitusjohtajan ja esikuntansa kanssa. Hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja vastaavat hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteutumisesta KONE-konsernissa. Lisäksi toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta KONE Oyj:n hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta.

### Johtokunta

Johtokunta tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa. Johtokunta seuraa liiketoiminnan kehitystä, käynnistää toimia ja määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen ja toimitusjohtajan antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtokunta kokoontuu säännöllisesti kuukausittain sekä tarpeen mukaan.

### Riskienhallinta, sisäinen valvonta, lähipiiritoimet ja tilintarkastus KONEella

KONE Oyj:n hallitus on vahvistanut konsernissa noudatettavat riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet.

#### Riskienhallinta

KONEen riskienhallintatoiminto koordinoi ja kehittää riskien ja mahdollisuuksien systemaattista arviointia osana liiketoiminnan suunnittelun ja päätöksenteon ydinprosesseja yhdessä strategiankehitystoiminnon kanssa.

Riskienhallintatoiminto valvoo ja johtaa KONEen liiketoimintaympäristöön, operatiiviseen toimintaan, varoihin ja taloudelliseen asemaan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointia rajoittaakseen tarpeetonta tai liiallista riskinottoa. KONEen liiketoimintayksiköillä on osana strategiaja budjointiprosesseja vastuu tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä, jotka voivat uhata niiden tavoitteiden saavuttamista. Keskeisimmät riskit raportoidaan riskienhallintatoiminnolle, joka kokoaa johtokunnalle esitettävän riski-informaation. Hallitus käy KONEen riskiportfolion läpi määräjain johtokunnan arvion pohjalta. Tunnistetut riskit osoitetaan tietyille liiketoimintayksiköille ja riskienhallintatoiminto valvoo ja seuraa toimenpiteiden toteuttamista.

#### Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja kannattavaa, riskien hallinta, poistaminen tai pienentäminen on riittävää ja taloudellinen sekä operatiivinen raportointi on luotettavaa ja sääntelyn sekä sovitujen toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen mukaista.

Hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee sisäisen valvonnan prosessin toimivuutta ja tehokkuutta. Johto on

vastuussa asianmukaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä sekä sen tehokkuuden seuraamisesta osana operatiivista johtamista. Tässä tehtävässä johtoa tukee erillinen sisäisen valvonnan toiminto, jonka vastuulla on sisäisen valvonnan suunnittelu, toteutus ja seurannan ohjaaminen ja koordinoiminen organisaatiossa.

KONEen sisäisen valvonnan viitekehys perustuu yhtiön arvoihin, eettiseen ohjesääntöön, rehellisyyttä painottavaan yrityskulttuuriin sekä korkeatasoisiin eettisiin periaatteisiin. Viitekehystä tukee omistautunut johtaminen, koulutusohjelmat, myönteinen ja kurinalainen yrityskulttuuri ja työympäristö sekä tehtäviinsä sopivien työntekijöiden rekrytointi ja urakehitys.

KONEen sisäisen valvonnan prosessien tavoitteena on hallita, poistaa tai vähentää olennaisia operatiivisia, taloudellisia ja compliance-riskejä, ja nämä ovat osa KONEen muita prosesseja ja työntekijärooleja. Sisäisen valvonnan prosesseja tukevat globaalit ja paikalliset toimintaperiaatteet, ja niitä ylläpidetään ottamalla huomioon liiketoiminnan ja tietojärjestelmien kehitys sekä muutokset.

KONEen liiketoimintayksiköt ovat yleisesti vastuussa valvontaviitekehyksen toteuttamisesta ja globaalisti ja paikallisesti sovitujen toimintaperiaatteiden noudattamisen valvomisesta. Konsernin taloushallinto (Global Finance and Control) vastaa viitekehityksestä.

#### Lisätietoa

KONEen merkittävimpiä tietoon tulleita riskejä ja epävarmuustekijöitä on kuvattu KONEen toimintakertomuksessa vuodelta 2020. Rahoitusriskien hallintaa on lisäksi käsitelty tilinpäätöksen 2020 liitetiedoissa 2.4 ja 5.3.

#### Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta

Oikea taloudellinen raportointi merkitsee vaatimusten noudattamisen ja KONEen sisäisen valvontaympäristön kannalta sitä, että yhtiön tilinpäätökset antavat oikean ja riittävän kuvan konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta ja että ne eivät sisällä tahallisia tai tahattomia virheitä tai puutteita sen enempää raportoitujen lukujen kuin raportoinnin laajuudenkaan suhteen.

Konserninlaajuista taloushallintoa ja liikkeenjohtoa koordinoi konsernin taloushallinto, ja sen käytännön toteutuksesta vastaa KONEen tytäryhtiöiden ja liiketoimintayksiköiden controller-verkosto. Ohjauksen ja valvonnan keskeinen väline on KONEen johdon kuukausittainen suunnittelu- ja taouksiraportointiprosessi, jolla varmistetaan toiminnan tuloksellisuus ja tehokkuus. Prosessissa analysoidaan perusteellisesti usealla organisaation eri tasolla liiketoiminnan tulos ja poikkeamat suunnitelmiin, edellisvuoden tulokseen ja uusimpiin ennusteisiin. Raportointiprosessi käsittelee taloudellisen tiedon ohella tärkeimmät liiketoimintayksiköiden ja konsernitason liiketoiminnan mittarit. Näin taataan, että mahdolliset poikkeamat taloudellisista tai liiketoiminta-/prosessimittareiden tavoitearvoista tai toimintaperiaatteista tunnustetaan, kommunikoidaan ja

niihin reagoidaan tehokkaalla ja yhdenmukaisella tavalla. KONEen tilinpäätös pohjautuu tähän prosessiin.

Taloudellisen valvonnan tehtävät on sisällytetty osaksi KONEen liiketoimintaprosesseja sekä johdon jatkuvaa liiketoiminnan valvontaa ja ohjausta. KONEen laatima talouden ohjausmalli (Financial Control Model) on käytössä uuslaite- ja palveluliiketoiminta-alueilla sekä rahoitus- ja verotoiminnoissa. Ohjausmalli varmistaa taloudellisen valvonnan tehtävien riittävän kattavuuden sekä oikea-aikaisen suorittamisen.

Tilinpäätösstandardien tulkinta, soveltaminen ja niiden noudattamisen valvonta on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka yhtiön tarkastusvaliokunnan valvomana ylläpitää KONEen laskentastandardeja (KONE Accounting Standards). Raportointi- ja ennustesisällöt määrittellään KONEen raportointiperiaatteissa (KONE Accounting and Reporting Instructions). Näitä standardeja ja periaatteita ylläpitää ja päivittää keskitetysti konsernin taloushallinto, ja niitä sovelletaan yhtenäisesti koko konsernissa.

KONEella on konserninlaajuinen toiminnanohjausjärjestelmä (ERP), joka on rakennettu KONEen laskentastandardien sekä raportointiperiaatteiden mukaisesti. KONEella on käytössä valvottu muutoksenhallintaprosessi, joka varmistaa, ettei toiminnanohjausjärjestelmän raportointiperiaatteita voi muuttaa ilman konsernin taloushallinnon hyväksyntää. KONEen raportointiprosessissa tiedonsiirrot eri järjestelmien välillä on pääosin automatisoitu. Tapahtumien käsittelyä automatisoidaan ja keskitetään jatkuvasti tehtäviinsä erikoistuneisiin sisäisiin palvelukeskuksiin.

Kirjanpito- ja raportointiprosessien tehokas sisäinen valvonta, liiketoimintaprosesseista ja -järjestelmistä tilinpäätöksiin, on tärkeää raportoinnin oikeellisuuden kannalta. Raportoinnin oikeellisuuden ja ennusteiden tarkkuuden kannalta keskeistä on tunnistaa olennainen liiketoimintaa koskeva tieto ja varmistaa sen laatu.

### Sisäinen tarkastus

Yhtiöllä on johdosta erillään oleva sisäinen tarkastus, jonka johtaja on hallituksen puheenjohtajan alainen. Sisäinen tarkastus vastaa sisäisen valvonnan ja liiketoimintariskien hallinnan tarkastuksesta ja raportoi työnsä tulokset tarkastusvaliokunnalle.

### Lähipiiritoimet

KONE arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia. Yhtiö pitää luetteloja sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. KONEen lähipiiriin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi hallitus, toimitusjohtaja ja johtokunta mukaan lukien yhtiöt joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. KONEen hallitus on hyväksynyt ohjeet lähipiiriliiketoimien tunnistamisesta, käsittelystä, hyväksynnästä, seurannasta ja raportoinnista. Ohjeen mukaisesti yhtiön taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana yhtiön normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä ja raportoi lähipiiriliiketoimista tarkastusvaliokunnalle vuosittain.

Yhtiön hallitus päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Yhtiön ja sen lähipiiriin välisistä olennaisista ja merkittävistä liiketoimista raportoidaan vuosittain yhtiön konsernitiilinpäätöksen liitetiedoissa.

### Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen tavoitteena on antaa lausunto siitä, että konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista sekä siitä, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Lisäksi tilintarkastus käsittää yhtiön kirjanpidon ja hallinnon tarkastuksen. Tilintarkastaja arvioi, ovatko hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot yhdenmukaisia, sekä onko hallituksen toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on vähintään yksi ja enintään kolme tilintarkastajaa. Tilintarkastajan tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

### SISÄPIIRI

KONEella on voimassa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohje, jota on täydennetty yhtiön hallituksen hyväksymällä sisäisellä sisäpiiriohjeella. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti KONE Oyj:n johtohenkilöihin kuuluvat hallituksen jäsenet, hallituksen varajäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet. Johtohenkilöt saavat käydä kauppaa KONEen osakkeilla ja niihin oikeuttavilla arvopapereilla kuuden viikon ajan osavuosisikastausten ja tilinpäätöstiedotteiden julkistamisen jälkeen. KONE ei ylläpidä listaa pysyvistä sisäpiiriläisistä. KONE pitää listaa sisäpiiriläisistä liittyen osavuosisikastuksiin sekä tilinpäätökseen. Yhtiö pitää tarvittaessa myös hankekohtaista sisäpiiriluetteloa, johon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla hankkeen voimassaoloaikana.

KONEen sisäpiirivastaavana toimii yhtiön hallituksen sihteeri.

### Lisätietoa

Tämä selvitys on saatavilla yhtiön internet-sivuilta osoitteessa [www.kone.com](http://www.kone.com) ja selvitys on annettu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

## HALLINNOINTI VUONNA 2020

### Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 25. helmikuuta 2020 Helsingissä.

### Hallitus ja valiokunnat

Yhtiökokous valitsi KONE:n hallitukseen yhdeksän jäsentä. Yhtiön hallituksen päätoimisena puheenjohtajana toimii Antti Herlin, varapuheenjohtajana Jussi Herlin ja jäsenenä Matti Alahuhta, Anne Brunila, Susan Duinhoven, Iiris Herlin, Ravi Kant, Juhani Kaskeala ja Sirpa Pietikäinen. Hallituksen yhdeksästä jäsenestä viisi on miehiä ja neljä naisia.

Hallituksen jäsenistä Matti Alahuhta, Anne Brunila, Susan Duinhoven, Iiris Herlin, Ravi Kant, Juhani Kaskeala ja Sirpa Pietikäinen ovat yhtiöstä riippumattomia. Antti Herliniä, Iiris Herliniä ja Jussi Herliniä lukuun ottamatta muut hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2020 hallitus kokoontui 8 kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 99%. Hallituksen ja valiokuntien sihteerinä toimii Jukka Ala-Mello.

### Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseninä toimivat Ravi Kant puheenjohtajana sekä hallituksen jäsenet Anne Brunila, Antti Herlin ja Jussi Herlin jäseninä. Tarkastusvaliokunnan jäsenistä Anne Brunila ja Ravi Kant ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2020 tarkastusvaliokunta kokoontui 3 kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 83%.

Sisäisen tarkastuksen johtajana toimii Kristian Snäll.

### Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseninä toimivat Antti Herlin puheenjohtajana sekä hallituksen jäsenet Matti Alahuhta, Jussi Herlin ja Juhani Kaskeala jäseninä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenistä Matti Alahuhta ja Juhani Kaskeala ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista. Vuonna 2020 nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui 4 kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 100 %.

### Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen vuonna 2020:

	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta
Antti Herlin	8/8	2/3	4/4
Jussi Herlin	8/8	3/3	4/4
Matti Alahuhta	8/8		4/4
Anne Brunila	7/8	2/3	
Susan Duinhoven	7/7		
Iiris Herlin	8/8		
Ravi Kant	8/8	3/3	
Juhani Kaskeala	8/8		4/4
Sirpa Pietikäinen	8/8		

## Hallituksen palkkiot ja muut edut

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous vahvisti helmikuussa 2020 seuraavat hallituksen jäsenten palkkiot (palkkio vuodessa euroa):

Hallituksen puheenjohtaja	60 000
Varapuheenjohtaja	50 000
Jäsen	45 000

Vuosipalkkiosta 40 prosenttia suoritettiin KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana. Lisäksi vahvistettiin 500 euron kokouspalkkio hallituksen ja valiokuntien kokouksista kuitenkin siten, että muualla kuin Suomessa asuville valiokuntien puheenjohtajille em. kokouspalkkio valiokuntien kokouksista on 3 000 euroa ja muualla kuin Suomessa asuville valiokuntien jäsenille valiokuntien kokouksista 2 000 euroa. Matkakulut ja päivärahat korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

## Hallituksen puheenjohtajan palkat ja muut edut

Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan Antti Herlinin palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä, konsernin tulokseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkion enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta. Antti Herlinin peruspalkka vuonna 2020 oli 468 488 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 290 462 euroa bonusta vuodelta 2020 ja hänelle on maksettu työskentelystä hallituksen puheenjohtajana palkkioita 66 500 euroa. Antti Herlinin osakeomistus selviää taulukosta sivulla 111.

Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

## Toimitusjohtaja

KONE Oyj:n toimitusjohtajana (pääjohtajana) toimii Henrik Ehrnrooth.

## Toimitusjohtajan palkat ja muut edut

Toimitusjohtajan palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä konsernin avaintavoiteisiin perustuvasta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta.

Henrik Ehrnroothin peruspalkka on 750 000 euroa vuodessa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 493 500 euroa bonusta vuodelta 2020. Henrik Ehrnroothin osakeomistus selviää alla olevasta taulukosta.

Henrik Ehrnrooth on mukana konsernin ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Huhtikuussa 2020 vuodelta 2019 Henrik Ehrnroothille suoritettu palkkio oli 3 736 669 euroa koostuen 32 531 KONEen B-sarjan osakkeesta ja rahapalkkiosta järjestelmästä aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi. Vuodelta 2020 kertynyt ja huhtikuussa 2021 maksettava palkkio on vastaavasti yhteensä 17 625 KONEen B-sarjan osaketta lisättyinä rahapalkkiolla järjestelmästä aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi.

Henrik Ehrnroothin eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta. Irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus enintään 18 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

## Johtokunta

Vuonna 2020 KONEen johtokunnan muodostivat toimitusjohtajan lisäksi 12-13 johtokunnan jäsentä. KONE Oyj:n toimitusjohtajana (pääjohtajana) toimii Henrik Ehrnrooth. Johtokunnan muut jäsenet vuonna 2020 olivat Max Alfthan (31.3.2020 asti), Axel Berklind, Klaus Cawén, Hugues Delval, Ilkka Hara, Thomas Hinnerskov, William Johnson, Mikko Korte, Maciej Kranz, Pierre Liautaud, Tomio Pihkala, Ken Schmid (1.3.2020 alkaen), Susanne Skippari ja Larry Wash (28.2.2020 asti).

## Johtokunnan palkat ja palkkiot

Johtokunnan jäsenten palkka muodostuu peruspalkasta sekä tulospalkkiosta, joka perustuu konsernin tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Henkilökohtaiset tavoitteet voivat liittyä esimerkiksi strategian toteutukseen, turvallisuuteen tai laatuun. Tulospalkkion suuruudesta päättää nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kuitenkin niin, että tulospalkkio on enintään 50 prosenttia vuosipalkasta.

Johtokunnan jäsenten osakeomistus selviää alla olevasta taulukosta.

Johtokunnan jäsenet ovat mukana ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Kannustinjärjestelmän perusteella johtokunnan jäsenille luovutettiin huhtikuussa 2020 yhteensä 172 619 KONEen B-sarjan osaketta sekä rahapalkkio, jonka määrä vastaa järjestelmästä johtokunnan jäsenille aiheutuvia veroja ja veroluonteisia maksuja. Vuodelta 2020 kertynyt ja huhtikuussa 2021 maksettava vuoden 2020 palkkio on vastaavasti yhteensä 83 897 KONEen B-sarjan osaketta sekä verojen ja veroluonteisten maksujen määräinen rahapalkkio. Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta varhennetusta eläkeiästä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

## Tilintarkastus

KONEen tilintarkastajina toimivat KHT Jouko Malinen ja tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. PricewaterhouseCoopers-yhtiölle vuodelta 2020 maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 3,7 miljoonaa euroa ja muista asiantuntijapalveluista maksetut palkkiot 2,8 miljoonaa euroa.

## Sisäpiiri

KONEen hallituksen jäsenten ja johdon jäsenten omistukset KONEessa 31.12.2020 ja niissä tilikaudella tapahtuneet muutokset selviävät alla olevasta taulukosta.

## Lähipiiriliiketoimet

Johdon palkitsemista lukuun ottamatta KONEella ei ole ollut merkittäviä tapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvaltaa tai huomattava vaikutusvalta.

## Koneen hallituksen ja johdon osake- ja optio-omistus 31.12.2020 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.1.-31.12.2020

	A-sarjan osake	Muutos	B-sarjan osake	Muutos
Alahuhta Matti			754 294	+351
Berkling Axel			61 924	+13 013
Brunila Anne			3 334	+351
Cawén Klaus			368 312	+13 013
Delval Hugues			47 199	-1 987
Duinhoven Susan			351	+351
Ehrnrooth Henrik			371 272	+32 531
Hara Ilkka			48 515	+13 013
Herlin Antti	70 561 608	-	47 737 946	+801 468
Herlin Iiris			135 341	+351
Herlin Jussi			109 667	+390
Hinnerskov Thomas			55 179	+13 013
Johnson William			134 122	+8 013
Kant Ravi			2 494	+351
Kaskeala Juhani			3 318	+351
Korte Mikko			67 058	+11 713
Kranz Maciej			38 013	+38 013
Liautaud Pierre			53 296	-15 987
Pietikäinen Sirpa			8 494	+351
Pihkala Tomio			106 608	+13 013
Schmid Ken			17 818	+4 476
Skippari Susanne			39 682	+13 013

Max Alfthan oli johtokunnan jäsen 31.3.2020 asti ja omisti 58 875 KONEen B-sarjan osaketta kyseisenä päivänä. Larry Wash oli johtokunnan jäsen 28.2.2020 asti ja omisti 69 033 KONEen B-sarjan osaketta kyseisenä päivänä. Omistuksiin on sisällytetty myös hallituksen jäsenten ja johdon määräysvallassa olevien yhtiöiden ja alaikäisten lasten omistamat osakkeet.

### Lisätietoa

3.7.2016 alkaen kaikki KONEen hallituksen jäsenten ja johdon kaupat julkaistaan pörssitiedotteina.

### Lisätietoa

Hallitus s. 7-8  
Johtokunta s. 9-10

## HALLITUS

### Antti Herlin

#### Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, kauppatieteiden tohtori h.c., taiteen tohtori h.c., tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 1991.

Työskennellyt KONE Oyj:n hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2003. Työskenteli aiemmin mm. KONEen pääjohtajana 1996-2006 ja hallituksen varapuheenjohtajana 1996–2003. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuudet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä sekä hallituksen varapuheenjohtajuus Sanoma Oyj:ssä.

### Jussi Herlin

#### Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1984, kauppatieteiden maisteri.

Hallituksen jäsen vuodesta 2012.

Työskenteli aiemmin mm. KONEen strategiakehitystoiminnossa Senior Business Analystinä ja Strategy Development Managerina 2016-2020, konsulttina Accenturella vuosina 2012-2014 ja KONE Oyj:n hallituksen varajäsenenä vuosina 2007-2012. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä, Tiina ja Antti Herlinin säätiössä, Kaskas Media Oy:ssä ja Teknologiateollisuus ry:ssä.

### Matti Alahuhta

s. 1952, tekniikan tohtori, tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 2003.

Työskenteli aiemmin mm. KONEen toimitusjohtajana vuodesta 2005 ja pääjohtajana vuodesta 2006 vuoteen 2014, Nokia Oyj:n varatoimitusjohtajana 2004, Nokia Mobile Phonesin toimitusjohtajana 1998–2003 ja Nokia Telecommunications Oy:n toimitusjohtajana 1993–1998. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuus DevCo Partners Oy:ssä, varapuheenjohtajuus Metso Outotec Oyj:ssä sekä hallituksen jäsenyydet AB Volvossa ja ABB Ltd:ssä.

### Anne Brunila

s. 1957, kauppatieteiden tohtori, kauppatieteiden tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 2009.

Työskenteli aiemmin mm. Hanken Svenska handelshögskolanin professorina vuosina 2014-2018, Fortum-konsernin johtajana ja johtoryhmän jäsenenä 2009-2012 vastuualueenaan konsernin yhteiskuntasuhteet ja strategia, Metsäteollisuus ry:n toimitusjohtajana 2006-2009, Valtionvarainministeriössä ylijohdajana 2003-2006 sekä eri asiantuntija- ja johtotehtävissä Suomen Pankissa 1992-2000 ja Euroopan komissiossa 2000-2002.

Keskeisin luottamustoimi on hallituksen puheenjohtajuus Suomen elokuvasäätiössä.

### Susan Duinhoven

s. 1965, Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia)

Hallituksen jäsen vuodesta 2020.

Työskennellyt Sanoma Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2015 lähtien. Työskenteli aiemmin mm. Koninklijke Wegener N.V.:n toimitusjohtajana 2013-2015, Thomas Cook Group Plc:n Länsi-Euroopan toimintojen/Hollannin toimitusjohtajana 2010–2013, Valitut Palat Benelux & New Acquisitions Euroopan toimitusjohtajana 2008–2010, De Gule Sider A/S:n toimitusjohtajana 2005–2007 sekä aloittaen uransa Unileverin palveluksessa 1988.

### Iiris Herlin

s. 1989, valtiotieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2015. Hallituksen varajäsen vuosina 2013–2014. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä.

### Ravi Kant

s. 1944, tekniikan kandidaatti, maisteri, kunnia-tohtori.

Hallituksen jäsen vuodesta 2014.

Työskennellyt useissa tehtävissä Tata Motorsissa vuodesta 1999 lähtien ja mm. pääjohtajana vuodesta 2005 vuoteen 2009 ja tämän jälkeen hallituksen varapuheenjohtajana vuoteen 2014. Aikaisemmin hän on työskennellyt johtajana Philips Intian kulutuselektronikkayksikössä, markkinointijohtajana LML Ltd:ssä sekä Titan Watches Ltd:ssä.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyys Hawkins Cookers Ltd:ssä sekä jäsenyys Accenture Intian ja puheenjohtajuus sekä MedTherapy Intian että Akhandjyoti silmäsairaalan Advisory Boardissa.

## Juhani Kaskeala

s. 1946, Amiraali  
Hallituksen jäsen vuodesta 2009.  
Admiral Consulting Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2011.  
Toimi puolustusvoimien eri tehtävissä 1965–2009,  
viimeksi puolustusvoimain komentajana 2001–2009.  
Keskeisiä luottamustoimia ovat Senior Advisor Blic  
Oy:ssä ja jäsenyys European Leadership Networkissa.

## Sirpa Pietikäinen

s. 1959, kauppatieteiden maisteri  
Hallituksen jäsen vuodesta 2006.  
Työskennellyt Euroopan parlamentin jäsenenä  
vuodesta 2008 ja neuvotteluteorioiden luennoitsijana ja  
konsulttina vuodesta 1999. Työskenteli aiemmin mm.  
kansanedustajana 1983–2003 ja ympäristöministerinä  
1991-1995. Keskeisiä luottamustoimia ovat  
puheenjohtajuus GLOBE EU:ssa, hallituksen  
puheenjohtajuus Marttaliitossa, hallituksen  
varapuheenjohtajuus Lammin säästöpankissa,  
puheenjohtajuus Mieli ry:n liittohallituksessa sekä  
jäsenyys Alzheimer European johtokunnassa.

### Lisätietoa

KONE Oyj:n julkisten sisäpiiriläisten omistukset  
ovat nähtävillä sivulla 6

### Lisätietoa

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 1.



## JOHTOKUNTA

### Henrik Ehrnrooth

#### Toimitusjohtaja

s. 1969, kauppatieteiden maisteri.  
KONE Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2014. KONE Oyj:n johtokunnan jäsen ja toiminut KONEen talousjohtajana vuosina 2009–2014. Työskenteli aiemmin mm. Goldman Sachsilla 1998–2009, viimeksi johtajana yrityksen investointipankkitoiminnassa. Lisäksi hän on työskennellyt useissa eri tehtävissä investointipankki UBS:lla vuosina 1994–1998. Keskeisinä luottamustoimina ovat hallituksen jäsenyydet UPM-Kymmene Oyj:ssä ja International Institute for Management Development (IMD) -organisaatiossa, sekä jäsenyys European Round Table for Industry (ERT) -organisaatiossa.

### Axel Berkling

#### Aasian ja Tyynenmeren alue

s. 1967, kauppatieteiden maisteri.  
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2016 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1998. Työskennellyt aiemmin mm. KONEen Saksan maajohtajana 2012–2016, sekä lukuisissa alueellisissa rooleissa 2007–2012, muun muassa KONEen palveluliiketoiminnan johtajana Saksassa. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli mm. Nass Magnet GmbH:ssä toimitusjohtajana 1996–1998, ja Arthur Andersenilla vuosina 1992–1995.

### Klaus Cawén

#### Yritysjärjestelyt ja strategiset allianssit, lakiasiat

s. 1957, oikeustieteen kandidaatti, LL.M.  
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 1991 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1983. Työskenteli aiemmin mm. KONEen lakiasiaintoimintajana 1991–2001. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Oy Karl Fazer Ab:ssä, East Office of Finnish Industries Oy:ssä, Metso Outotec Oyj:ssä ja Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa (Japani), sekä hallintoneuvoston jäsenyys Keskinäisessä Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa.

### Hugues Delval

#### Palvelut

s. 1971, kauppatieteiden maisteri.  
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2017 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1994. Työskennellyt aiemmin mm. KONEen huoltoliiketoiminnan johtajana (2015–2017), Ranskan maajohtajana (2011–2015) ja Belgian ja Luxemburgin maajohtajana (2009–2011). Hän on myös toiminut lukuisissa alueellisissa johtotehtävissä sekä rooleissa KONEella.

### Ilkka Hara

#### Talousjohtaja

s. 1975, kauppatieteiden maisteri.  
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2016. Työskennellyt aiemmin Microsoftin puhelinliiketoiminnan talousjohtajana 2014–2016, Nokiassa eri johtotehtävissä 2004–2014. Ennen Nokiaa hän työskenteli ABN AMRO:ssa 2003–2004 ja Morgan Stanley:lla 2001–2003. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys Hartili Oy:ssä.

### Thomas Hinnerkov

#### Keski- ja Pohjois-Eurooppa

s. 1971, kauppatieteiden maisteri.  
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2016. Työskennellyt aiemmin ISS:n Länsi-Euroopan aluejohtajana (2016) ja Aasian ja Tyynenmeren alueen aluejohtajana (2012–2016), sekä useissa muissa johtotehtävissä ISS:llä 2003–2012. Ennen ISS:ää hän työskenteli TEMA Kapital -yrityksessä 2002–2003, McKinsey & Company:lla 2001–2002 ja Gudme Raaschou Investment Bank:ssa 1995–2000. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys Caverion Oyj:ssä.

### William B. Johnson

#### Kiinan alue (Greater China)

s. 1958, MBA.  
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2012 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2004. Työskenteli aiemmin mm. KONEen Kiinan maajohtajana vuodesta 2004, palveluliiketoiminnan johtajana Aasian ja Tyynenmeren alueella Carrier International -yhtiössä (United Technologies) vuosina 2002–2004, Australian maajohtajana Carrier Air Conditioning -osakeyhtiössä (United Technologies) 2001–2002, ja useissa eri johtotehtävissä Otis Elevator -yhtiössä ja Trammell Crow-yrityksessä.

### Mikko Korte

#### Operations Development

s. 1968, diplomi-insinööri.  
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2016 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1995. Työskenteli aiemmin KONEen Amerikan uuslaiteliiketoiminnan johtajana 2013–2015, Suomen ja Baltian toimintojen maajohtajana 2011–2013, Keski- ja Pohjois-Euroopan palveluliiketoiminnan johtajana 2007–2011, Skandinavian palveluliiketoiminnan johtajana 2004–2007 ja palveluiden tuotantopäällikkönä KONEen Suomen toiminnoissa 1999–2004.

## Maciej Kranz

### Teknologiajohtaja

s. 1964. MBA

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2019. Aiemmin työskennellyt johtajana Cisco Systemsin seuraavissa yksiköissä: Corporate Strategic Innovation Group (2013–2019), Connected Industries Group (2012–2013), Borderless Networks (2009–2011), Wireless Networking (2006–2009) ja Ethernet Switching (1999–2006). Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys IoTecha Corporationissa.

## Pierre Liautaud

### Etelä-Eurooppa, Afrikka, Lähi-Itä

s. 1958, maisteri, (Ecole Polytechnique, Ecole Nationale Supérieure des Télécommunications). KONE Oyj:n johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2011. Työskenteli aiemmin KONEen Länsi- ja EteläEuroopan ja Afrikan toimintojen ja Customer Experience -johtajana 2011–2016, Microsoftin Enterprise & Partner Groupin EMEA-alueen johtajana 2003–2006 ja Länsi-Euroopan aluejohtajana 2006–2009, toimitusjohtajana @viso-yhtiössä (Vivendi-Softbank, 1999–2001) ja Activia Networksissa (2001–2003), sekä IBM Corporationissa 1982–1999 mm. Internet-divisioonan markkinointijohtajana (1998) ja Global Electronics Industry -toiminnan johtajana (1999).

## Tomio Pihkala

### Uuslaiteliiketoiminta

s. 1975, konetekniikan diplomi-insinööri. KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2013 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2001. Työskenteli aiemmin KONEen Teknologiajohtajana 2015–2019, Operations Development -johtajana 2013–2015, Suomen tuotekehitysryhmän johtajana 2011–2013, Kiinan palveluliiketoiminnan johtajana 2009–2010 ja Kiinan tuotestrategiasta ja markkinoinnista vastaavana johtajana 2007–2008. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa ja Vexve Oy:ssä.

## Ken Schmid

### Amerikka

s. 1963, kandidaatti (historia), MBA  
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen maaliskuusta 2020 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1986 (vuoteen 1994 asti Montgomery Elevator Company). Työskennellyt aiemmin KONEen Amerikan talousjohtajana 2005–2020, Global Information Services -yksikön johtajana 2003–2005, Amerikan tietohallintojohtajana 1998–2003, sekä laadun johtotehtävissä 1995–1998. Ken on toiminut KONEella myös lukuisissa uuslaiteliiketoiminnan myyntitehtävissä. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksenjäsenyydet National Elevator Industry, Inc:issä (NEII) sekä Advisory Board to Invest in Finland, USA:ssa.

## Susanne Skippari

### Henkilöstö

s. 1974, KTM, ekonomi.

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2017 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2007. Työskennellyt aiemmin KONEen uuslaiteliiketoimintayksikön henkilöstöjohtajana (2015–2017) ja Talent Management -johtajana (2007–2008 ja 2011–2015). Lisäksi Susanne on toiminut Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueen henkilöstöjohtajana vuosina 2009–2011. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli kahdeksan vuotta Nokialla Suomessa ja Argentiinassa henkilöstöjohtajan tehtävissä.

*Max Alfthan toimi markkinoinnista ja viestinnästä vastaavana johtajana 31.3.2020 asti. Susanne Skippari toimi väliaikaisena markkinoinnin ja viestinnän johtajana huhtikuusta 2020 tammikuuhun 2021. Tricia Weener nimitettiin uudeksi markkinointi- ja viestintäjohtajaksi 18. tammikuuta 2021 alkaen.*

*Larry Wash Amerikan alueesta vastaavana johtajana 28.2.2020 asti, jonka jälkeen alueesta vastaavana johtajana on toiminut Ken Schmid.*

*Katsauskauden jälkeen, 20.1.2021, KONE tiedotti muutoksista johtokunnassa. Johannes Frände on nimitetty lakiasiaintoimintajohtajaksi ja KONEen johtokunnan jäseneksi 1.2.2021 alkaen. Hän seuraa tehtävässään Klaus Cawénia. Thomas Hinnerkov on nimitetty KONEen Etelä-Euroopan, Afrikan ja Lähi-idän aluejohtajaksi 1.4.2021 alkaen. Aikaisemmin Thomas Hinnerkov on toiminut KONEen Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtajana, ja hän seuraa tehtävässään Pierre Liautaudia. Axel Berklings on nimitetty KONEen Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtajaksi. Aikaisemmin Axel Berklings on toiminut KONEen Aasian ja Tyynenmeren aluejohtajana. Axel Berklingsin uuden roolin voimaantulopäivä vahvistetaan, kun hänen seuraajansa KONEen Aasian ja Tyynenmeren aluejohtajaksi on valittu. 27.tammikuuta 2021 KONE tiedotti, että Samer Halabi nimitettiin Aasian ja Tyynenmeren alueesta vastaavaksi johtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1.toukokuuta 2021.*

